



АВТОМАТИЗАЦИЯ  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНФРАСТРУКТУРА  
КАЧЕСТВЕННО  
ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ  
ПОДКЛЮЧЕНИЕ  
КОНТРОЛЬ  
МОДЕРНИЗАЦИЯ  
АКТИВЫ  
АКЦИОНЕРЫ  
СЕТЕВАЯ  
ЭВОЛЮЦИЯ  
КРІ  
НАДЕЖНО  
SAIFI  
SMART  
GRID  
СНИЖЕНИЕ  
ИТ  
ПОТЕРЬ  
РАВ-РЕГУЛИРОВАНИЕ  
ТЕХНОЛОГИИ  
ДИВИДЕНДЫ  
ПЕРЕДАЧА  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
ИНВЕСТИЦИИ  
ОБОРУДОВАНИЕ  
ИНВЕСТИЦИОННАЯ  
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ  
ИННОВАЦИИ  
БЕСПЕРЕБОЙНО  
ЭЛЕКТРИЧЕСТВО  
SAIDI  
ПОТРЕБИТЕЛИ  
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ПОЛИТИКА  
ЦЕННЫЕ БУМАГИ  
СЧЕТЧИКИ  
ЭНЕРГИЯ  
ОПЕРАЦИОННАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



МРСК ЦЕНТРА  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
2012

Предварительно утвержден решением  
Совета директоров ОАО «МРСК Центра»  
от 26.04.2013, протокол от 29.04.2013 № 10/13

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ  
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»  
ЗА 2012 ГОД

Генеральный директор  
ОАО «МРСК Центра»



О.Ю. Исаев

И.о. главного бухгалтера –  
начальника Департамента бухгалтерского  
и налогового учета и отчетности  
ОАО «МРСК Центра»



Л.А. Складорова

## ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий годовой отчет ОАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Общество, Компания) по итогам работы за 2012 г. (далее – годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент составления отчета.

В соответствии с требованиями пп. 14 и 15 Положения по бухгалтерскому учету «Изменения оценочных значений» ПБУ 21/2008 финансово-экономические показатели за 2010 г. сформированы с учетом изменений учетной политики Общества, обусловленных изменениями в законодательстве РФ о бухгалтерском учете и отраженных ретроспективно в бухгалтерской отчетности за 2011 г.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества за 2012 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Компания. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и могут предполагать риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственным возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Вся информация о членах органов управления и контроля Общества, членах комитетов Совета директоров и корпоративном секретаре приводится в настоящем отчете с учетом требований действующего законодательства в области персональных данных.

# 1

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Миссия МРСК Центра 20 стр.

Стратегическое видение 20

Ключевые показатели эффективности Компании 22

Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности 26

## ОТЧЕТ В ОТЧЕТЕ

стр. 07 О компании

10 Ключевые показатели

14 Ключевые события 2012 года

15 События после отчетной даты

16 Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора к акционерам и инвесторам

# 2

## ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Передача электроэнергии 30 стр.

Потери электроэнергии. 35

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Энергоаудит 38

Технологическое присоединение 38

Прочая деятельность 41

Взаимодействие с клиентами 43

# 3

## ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Анализ финансовых результатов по РСБУ 47 стр.

Обзор финансовых результатов по МСФО 55

Тарифная политика Компании 62

# 4

## ИНВЕСТИЦИИ

стр. 68 Параметры инвестиционной деятельности

70 Направление и структура капитальных вложений

72 Долгосрочная инвестиционная программа

# 5

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ТЕХНОЛОГИИ

стр. 76 Программа инновационного развития

80 «Умные сети» МРСК Центра

83 Информационные технологии и телекоммуникации

85 Автоматизированные системы технологического управления, оперативно-технологическое управление

# 6

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

стр. 89 Структура органов управления и контроля МРСК Центра

94 Совет директоров

103 Корпоративный секретарь

103 Комитеты при Совете директоров

107 Генеральный директор

109 Правление

111 Ревизионная комиссия

113 Аудитор

114 Политика раскрытия информации

# 7

## ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал 119 стр.

Ценные бумаги в обращении 121

Взаимодействие с акционерами и представителями инвестиционного сообщества 125

Дивидендная политика 128

# 8

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

134 Модель системы внутреннего контроля и управления рисками

135 Основные факторы рисков

# 9

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

стр. 146 Персонал

156 Надежность и прогноз чрезвычайных ситуаций

158 Экологическая политика

160 Взаимодействие с общественностью

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 163

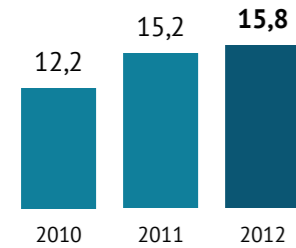
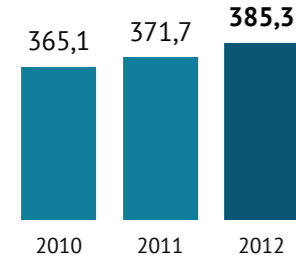
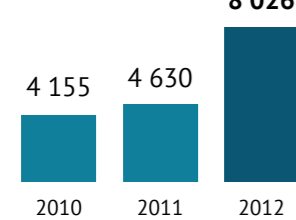
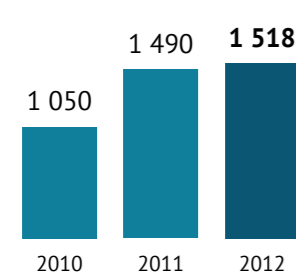
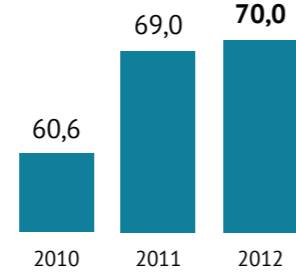
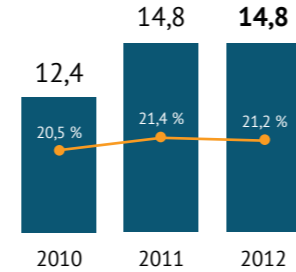
СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ 164

Приложения к Годовому отчету смотрите в отдельном файле

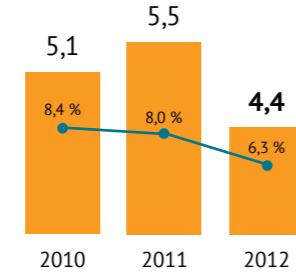


## ОТЧЕТ В ОТЧЕТЕ

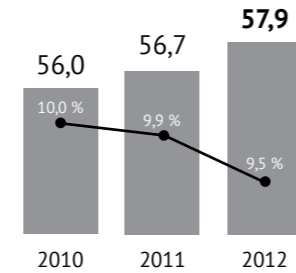
СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ 2012

CAPEX  
освоение без НДС, млрд руб.Протяженность ЛЭП  
по трассе, тыс. кмВвод мощности  
кВтВвод мощности  
МВАВыручка (МСФО)  
млрд руб.ЕБИТДА (МСФО)  
млрд руб.

Рентабельность ЕБИТДА, %

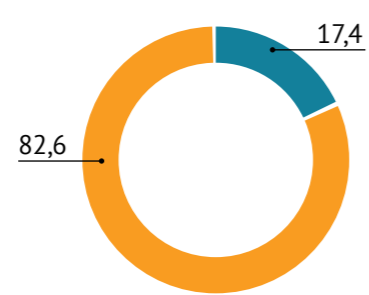
Чистая прибыль (МСФО)  
млрд руб.

Рентабельность ЧП, %

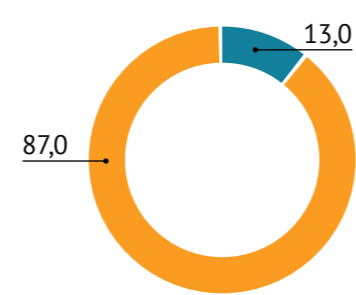
Полезный отпуск  
млрд кВт\*ч

Потери электроэнергии, %

## Рыночная доля Компании

Передача электроэнергии  
%

МРСК Центра

Технологическое присоединение  
%

Прочие ТСО

## О КОМПАНИИ

МРСК Центра – сетевая компания, обеспечивающая электроэнергией предприятия и население 11 областей Центральной части России. МРСК Центра снабжает электроэнергией крупные промышленные компании, такие как НЛМК, Оскольский электрометаллургический комбинат, Стойленский горно-обогатительный комбинат, предприятия транспорта и сельского хозяйства. Помимо передачи электроэнергии, Компания также осуществляет технологическое присоединение новых клиентов к электрическим сетям.

Наша Компания была создана в 2004 г. в рамках реформирования российской электроэнергетики и разделения энергокомпаний по видам деятельности, их последующей межрегиональной интеграции.

Сегодня МРСК Центра – одна из 11 таких межрегиональных сетевых компаний.

Контролирующим акционером Компании является ОАО «Холдинг МРСК»<sup>1</sup>, доля его участия в уставном капитале МРСК Центра – 50,23 %.

МРСК Центра осуществляет права акционера в отношении 3 дочерних обществ – ОАО «Энергетик» в г. Тамбове, ОАО «Яргорэлектросеть» в г. Ярославле и ОАО «Энергосервисная компания» в г. Липецке.

## Корпоративная структура МРСК Центра

## Филиалы (11)

- 1 Белгородэнерго
- 2 Брянскэнерго
- 3 Воронежэнерго
- 4 Костромаэнерго
- 5 Курскэнерго
- 6 Липецкэнерго
- 7 Орелэнерго
- 8 Смоленскэнерго
- 9 Тверьэнерго
- 10 Тамбовэнерго
- 11 Ярэнерго

## Дочерние компании – 100 %



<sup>1</sup> 04.04.2013 Открытое акционерное общество «Холдинг межрегиональных распределительных сетевых компаний» (ОАО «Холдинг МРСК») переименовано в Открытое акционерное общество «Российские сети» (ОАО «Россети»).

Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги

ООО «Строй Эксперт» (Брянск)

ОАО «Воронежская сетевая компания»

ОАО «Курские электрические сети»

ОАО «Липецкая городская энергетическая компания»

ОАО «Орелоблэнерго»

ОАО «Тамбовская сетевая компания»

ОАО «Тамбовские коммунальные системы»

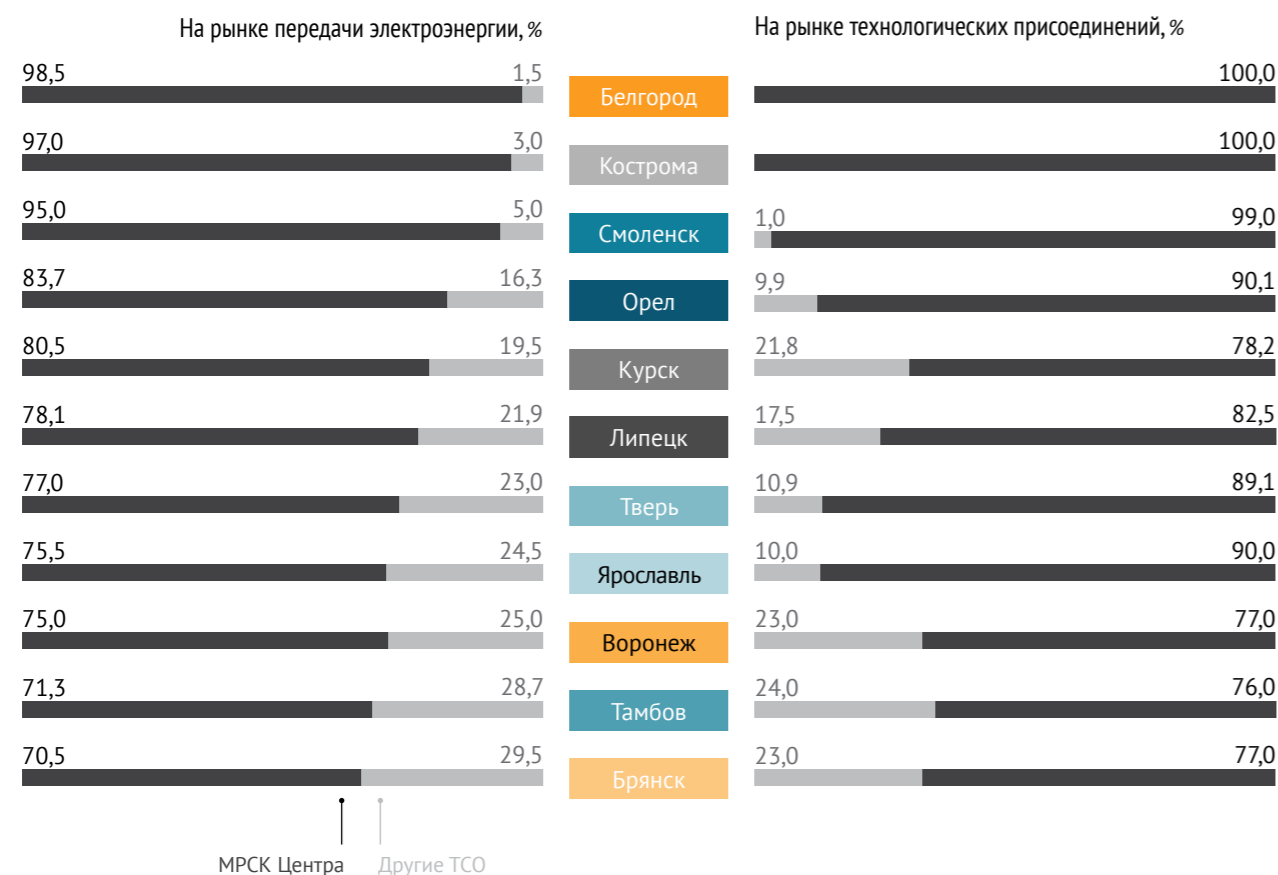
ООО «Тверьоблэлектро»

В регионах присутствия мы занимаем лидирующие позиции по объему оказываемых услуг. Что касается рынка передачи электроэнергии, филиалы Компании играют доминирующую роль, хотя в ряде областей присутствуют иные территориальные сетевые организации (далее – ТСО), оказывающие аналогичные услуги.

МРСК Центра на территории 11 филиалов занимает 82,6 % от объема рынка передачи электроэнергии в денежном выражении, а с учетом ОАО «Яргорэлектросеть» – 83,6 %. Кроме того, Компания занимает лидирующие позиции среди других МРСК по объему выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

По нашей оценке, на рынке технологических присоединений МРСК Центра занимает 87 %, а в Белгородской, Костромской областях доля Компании составляет 100 %, в Смоленской области – 99 %. В остальных филиалах присутствуют другие территориальные сетевые организации, осуществляющие аналогичные услуги в сфере технологических присоединений.

### Доля Компании на рынке в разрезе филиалов на 31.12.2012



Помимо основной деятельности, мы считаем эффективным развивать и другие направления. Именно поэтому на протяжении последних нескольких лет мы стремимся диверсифицировать наш бизнес и расширяем состав оказываемых услуг. Дополнительные сервисы по проектированию, строительству и обслуживанию объектов энергетики носят полностью коммерческий характер и позволяют Компании получать дополнительный доход.

Спрос на такие услуги с каждым годом только возрастает, соответственно, растет и выручка Компании.

В продолжение планов по диверсификации в 2011 г. было создано дочернее общество – ОАО «Энергосервисная компания», оказывающее услуги в области энергосбережения и энергоэффективности.

Сегодня под управлением МРСК Центра находятся<sup>2</sup>:

- 2 339** подстанций 35-110 кВ общей мощностью **32 747** МВА;
- 92 031** трансформаторная подстанция 6-10/0,4 кВ и распределительный пункт 6-10 кВ общей мощностью **17 075** МВА;
- 372 970** км воздушных линий (по трассе);
- 12 367** км кабельных линий.

### Характеристика филиалов МРСК Центра на 31.12.2012

Филиал	Протяженность ВЛ (по трассе), тыс. км	Протяженность КЛ, тыс. км	Количество ПС-110 и ПС-35, шт.	Полезный отпуск, млрд кВт·ч	Объем ТП, МВт	ИП, освоение, млн руб.
Белгородэнерго	41,5	6,2	176	11,1	183,4	4 716
Брянскэнерго	25,1	0,1	143	3,9	28,7	537
Воронежэнерго	51,0	0,2	294	8,0	147,2	2 072
Костромаэнерго	23,7	1,5	165	2,5	37,6	1 031
Курскэнерго	35,2	0,2	285	5,3	66,9	1 042
Липецкэнерго	30,4	0,9	198	6,8	59,0	2 054
Орелэнерго	28,0	0,3	140	2,2	57,1	521
Смоленскэнерго	38,0	2,0	252	3,5	61,6	1 196
Тамбовэнерго	26,5	0,1	207	2,9	21,9	399
Тверьэнерго	46,9	0,5	310	4,8	108,6	733
Ярэнерго	26,1	0,5	169	7,0	81,9	1 509

<sup>2</sup>Данные указаны с учетом лизинга и аренды.

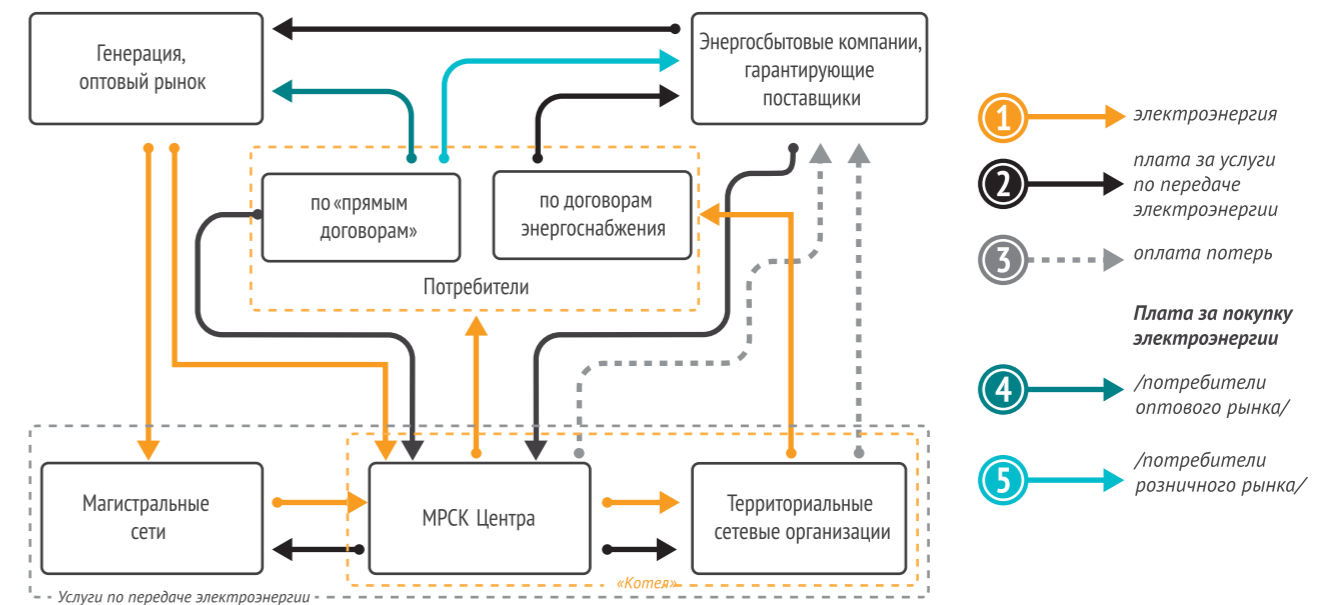
## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансовые показатели		2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
РСБУ	Выручка	60,4	68,1	69,4	1,9
	млрд руб.	60,6	69,0	70,0	1,4
МСФО	ЕВИТДА	11,0	13,8	12,4	-10,1
	млрд руб.	12,4	14,8	14,8	0,4
	Чистая прибыль	4,7	5,2	3,5	-33,7
	млрд руб.	5,1	5,5	4,4	-20,0
	Стоимость чистых активов (на 31 декабря), млрд руб.	45,9	50,5	53,5	6,0
		33,7	38,6	42,6	10,4
	ROE	10,3	10,3	6,4	-3,9 п.п.
	%	15,2	14,4	10,4	-4,0 п.п.
	Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	7,8	7,6	5,0	-2,6 п.п.
		8,4	8,0	6,3	-1,7 п.п.
	Рентабельность ЕВИТДА	18,2	20,3	17,9	-2,4 п.п.
	%	20,5	21,4	21,2	-0,2 п.п.
Производственные показатели		2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Полезный отпуск (отпуск из сети потребителям и смежным ТСО), млрд кВт*ч		56,0	56,7	57,9	2,1
Потери электроэнергии, %		10,01	9,93	9,53	-0,4 п. п.
Протяженность ЛЭП по трассе, тыс. км		365,0	371,7	385,3	3,7
Мощность подстанций, МВА:					
35 – 110 кВ		31 403,9	32 781,2*	32 747,0*	-0,1
6 – 35/0,4 кВ		15 191,8	16 113,4*	16 775,3*	4,1
Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения, МВт		582,3	946,1	853,9	-9,8
* С учетом лизинга и аренды					
Дополнительная информация		2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Капитализация, млрд руб.		56,0	25,2	24,6	-2,1
Количество акционеров		17 867	14 413	14 267	-1,0
Списочная численность персонала на 31.12		30 906	30 977	30 333	-2,1

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ  
КОМПАНИИ

С 2008 г. на территории деятельности МРСК Центра применяется новая система расчетов с потребителями за услуги по передаче электроэнергии.

В рамках этой системы для потребителей (гарантирующих поставщиков, энергосбытовых компаний, потребителей по «прямым договорам») в каждом регионе устанавливаются единые «котловые» тарифы на передачу электроэнергии.



Филиалы МРСК Центра во всех регионах деятельности наделяются функциями «котлодержателя» и осуществляют централизованные расчеты за передачу электроэнергии со всеми потребителями по установленным единым тарифам вне зависимости от того, по сетям какого оператора осуществляется фактическая поставка энергии.

В свою очередь, филиалы Компании в каждом регионе осуществляют взаиморасчеты с ТСО за объемы электроэнергии, фактически поставленные по сетям ТСО, на основе индивидуальных тарифов, установленных для соответствующей ТСО.

В начале 2013 г. рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило кредитный рейтинг Компании с «BB-/B/ruAA-» до уровня «BB-/B/ruAA», прогноз «Стабильный»

Рейтинговое агентство отметило высокий уровень надежности Компании и стабильное финансовое состояние в долгосрочной перспективе. Основными факторами, которые были приняты во внимание при повышении рейтинга, являются:

- достаточный уровень ликвидности;
- приемлемый уровень долговой нагрузки;
- доминирующее положение Компании на рынке в регионах присутствия;
- стабильный денежный поток от основной деятельности;
- благоприятный график погашения долговых обязательств.

Прогноз «Стабильный» свидетельствует, что, по мнению рейтингового агентства, Компания будет поддерживать умеренный уровень долговой нагрузки и приемлемый профиль ликвидности на постоянной основе.

В 2012 г. рейтинг не изменялся и был подтвержден на уровне 2011 г. – «BB-/B/ruAA-». Впервые рейтинг агентства Standard & Poor's был присвоен МРСК Центра в 2009 г.

МРСК Центра – одна из немногих компаний-аналогов, имеющих рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ – Развитая практика корпоративного управления

Эксперты рейтингового агентства при присвоении НРКУ 7+ учли все события, достижения и положительные моменты в системе корпоративного управления нашей Компании:

- соблюдение и высокий уровень защиты прав акционеров;
- сбалансированность состава Совета директоров, его независимость от менеджмента и расширенные полномочия в части принятия решений по существенным сделкам;
- наличие ясной информационной политики и высокий уровень раскрытия информации;
- социальная ответственность Компании и учет интересов заинтересованных лиц.

Одной из стратегических задач менеджмента Компании является создание дополнительной акционерной стоимости. МРСК Центра входит в перечень инвестиционно-привлекательных компаний распределительного сетевого сектора.

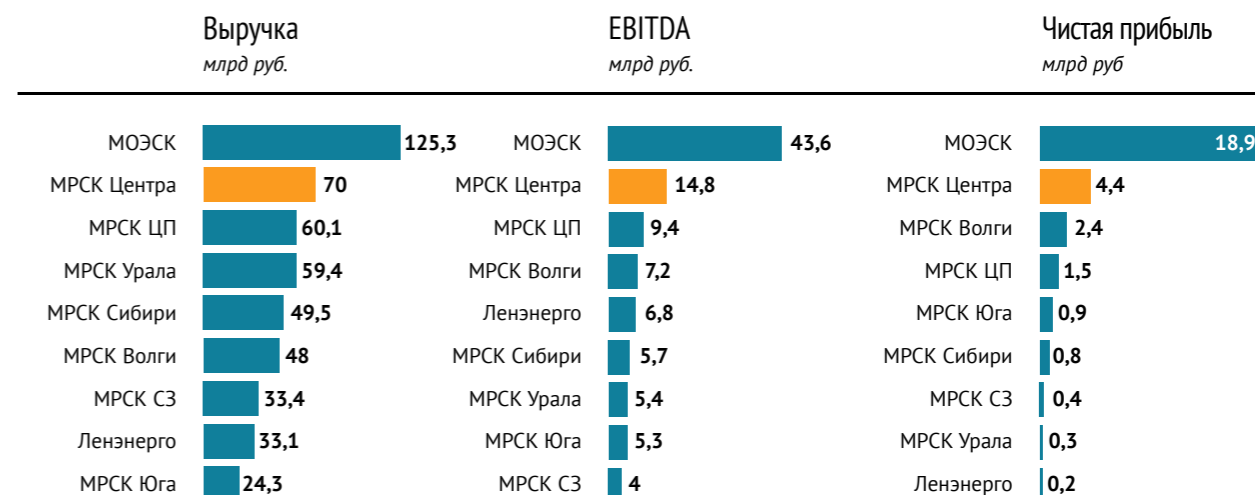
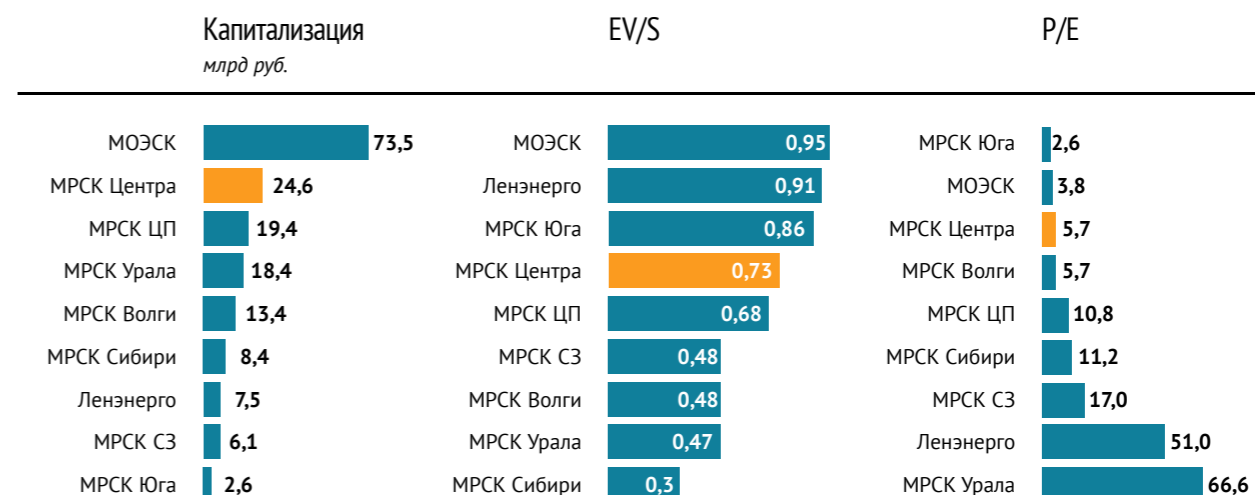
#### ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ МРСК ЦЕНТРА

- 1 Присутствие в 11 регионах Центральной России с устойчивыми перспективами экономического роста
- 2 Лидерство по внедрению инноваций в секторе
- 3 Стабильное финансовое положение
- 4 Развитие дополнительных услуг в сфере электроэнергетики
- 5 Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ - наивысший среди компаний распределсектора
- 6 Кредитный рейтинг Standard & Poor's «BB», прогноз «Стабильный»
- 7 Утвержденная дивидендная политика и положительная дивидендная история
- 8 Потенциал роста акций Компании свыше 50 % (консенсус-прогноз 16 инвестиционных банков на 28.12.2012)

#### СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МРСК ЦЕНТРА С КОМПАНИЯМИ СЕКТОРА ПО ИТОГАМ 2012 Г.

2

МРСК ЦЕНТРА ЗАНИМАЕТ 2-Е МЕСТО ПО РЯДУ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОМ СЕТЕВОМ СЕКТОРЕ



Источник: Vlootberg, отчетность по МСФО распределительных сетевых компаний (без учета данных по МРСК Северного Кавказа)

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2012 ГОДА

### МАРТ

- МРСК Центра осуществила первый этап технологического присоединения завода «Сименс» в Воронеже
- Компания опубликовала отчетность по РСБУ за 2011 г., продемонстрировав рост ключевых финансовых показателей
- МРСК Центра признана победителем VIII конкурса годовых отчетов и сайтов среди компаний электроэнергетики в номинации «Лучший годовой отчет»

### АПРЕЛЬ

- Энергетики МРСК Центра обеспечили технологическое присоединение второго энергоблока Ливенской ТЭЦ
- МРСК Центра опубликовала отчетность по МСФО за 2011 г. и продемонстрировала существенный рост финансовых показателей
- МРСК Центра представила проекты энергосбережения и повышения энергоэффективности на международном форуме «ТЭК России в XXI веке»
- Менеджмент Компании принял участие во встречах в формате one-on-one в рамках ежегодной конференции инвестиционного банка Morgan Stanley
- В МРСК Центра состоялась Всероссийская акция «Сохраним энергию леса»
- Специалисты Компании приняли участие в 3-й Международной выставке и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012»

### МАЙ

- В МРСК Центра состоялась историко-мемориальная акция «Эстафета Знамени Победы - 2012»

### ИЮНЬ

- Энергетики МРСК Центра приступили к реализации ширококомасштабной реконструкции высоковольтных линий в Костромской области
- Состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра
- Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра по международной шкале на уровне «BB-», прогноз «Стабильный», краткосрочный кредитный рейтинг на уровне «B» и рейтинг по национальной шкале – на уровне «ruAA-»
- Менеджмент Компании принял участие во встречах в формате one-on-one в рамках ежегодной конференции инвестиционного банка Renaissance Capital

### ИЮЛЬ

- МРСК Центра вступила в Международный электросетевой альянс CIREД (Международная конференция и выставка по распределению электроэнергии в статусе постоянно действующей организации – <http://www.cired.net>)

### АВГУСТ

- МРСК Центра выплатила дивиденды по акциям в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров по итогам деятельности за 2011 г.
- Компания приступила к строительству новой подстанции 110/10 кВ в г. Тутаеве Ярославской области. Окончание строительства планируется в сентябре 2013 г.
- Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров МРСК Центра
- МРСК Центра завершила реконструкцию подстанции «Советская» в г. Брянске
- Компания стала победителем торгов по продаже муниципального электросетевого имущества Старооскольского городского округа Белгородской области
- Менеджмент МРСК Центра провел on-line конференцию на Finam.ru по итогам публикации отчетности за 6 месяцев 2012 г. по МСФО

### СЕНТЯБРЬ

- Команда МРСК Центра завоевала второе место на Всероссийских соревнованиях по профессиональному мастерству бригад служб изоляции и защиты от перенапряжений электрооборудования в распределительном сетевом комплексе ОАО «Холдинг МРСК»
- Менеджмент Компании принял участие в конференции инвестиционной финансовой компании МЕТРОПОЛЬ
- Национальное Рейтинговое Агентство подтвердило рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне «AA-» по национальной шкале
- Менеджмент Компании принял участие в конференции инвестиционного банка HSBC
- МРСК Центра приступила к строительству подстанции 110/10/6 кВ «Новоселки» в г. Ярославле. Окончание строительства планируется в июне 2013 г.

### ОКТАБРЬ

- МРСК Центра вошла в рейтинг крупнейших компаний по рыночной стоимости «Топ-200 Капитализация» рейтингового агентства «Эксперт РА»
- МРСК Центра завершила реконструкцию подстанции «Бугор» - ключевого объекта липецкой энергосистемы
- Компания подтвердила рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ – Развитая практика корпоративного управления
- МРСК Центра получила паспорт готовности к зиме

### НОЯБРЬ

- Менеджмент Компании провел on-line конференцию на Finam.ru по итогам публикации отчетности за 9 месяцев 2012 г. по РСБУ
- МРСК Центра вошла в Топ-150 крупнейших компаний эколого-энергетического рейтингового агентства «Интерфакс-ЭРА»
- Менеджмент МРСК Центра провел встречи с представителями 22 российских и зарубежных инвестиционных компаний, банков и с частными инвесторами в рамках Дня компаний энергетического сектора ИК «АТОН»
- МРСК Центра представила энергоэффективные технологии на третьем ярославском энергетическом форуме «Современной структуре экономики – современную инновационную инфраструктуру»

### ДЕКАБРЬ

- Олег Исаев назначен исполняющим обязанности генерального директора МРСК Центра
- МРСК Центра – победитель V международного конкурса IR-кейсов, проводимого IR-агентством «Интерфакс Бизнес Сервис» совместно с журналом «Рынок ценных бумаг»

## СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

### ФЕВРАЛЬ

- МРСК Центра приступила к выполнению функции гарантирующего поставщика на территории Брянской, Орловской и Курской областей в соответствии с решением Министерства энергетики России
- Рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило кредитный рейтинг Компании с «BB-/B/ruAA-» до уровня «BB/B/ruAA», прогноз «Стабильный»

### МАРТ

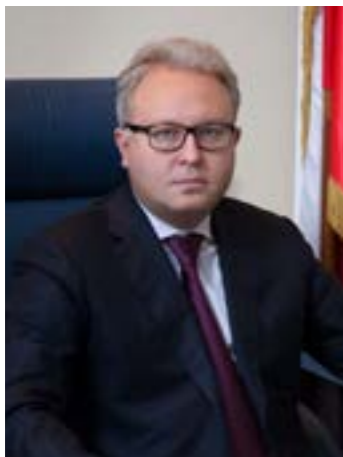
- МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 2012 г. по РСБУ: выручка и объем передачи электроэнергии продемонстрировали рост на 1,9 % и 1,8 %, потери электроэнергии снизились на 0,4 %

### АПРЕЛЬ

- Олег Исаев утвержден на должность генерального директора МРСК Центра
- Компания опубликовала финансовую отчетность за 2012 г. по МСФО
- Национальное Рейтинговое Агентство повысило индивидуальный рейтинг кредитоспособности МРСК Центра с «AA-» до уровня «AA» – очень высокая кредитоспособность, второй уровень



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ



Председатель  
Совета директоров  
А.Е. Муров

### *Уважаемые акционеры и инвесторы!*

Представляем Вам годовой отчет ОАО «МРСК Центра» – инфраструктурной компании, которая уже более 8 лет поддерживает стабильное экономическое развитие 11 регионов Центрального федерального округа России.

В 2012 г. Компания продолжила реализацию заданных стратегических векторов в рамках утвержденной в 2011 г. стратегии развития сетевого комплекса, направленных на формирование инновационной сетевой инфраструктуры при обеспечении надежности и бесперебойности обслуживания конечных потребителей Компании.

В 2012 г. на территории МРСК Центра передано 58 млрд кВт\*ч электроэнергии. По сравнению с предыдущим годом объем оказанных услуг увеличился на 2,1 %, на протяжении последних 4-х лет Компания стабильно увеличивает объемы передаваемой электроэнергии.

Рост потребления электроэнергии в 2012 г. на территории МРСК Центра повлек и увеличение доходов от оказания услуг по передаче электроэнергии – полученная выручка составила 67,5 млрд руб., что на 2,8 % превышает показатель 2011 г.

При этом потери электроэнергии в 2012 г. в МРСК Центра составили 9,5 % от отпуска в сеть. По сравнению с 2011 г. удалось сократить объем потерь на 0,4 п.п. Снижение потерь электроэнергии было достигнуто за счет выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2012 г. объем капиталовложений МРСК Центра составил 15,8 млрд руб. На протяжении последних трех лет Компания наращивает капитальные вложения. Так, в 2012 г. инвестиции выросли на 4,3 % по сравнению с 2011 г. В 2012 г. МРСК Центра ввела более 8 тыс. км линий электропередачи и 1 518 МВА трансформаторной мощности, что превысило аналогичные показатели 2011 г. на 73,3 % и 1,9 %. Общий объем присоединенной в 2012 г. мощности составил 854 МВт. По итогам 2012 г. Компания исполнила свыше 36 тыс. договоров по технологическому присоединению потребителей к сетям МРСК Центра.

Разработка Программы инновационного развития МРСК Центра признана в 2011 г. Советом директоров Компании приоритетным направлением деятельности. В сентябре 2012 г. Программа инновационного развития на 2011-2016 гг. была скорректирована, продолжались работы по реализации программы, основные экономические эффекты от ее реализации будут получены за счет увеличения надежности работы электросетевого оборудования, сокращения частоты и длительности перерывов электроснабжения, снижения потерь электроэнергии, а также снижения операционных и инвестиционных расходов.

Современные интеллектуальные электрические сети неразрывно связаны с информационными технологиями, телекоммуникациями, сложными системами противоаварийной автоматики и стратегии построения «умных сетей». В 2012 г. Совет директоров Компании утвердил Стратегию МРСК Центра в области информационных технологий на период до 2016 г. В рамках данной стратегии определена основная цель развития информационных технологий и телекоммуникаций: обеспечение эффективного ИТ-инструментария для качественного выполнения бизнес-функций.

Стратегия построения «умных сетей» уже на протяжении нескольких лет реализуется в филиале МРСК Центра – «Белгородэнерго». Начало внедрению в Белгороде концепции «умный город» было положено в 2009 г. на рабочей встрече губернатора Белгородской области с представителями Консорциума «умных городов» Accenture.

В 2012 г. деятельность МРСК Центра по развитию автоматизированных систем технологического управления была направлена на выполнение программ повышения наблюдаемости и управляемости объектами распределительных сетей и Программы инновационного развития Компании будущих лет. В результате проведенной работы в МРСК Центра было телемеханизировано 105 подстанций 110 кВ, 36 подстанций 35 кВ, 8 распределительных пунктов 10(6) кВ.

МРСК Центра обладает международным кредитным рейтингом Standard & Poor's. Рейтинговое агентство в начале 2013 г. повысило рейтинг Компании до уровня «BBB-/ruAA», прогноз «Стабильный». В октябре 2012 г. в продолжение финансовой политики и с целью привлечения заемных средств по более выгодной для Компании ставке заимствования МРСК Центра осуществила дебютный выпуск биржевых облигаций.

Высокий уровень корпоративного управления сегодня – один из основных приоритетов для МРСК Центра. В своей работе Компания стремится соответствовать лучшей российской и зарубежной практике. В 2012 г. дважды был подтвержден национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НКРУ 7+, самый высокий среди компаний распределительного сектора.

Корпоративное управление в МРСК Центра базируется на принципах справедливости, открытости, подотчетности органов управления Общества акционерам, в том числе подотчетности менеджмента Общества Совету директоров и Общему собранию акционеров, контролируемости финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения прав третьих лиц.

В 2012 г. Фондовая биржа ММВБ приняла решение о включении обыкновенных акций МРСК Центра в котировальный список «А» первого уровня. Это событие для Компании – значимый этап реализации стратегического приоритета по повышению инвестиционной привлекательности и ликвидности ценных бумаг МРСК Центра.

Считаем, что Компания добилась положительных результатов в 2012 г. благодаря усилиям всех сотрудников МРСК Центра, что позволило сделать вклад в эффективное развитие региональной экономики ЦФО и обеспечить стабильное развитие Компании – рост производственного потенциала и инвестиционной привлекательности в будущем.

Председатель Совета директоров  
А.Е. Муров

Генеральный директор  
О.Ю. Исаев



Генеральный директор  
О.Ю. Исаев



# 1

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

### МНОГОГРАННЫЕ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ ОПОРЫ

Современные технологии линейного строительства с использованием многогранных металлических опор позволяют существенно снизить затраты и сократить сроки строительства, повысить надежность и долговечность новых линий электропередачи

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

- Совет директоров Общества утвердил план реализации стратегии ОАО «Холдинг МРСК» – стратегические приоритеты МРСК Центра.
- Реализованы мероприятия по приоритетным направлениям деятельности Компании, утвержденным Советом директоров.
- Разработана и утверждена новая система КПЭ Общества на 2013 г.: существенно увеличилось число операционных и финансовых показателей, включены индикативные КПЭ

В августе 2012 г. Компания приобрела электросетевой комплекс в Старом Осколе стоимостью 0,42 млрд руб. В итоге покупка муниципальных активов увеличила присутствие МРСК Центра в Белгородской области до 98 % на рынке передачи электроэнергии. В дальнейшем это позволит нам осуществлять значительные инвестиционные вложения в приобретенные объекты, развивать электросетевой комплекс в соответствии с растущими потребностями региона.

Сделка позволила увеличить производственный потенциал за счет приобретения 2,65 тыс. км линий электропередачи, 5 подстанций суммарной установленной мощностью 292 МВА, трансформаторных подстанций и распределительных пунктов 6-10/0,4 кВ суммарной установленной мощностью 273 МВА.

### МИССИЯ МРСК ЦЕНТРА

Наша миссия заключается в обеспечении надежного и качественного снабжения электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

Стратегия развития нашей Компании как части распределительного сетевого комплекса напрямую связана с Энергетической стратегией России, утвержденной в 2009 г. Правительством Российской Федерации на период до 2030 г., и основанной на ней стратегией развития ОАО «Холдинг МРСК» до 2015 г. и на перспективу до 2020 г.

Таким образом, перед МРСК Центра стоят шесть стратегических приоритетов:

Стратегические цели	Мероприятия по их достижению	Выполнение в 2012 г.
1. Повышение уровня качества и надежности оказываемых Компанией услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>снижение износа сети;</li> <li>внедрение программы управления активами;</li> <li>внедрение системы расчета показателей SAIDI и SAIFI в соответствии с международными стандартами;</li> <li>внедрение программы развития контакт-центра</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа ремонтов Компании выполнена в полном объеме;</li> <li>Инвестиционная программа реализована на 15,8 млрд руб.;</li> <li>Совет директоров утвердил Стандарт управления производственными активами и ежеквартально рассматривал отчеты менеджмента о его реализации</li> </ul>
2. Сохранение тарифных источников инвестиций в обновление и развитие сети	<ul style="list-style-type: none"> <li>консолидация сетевых активов, включая бесхозяйные сети;</li> <li>снижение объемов неплатежей сбытовых организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>покупка электросетевого комплекса в Старом Осколе, в результате доля Компании на территории Белгородэнерго увеличилась до 98 % на рынке передачи электроэнергии;</li> <li>утвержден новый КПЭ Общества «Оборачиваемость дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии»</li> </ul>
3. Повышение эффективности инвестиций	<ul style="list-style-type: none"> <li>повышение качества реализации проектов;</li> <li>повышение результативности инвестиций;</li> <li>повышение прозрачности и эффективности процесса закупок;</li> <li>повышение контроля за ходом выполнения работ подрядчиками;</li> <li>снижение удельной стоимости строительства;</li> <li>увеличение загрузки вводимых мощностей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработан Стандарт по управлению строительством важнейших инвестиционных проектов;</li> <li>утверждена процедура мониторинга удельной стоимости строительства</li> </ul>
4. Энергосбережение и снижение потерь	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности;</li> <li>развитие системы учета электроэнергии на базе современных технологий;</li> <li>проведение энергетических обследований и получение энергетического паспорта;</li> <li>развитие энергосервисной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>эффект от реализации программы управления издержками - 1,6 млрд руб.;</li> <li>Советом директоров Общества утверждена ИТ-стратегия МРСК Центра;</li> <li>80 % сотрудников Компании прошли обучение, 3,2 тыс. человек включены в кадровый резерв МРСК Центра</li> </ul>
5. Повышение эффективности операционных затрат	<ul style="list-style-type: none"> <li>оптимизация затрат на ремонты, эксплуатацию и оперативно-технологическое управление;</li> <li>оптимизация затрат на вспомогательные и обеспечивающие функции;</li> <li>развитие персонала;</li> <li>внедрение комплексной системы управления производственными активами;</li> <li>развитие информационных технологий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Потери электроэнергии снизились на 0,4 п.п. и составили 9,53 % к отпуску в сеть;</li> <li>эффект от реализации программы энергосбережения – 250,2 млн кВт*ч, или 0,7 млрд руб.;</li> <li>проведен энергоаудит и получен энергетический паспорт, выявленный потенциал энергосбережения – 0,3 млн т.у.т.;</li> <li>выручка от прочей деятельности выросла на 2 % по сравнению с прошлым годом</li> </ul>
6. Улучшение взаимодействия с потребителями, обществом и инвесторами	<ul style="list-style-type: none"> <li>повышение доступности электросетевой инфраструктуры;</li> <li>повышение прозрачности деятельности Компании;</li> <li>совершенствование корпоративного управления и качества взаимодействия с акционерами и инвесторами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>в состав Совета директоров МРСК Центра избраны 4 представителя миноритарных акционеров;</li> <li>состоялось 4 очных заседания Совета директоров Общества;</li> <li>акции Компании включены в котировальный список «А» первого уровня биржи ММВБ;</li> <li>расширено аналитическое покрытие акций Компании инвестиционными банками</li> </ul>



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ

Ежегодно Совет директоров МРСК Центра утверждает ключевые показатели эффективности деятельности Компании (далее – КПЭ) на предстоящий год.

На основе таких годовых КПЭ формируются квартальные показатели эффективности. По завершении каждого квартала и года Компания подводит итоги выполнения КПЭ, представляя на утверждение Совету директоров соответствующий отчет.

Выполнение менеджментом Компании всех установленных критериев и последующее их утверждение Советом директоров Общества служат основанием для материального стимулирования генерального директора и высших менеджеров<sup>3</sup> Общества по итогам соответствующего квартала и года.

### КПЭ на 2012 г. для МРСК Центра включают следующие операционные и финансовые показатели:

КПЭ	Целевое значение*
Рентабельность собственного капитала (ROE), обеспеченная денежным потоком, %	5,65
Потери электроэнергии к отпуску в сеть, %	9,93
<b>Критерий надежности, одновременно:</b>	
Недопущение более предельного числа аварий	0
Системный показатель нарушения электроснабжения потребителей	< 1
Системный показатель средней длительности перерывов электроснабжения потребителей	< 1
Эффективность реализации инвестиционной программы в части текущего года, %	≥ 95
<b>Справочно:</b>	
Чистая прибыль, тыс. руб.	3 009 453
Чистая прибыль, обеспеченная свободным денежным потоком, тыс. руб.	2 855 556
Собственный капитал, тыс. руб.	50 517 389

\*Утверждено решением Совета директоров Общества, протокол от 30.12.2011 № 28/11, решением Совета директоров Общества, протокол от 21.09.2012 № 22/12.

<sup>3</sup> В соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра (утверждено Советом директоров, протокол от 18.07.2011 № 16/11) к категории высших менеджеров относятся члены Правления Общества, заместители генерального директора, главный бухгалтер и директора филиалов.

По предварительной оценке, все ключевые показатели эффективности в 2012 г. исполнены. Однако на момент подготовки годового отчета Совет директоров не подводил итоги выполнения КПЭ за 2012 г. После принятия Советом директоров соответствующего решения информация будет раскрыта Обществом на нашем сайте, с ней можно будет ознакомиться по адресу: [http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/indicators/society\\_kpe/](http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/indicators/society_kpe/).

В декабре 2012 г. Совет директоров МРСК Центра утвердил новую систему ключевых показателей эффективности для генерального директора Общества и высших менеджеров, которая вводится в действие с 01 января 2013 г.

### Новая система ключевых показателей эффективности МРСК Центра



По сравнению с КПЭ прошлых лет существенно возросло количество самих показателей, изменен их состав. Все КПЭ укрупненно делятся на показатели, определяющие условия премирования, и показатели, определяющие размер премирования. Также введены индикативные показатели, которые не влияют на условия и размер премирования, но будут оцениваться по итогам года.



## Новая система включает несколько групп годовых показателей на 2013 г.:

Годовые КПЭ	Целевое значение*
<b>Составляющие условия премирования:</b>	
Наличие чистой прибыли, тыс. руб.	≥ 0
Достижение установленного бизнес-планом Общества значения финансового результата, тыс. руб.	–
Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) в расчете на единицу продукции не менее чем на 10 % в год в течение 3 лет в реальном выражении в ценах 2010 г., %	≥ 100
Своевременное выполнение контрольных точек плана-графика реализации проектов федеральных программ и контрольных сроков графика ликвидации отставаний по объектам федеральных программ, в том числе по объектам энергоснабжения Сочи-2014, %	–
Отсутствие массовых отключений или повреждений оборудования по вине персонала, приведших к прекращению энергоснабжения потребителей общей численностью 200 тыс. человек и более, ед.	–
<b>Определяющие размер премирования:</b>	
Надежность работы: средняя продолжительность прекращений передачи электроэнергии, ед.	≥ 100
Оборачиваемость дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии, дни	≤ 61
ЕВИТДА, тыс. руб.	≥ 17 573 542
Темп роста подконтрольных операционных расходов в периоде к факту предыдущего периода, ед.	≤ 0,99
Уровень потерь электроэнергии к отпуску в сеть, %	≤ 9,92
<b>Эффективность инвестиционной деятельности:</b>	
выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и объему капитальных вложений, закрытых актами выполненных работ (по году), %	>95
загрузка вновь вводимых мощностей, ед.	≥ 0,25

Годовые КПЭ	Целевое значение*
<b>Уровень качества оказываемых услуг:</b>	
показатель уровня качества услуг по технологическому присоединению, ед.	1
показатель уровня качества услуг по передаче электроэнергии, ед.	1
показатель уровня качества обслуживания, ед.	1
Эффективность инновационной деятельности, %	≥ 90
<b>Перспективные годовые показатели</b>	
<b>Надежность работы:</b>	
SAIDI, ед.	–
SAIFI, ед.	–
динамика технического состояния (ΔИндекс состояния/ΔЗатрат), ед./тыс. руб.	–
Качество информационного потока, ед.	≥ 95
Доля рынка услуг по передаче электроэнергии в регионах присутствия, %	≥ 80
<b>Индикативные годовые показатели</b>	
Совокупная акционерная доходность (TSR, total shareholder return), %	≥ среднего значения данного показателя для компаний, входящих в базу расчета индекса MICEX PWR на конец отчетного периода
Повышение/экономия подконтрольных затрат над утвержденной базой ОПЕХ в системе RAB-регулирования, тыс. руб.	16 637 630

\* Утверждено решением Совета директоров Общества, протокол от 21.12.2012 № 31/12.

Помимо выполнения финансовых показателей и эффективности инвестиционной программы, с 2013 г. эффективность функционирования МРСК Центра будет оцениваться через показатели качества оказываемых услуг, снижения оборачиваемости дебиторской задолженности и снижения подконтрольных расходов Компании по сравнению с предыдущим годом. Также будет оцениваться эффективность инновационной деятельности.

## ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 1

#### О ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ В ОБЩЕСТВЕ (решение Совета директоров от 29.02.2012, протокол от 01.03.2012 № 03/12).

В 2012 г. в рамках внедрения системы управления производственными активами на базе корпоративной информационной системы управления ресурсами (далее – КИСУР) выполнены следующие работы:

- проведена паспортизация оборудования (организовано хранение паспортных и других данных об объектах электросетевого хозяйства);
- организован учет состояния оборудования (ввод информации по дефектам, технологическим нарушениям, ввод и хранение данных измерений, испытаний и осмотров);
- разработан функционал автоматической оценки технического состояния (электрооборудования, линий электропередачи, управленческих объектов (подстанций, трансформаторных подстанций, распределительных пунктов и так далее);
- разработан функционал «Автоматическая оценка последствий отказа потребителей»: организовано хранение необходимой информации о потребителях.

Также в отчетном году Советом директоров Общества утвержден Стандарт управления производственными активами МРСК Центра. В течение 2012 г. Совет директоров ежеквартально рассматривал отчеты о реализации системы управления производственными активами.

### 2

#### О СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ ЛИНИЙ СВЯЗИ (решение Совета директоров от 28.03.2012, протокол от 02.04.2012 № 06/12).

Новые линии волоконно-оптической связи позволяют Компании повысить наблюдаемость и качество управления технологическими объектами. В 2012 г. МРСК Центра построила 729 км волоконно-оптических линий связи на всей территории Общества, что обеспечило прирост протяженности на 19,6 %. Таким образом, общая протяженность волоконно-оптических линий связи на конец года составила 3 710 км.

### 3

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, АВТОМАТИЗАЦИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ НА ПЕРИОД ДО 2016 Г. (решение Совета директоров от 13.06.2012, протокол от 18.06.2012 № 15/12).

Для реализации Стратегии МРСК Центра в области информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций на период до 2016 г. был разработан план мероприятий, в который вошли основные проекты по развитию бизнес-приложений Общества. В части мероприятий по достижению целевой структуры автоматизированных систем технологического управления и телекоммуникаций был разработан комплекс проектов для включения в инвестиционную программу Общества. Каждый из проектов был обоснован с точки зрения технических решений и затрат на его реализацию, что в итоге позволило включить их в инвестиционную программу Общества на 2012-2017 гг.

### 4

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДАЧИ В ОРГАНЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАЯВОК НА РЕГУЛИРОВАНИЕ ТАРИФОВ МЕТОДОМ ДОХОДНОСТИ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА (RAB) (решение Совета директоров от 31.07.2012, протокол от 03.08.2012 № 19/12).

По всем филиалам МРСК Центра в ФСТ России регулирующими органами были поданы заявки на согласование долгосрочных параметров регулирования методом доходности инвестированного капитала (RAB). ФСТ России согласовала долгосрочные параметры регулирования тарифов методом RAB по филиалам Белгородэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Ярэнерго. По филиалам Брянскэнерго, Липецкэнерго и Тверьэнерго согласованы долгосрочные параметры регулирования методом долгосрочной индексации.

### 5

#### ОБ ИЗМЕНЕНИИ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ВЫСШИХ МЕНЕДЖЕРОВ ОБЩЕСТВА (решение Совета директоров от 30.10.2012, протокол от 02.11.2012 № 26/12).

В соответствии с данным поручением МРСК Центра была разработана новая система ключевых показателей эффективности для генерального директора Общества и высших менеджеров, в том числе изменен состав показателей, определена методика их расчета и оценки выполнения. По решению Совета директоров Общества 19 декабря 2012 г., новая система введена с 01 января 2013 г. Более подробная информация о системе ключевых показателей эффективности приведена в подразделе «Ключевые показатели эффективности Компании» раздела 1 «Стратегические направления развития компании» настоящего годового отчета.

### 6

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ МЕР ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРСК ЦЕНТРА В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ (решение Совета директоров от 30.11.2012, протокол от 03.12.2012 № 29/12).

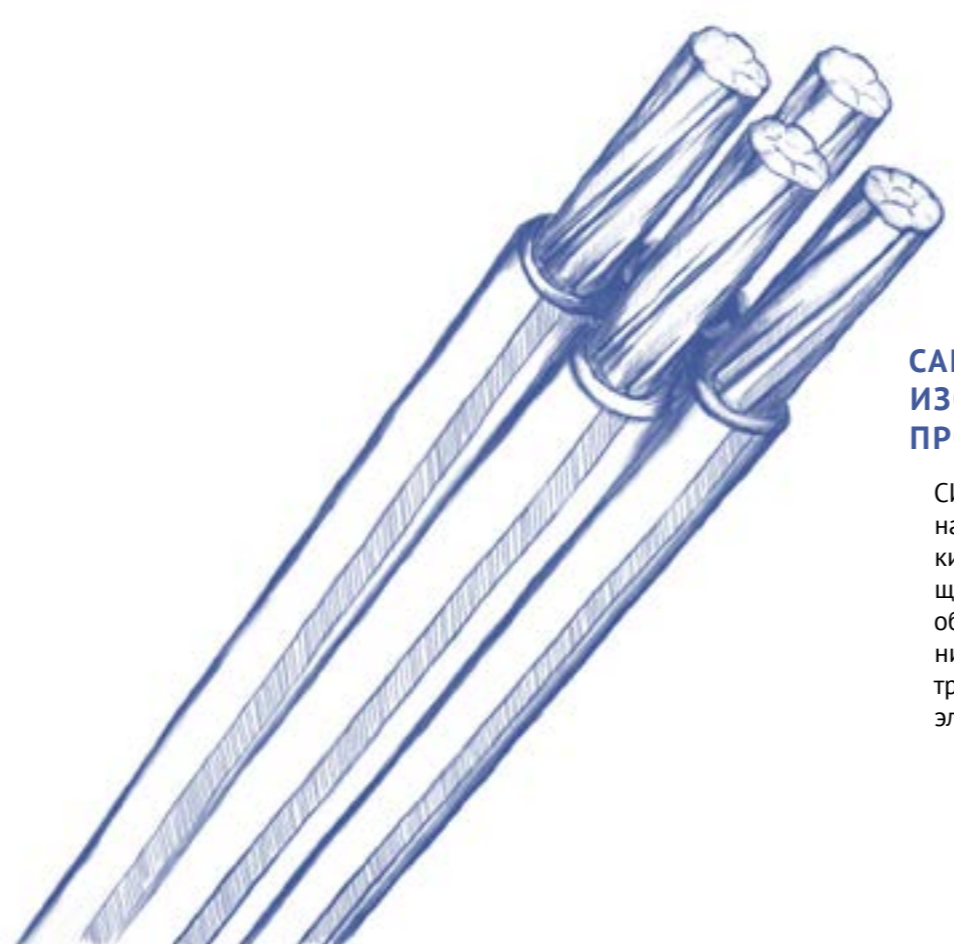
По итогам 2012 г. в рамках утвержденной программы выполнены следующие мероприятия:

- утверждены типовые формы договоров, проводится кампания по перезаключению договоров с гарантирующими поставщиками и электросетевыми компаниями с включением требований, предусмотренных постановлениями Правительства РФ № 442 от 04.05.2012 и № 354 06.05.2011 и касающихся порядка формирования объемов услуг по передаче электроэнергии;
- проведены совещания с гарантирующими поставщиками в части исполнения требований указанных выше нормативно-правовых актов;
- разработана и внедрена система мотивации персонала Компании к снижению потерь электроэнергии и выявлению безучетного и бездоговорного потребления;
- введены ограничения режима потребления при выявлении фактов бездоговорного потребления электроэнергии в порядке, установленном нормативными актами.



# 2

## ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



### САМОНЕСУЩИЙ ИЗОЛИРОВАННЫЙ ПРОВОД (СИП)

СИП позволяет сократить эксплуатационные расходы на 80 % за счет исключения систематической расчистки просек, замены поврежденных изоляторов, сокращения объемов аварийно-восстановительных работ, обслуживания воздушных линий без снятия напряжения, уменьшения не менее чем на 30 % гололедовых нагрузок на опоры, снижения риска хищений электроэнергии и разрушения воздушных линий



## ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

- Объем переданной электроэнергии увеличился в 2012 г. на 2,1 % по сравнению с 2011 г., рост выручки от передачи электроэнергии составил 2,8 %.
- Потери электроэнергии снижены на 0,4 п.п. - до 9,53 % от отпуска в сеть.
- Проведен энергоаудит и получен энергетический паспорт.



В 2012 г. МРСК Центра завершила технологическое присоединение к электрическим сетям международного аэропорта «Белгород», обеспечив объект запрашиваемой мощностью раньше установленного срока. Стоимость работ по энергопроекту составила порядка 35 млн руб.

В зону обслуживания международного аэропорта «Белгород» входят Белгородская область, часть Курской и Воронежской областей. 01 февраля 2012 г. были введены в эксплуатацию

новые взлетно-посадочная полоса, светосигнальная система и часть перрона со стоянками. Энергетическая мощность аэропорта после модернизации и ввода в эксплуатацию нового здания аэровокзального комплекса, командно-диспетчерского пункта, грузового терминала, светосигнальной системы с огнями высокой интенсивности, перрона и других объектов аэровокзального комплекса составит 5,5 МВт.

Международный аэропорт «Белгород» относится к потребителям первой категории надежности. Электроснабжение объекта, требующего резервирования электропитания, обеспечивается от двух источников: распределительного пункта № 79 мощностью 10 кВ и подстанции 110 кВ «Северная». Для бесперебойного функционирования инфраструктуры аэропорта энергетики проложили 8,2 км кабельных линий из сшитого полиэтилена, который обладает высокой пропускной способностью и устойчив к воздействию агрессивной среды.

## ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра осуществляет свою деятельность в 11 регионах Центральной России, обеспечивает электроэнергией население и предприятия промышленности, сельского хозяйства и транспорта. Компания занимает доминирующее положение на рынке.

Начиная с 2008 г. во всех 11 регионах был введен новый способ расчетов за услуги по передаче электроэнергии по принципу «котла». В рамках этой системы для потребителей (гарантирующих поставщиков, энергосбытовых компаний, потребителей по «прямым договорам») в каждом регионе устанавливаются единые «котловые» тарифы на передачу электроэнергии.

Филиалы МРСК Центра во всех регионах деятельности наделяются функциями «котлодержателя» и осуществляют централизованные расчеты за передачу электроэнергии со всеми потребителями по установленным единым тарифам вне зависимости от того, по сетям какого оператора осуществляется фактическая поставка энергии. В свою очередь, филиалы Компании в каждом регионе осуществляют взаиморасчеты с ТСО за объемы электроэнергии, фактически поставленные по сетям ТСО, на основе индивидуальных тарифов, установленных для соответствующей ТСО.

Благодаря такой системе, мы располагаем не только информацией об объеме электроэнергии, переданной непосредственно МРСК Центра (иначе говоря, по точкам поставки конечным потребителям, или в контуре «Котла»), но и об объеме электроэнергии, переданной в границах балансовой принадлежности филиалов Компании. В первую очередь, это позволяет точно оценить нашу долю на рынке.

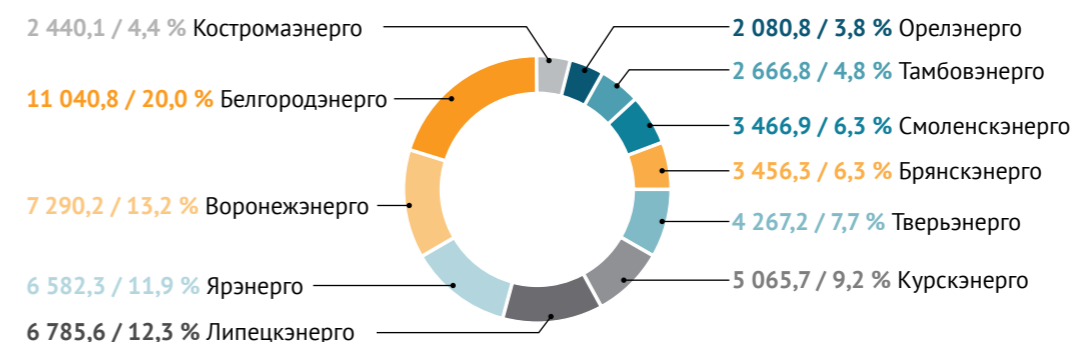
В 2012 г. на территории МРСК Центра передано 57,9 млрд кВт\*ч электроэнергии. По сравнению с предыдущим годом объем оказанных услуг увеличился на 2,1 %. Стоит отметить, что на протяжении последних лет Компания стабильно увеличивает объемы передаваемой электроэнергии, и динамика 2010-2012 гг. служит тому подтверждением.

Объем услуг по передаче электроэнергии, оказанных непосредственно МРСК Центра (то есть в контуре «Котла»), в отчетном году составил 55,1 млрд кВт\*ч, это на 2,0 % превысило объем услуг в 2011 г.

### Объем оказания услуг по передаче электроэнергии в натуральных показателях, млрд кВт\*ч:

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011	
				млрд кВт*ч	%
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии в границах балансовой принадлежности филиалов МРСК Центра	56,0	56,7	<b>57,9</b>	1,2	2,1
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по точкам поставки конечным потребителям (контур «Котла»)	53,4	54,1	<b>55,1</b>	1,1	2,0

### Объем услуг по передаче электроэнергии, оказанных филиалами МРСК Центра в 2012 г., млрд кВт\*ч и %



Центральный федеральный округ России, в котором Компания осуществляет свою деятельность, перспективный и растущий с экономической точки зрения.

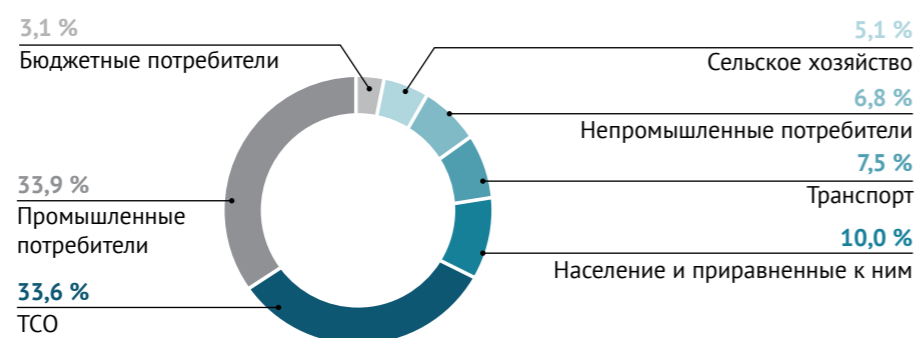


Увеличение объема оказанных услуг в основном обусловлено ростом потребления электроэнергии крупными предприятиями химической промышленности (ОАО «Минудобрения», ООО «Славнефть – ЯНОС»), сельского хозяйства и предприятиями переработки в Белгородской и Тамбовской областях. Кроме того, существенное влияние оказывает рост потребления электроэнергии средним и малым бизнесом, населением.

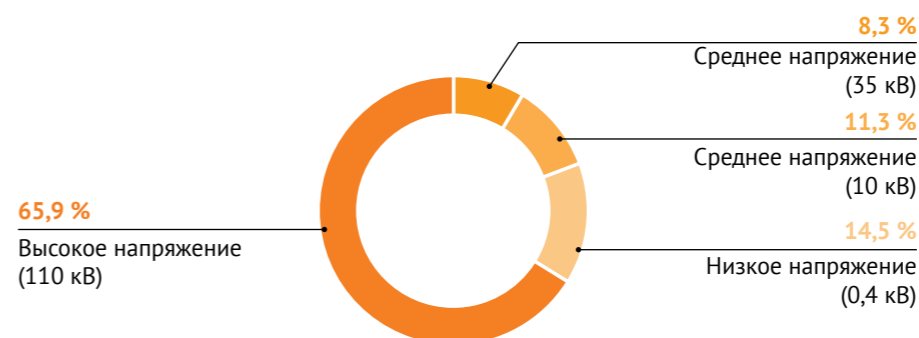
### Потребление электрической энергии из сетей МРСК Центра по десяти крупнейшим потребителям в 2012 г., млрд кВт\*ч:

Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млрд кВт*ч	Доля в полезном отпуске, %
<b>Полезный отпуск электроэнергии за 2012 г.</b>		<b>57,9</b>	<b>100</b>
Белгородэнерго	ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат»	3,3	5,7
Липецкэнерго	ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»	3,1	5,3
Курскэнерго	ООО «КМА Электро»	2,4	4,1
Воронежэнерго	ОАО «Воронежская сетевая компания»	1,98	3,4
Белгородэнерго	ОАО «Стойленский ГОК»	1,4	2,4
Ярэнерго	ОАО «Ярославская горэлектросеть»	1,3	2,3
Тверьэнерго	ООО «Тверьоблэлектро»	1,1	1,9
Липецкэнерго	ОАО «Липецкая городская энергетическая компания»	1,0	1,8
Тверьэнерго	МУП «Тверьгорэлектро»	0,8	1,5
Орелэнерго	ОАО «Орелоблэнерго»	0,8	1,3
<b>Итого по 10-ти крупнейшим потребителям</b>		<b>17,2</b>	<b>29,7</b>

### Структура отпуска электроэнергии из сети в 2012 г. по группам потребителей, %



### Структура отпуска электроэнергии из сети в 2012 г. по уровням напряжения, %



### Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии в 2010-2012 гг., млрд руб.:

	2010	2011	2012	Темп прироста, 2012/2011, %
Выручка от передачи электроэнергии	57,6	65,7	<b>67,5</b>	2,8
В том числе:				
Собственная выручка Компании	48,1	54,5	<b>55,8</b>	0,6
Доля собственной выручки, %	83,6	82,9	<b>82,6</b>	-0,3 п.п.
Выручка других ТСО	9,4	11,2	<b>11,7</b>	4,4

Рост потребления электроэнергии в 2012 г. на территории МРСК Центра повлек и увеличение доходов от оказания услуг по передаче электроэнергии – полученная выручка составила 67,5 млрд руб., что на 2,8 % превышает показатель 2011 г. При этом на долю собственной выручки МРСК Центра (то есть за услуги, оказанные Компанией в контуре «Котла») пришлось 82,6 %, или 55,8 млрд руб.

Доля собственной выручки МРСК Центра в 2012 г. снизилась на 0,3 п.п. по сравнению с 2011 г. При анализе ситуации в филиалах Компании было выявлено, что наибольшее снижение произошло на территории Липецкой, Тверской и Ярославской областях: на 2,9 %, 2,5 % и 1,7 % соответственно.

Основной причиной такого снижения является рост среднееотпускного тарифа прочих ТСО на услуги по передаче электроэнергии в 2012 г. относительно 2011 г. на 6,1 % при росте среднееотпускного «котлового» тарифа на услуги по передаче электрической энергии на 0,8 %.

Это, в свою очередь, обусловлено тем, что на территории Липецкой и Тверской областей «котловые» тарифы на услуги по передаче электрической энергии в 2012 г. установлены ниже уровня 2011 г., в то время как индивидуальные тарифы для расчетов с ТСО за оказанные услуги по передаче электроэнергии на указанных территориях остались на уровне 2011 г.

### Чистая прибыль от оказания услуг по передаче электроэнергии в 2010-2012 гг., млрд руб.:

	2010	2011	2012	Темп прироста, 2012/2011, %
Чистая прибыль от оказания услуг по передаче электроэнергии	3,2	4,0	2,8	-33,0

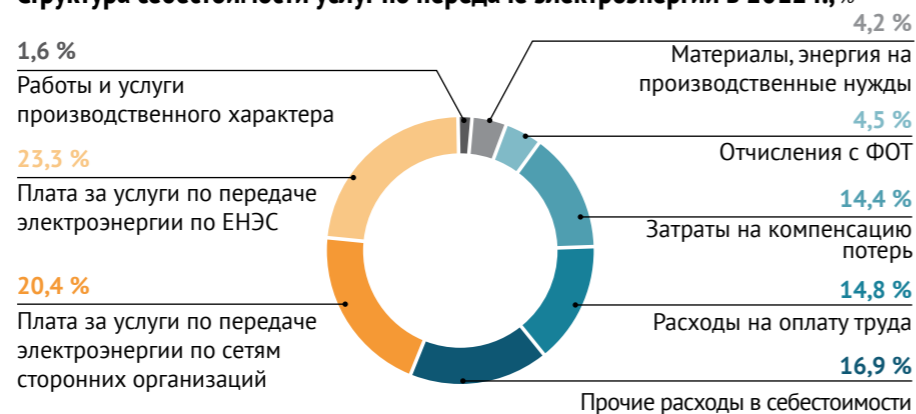
Чистая прибыль МРСК Центра от оказания услуг по передаче электроэнергии в 2012 г. составила 2,8 млрд руб. Основным фактором, повлекшим снижение прибыли относительно 2011 г., стало увеличение в отчетном году себестоимости оказываемых услуг.

Себестоимость услуг МРСК Центра по передаче электроэнергии в 2012 г. составила 57,3 млрд руб., превысив на 4,4 % себестоимость в 2011 г.

Увеличение себестоимости основного вида деятельности произошло ввиду нескольких причин. Прежде всего, это обусловлено увеличением на 3,9 % тарифов на услуги по передаче электроэнергии по Единой национальной энергетической системе (далее – ЕНЭС), оказываемые ОАО «ФСК ЕЭС». Рост индивидуальных тарифов для ТСО на территории филиалов МРСК Центра привел к увеличению на 4,4 % платы за услуги по передаче электроэнергии по сетям сторонних организаций.

Рост подконтрольных расходов в основном связан с вводом в эксплуатацию объектов основных средств в рамках исполнения инвестиционной программы Общества и последовавшим начислением амортизации на основные средства. Индексация минимальной месячной тарифной ставки (далее – ММТС) и перевод ИТ-персонала из исполнительного аппарата Компании в филиалы с 01.01.2012 повлекли увеличение расходов на оплату труда в себестоимости.

### Структура себестоимости услуг по передаче электроэнергии в 2012 г., %



Дополнительная информация об операционных и финансовых показателях, касающихся передачи электроэнергии, приведена в Приложении №3 к настоящему отчету, а также размещена на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/indicators/operating-results>

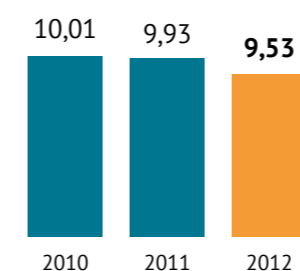
### ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ. ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

По итогам 2012 г. потери электроэнергии в МРСК Центра составили 6,1 млрд кВт\*ч, или 9,53 % от отпуска в сеть. По сравнению с 2011 г. удалось сократить объем потерь на 0,1 млрд кВт\*ч, или 0,4 %. При этом отпуск электроэнергии в сеть МРСК Центра в 2012 г. увеличился по сравнению с 2011 г. на 1,1 млрд кВт\*ч, или 1,7 %.

### Динамика величины потерь электроэнергии в 2010-2012 гг.:

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011
Потери, факт, %	10,01	9,93	9,53	-0,4 п. п.
Потери, план, %	10,03	9,93	9,78	-

### Динамика потерь электроэнергии в 2010-2012 гг., %



На снижение потерь электроэнергии влияет довольно много факторов и в разных филиалах они могут отличаться (например, вывод из эксплуатации некоторых электросетевых активов, увеличение нагрузки на сеть и т.д.).

Но главная роль в снижении потерь, снижении потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды и снижении технологического расхода электроэнергии на потери при ее передаче в МРСК Центра отводится реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2012-2016 гг., утвержденной Советом директоров Общества в январе 2012 г. Данная программа устанавливает для Компании целевые показатели и их численные значения, в том числе эффект от выполнения в натуральных величинах, экономический эффект, затраты на реализацию программы.

Эффект от ее выполнения в МРСК Центра в 2012 г. составил 0,25 млрд кВт\*ч и помог компенсировать рост потерь электроэнергии, вызванный увеличением загрузки электрической сети (в том числе за счет увеличения транзитных потоков), а также консолидацией и вводом в эксплуатацию ряда электросетевых активов.

### Выполнение целевых значений показателей программы энергосбережения по итогам 2012 г.

	План	Факт	Отклонение	
			Абсолютное	Относительное, %
Снижение потерь электроэнергии, млн кВт*ч	194,2	250,2	56,0	28,8
Эффект, т.у.т.	67 249	86 506	19 257	28,6
Экономический эффект, млн руб.	510,0	654,1	144,1	28,3

В 2012 г. за счет выполнения программы энергосбережения потери были снижены на 0,4 % к полезному отпуску в сеть. Для сравнения: в 2011 и 2010 гг. – на 0,3 %.

В денежном выражении экономия для Компании в 2012 г. составила 654,1 млн руб., превысив экономический эффект 2011 г. на 12,5 млн руб., или 2 %. Финансируются все мероприятия за счет инвестиционной программы Общества, в 2012 г. на их выполнение было направлено 3 398 млн руб.

Для снижения потерь электроэнергии в сетях МРСК Центра реализуется целый комплекс мероприятий, укрупненно их можно разделить на 3 группы: организационные, технические и мероприятия по совершенствованию систем расчетного и технического учета электроэнергии.

### Мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2012 г.

Мероприятия, всего	250 175	Годовой эффект снижения потерь за счет выполненных мероприятий, тыс. кВт*ч
В том числе основные:		
включение актов безучетного потребления в полезный отпуск (ЭСК)	96 382	
оплата актов бездоговорного потребления (РСК)	48 308	
отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	5 633	
<b>Технические мероприятия</b>	<b>8 636</b>	
В том числе основные:		
замена перегруженных трансформаторов	394	
замена существующих фидеров 0,4 на СИП	2 029	
замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	4 772	

Мероприятия по совершенствованию систем расчетного и технического учета электроэнергии 85 068

В том числе основные:

установка коммерческого учета на уровне 04, кВ	2 859
установка коммерческого учета в частных сельских домовладениях	48 353

Наиболее весомую роль сыграли организационные мероприятия, в частности, качественная работа по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, отключение трансформаторов в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами.

Важно также отметить, что реализация мероприятий по совершенствованию систем расчетного и технического учета электроэнергии не только снижает уровень потерь в текущем периоде, но и способствует тому, чтобы потери не увеличивались в будущем.

### Объемы потребления МРСК Центра в 2012 г.

энергоресурсов в натуральном и денежном выражении:

	Объем потребления	
	в натуральном выражении	в тыс. руб. без НДС
Электрическая энергия, тыс. кВт*ч	140 015,2	282 920,5
Тепловая энергия, Гкал	50 653,0	56 904,1
Водоснабжение горячее, тыс. м <sup>3</sup>	19,4	1 016,7
Водоснабжение холодное, тыс. м <sup>3</sup>	301,4	5 498,9
Бензин автомобильный, л	18 269 726	408 650
Топливо дизельное, л	7 523 969	176 522
Природный газ, тыс. м <sup>3</sup>	1 113,7	4 301,3

Других видов энергетических ресурсов (атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и т.д.) МРСК Центра в отчетном году не использовала.

В 2012 г. для получения объективных данных об объеме используемых Компанией энергетических ресурсов и исполнения требований закона об энергоэффективности<sup>4</sup> в МРСК Центра было проведено энергетическое обследование и разработан энергетический паспорт.

Такие энергоаудиты должны проводиться один раз в пять лет сторонними лицами, являющимися членами саморегулируемых организаций. По итогам Компания получает энергетический паспорт и отчет о результатах проведения энергетического обследования с перечнем мероприятий по повышению энергетической эффективности.

В процессе энергоаудита в МРСК Центра был обследован 4 581 объект, из них 2 336 – объекты электросетевого хозяйства. Было разработано 5 155 адресных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, включая 2 558 мероприятий по снижению потерь.

**В результате аудит выявил в Компании потенциал энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 0,3 млн тонн условного топлива (т.у.т.), или 1,2 млрд руб. При этом потенциал по снижению потерь электроэнергии – 734,6 млн кВт\*ч, или 1,1 млрд руб.**

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

**Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов, в которых расположены филиалы Компании.**

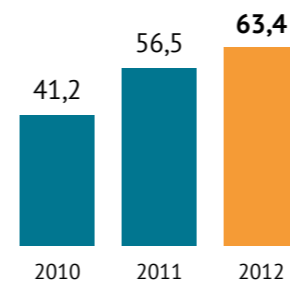
В 2012 г. МРСК Центра было принято более 63 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям.

На протяжении 2010-2012 гг. количество заявок со стороны потенциальных потребителей постоянно возрастает: в 2012 г. увеличение составило 12,2 %, в 2011 и 2010 гг. – 37,3 % и 37,6 % соответственно.

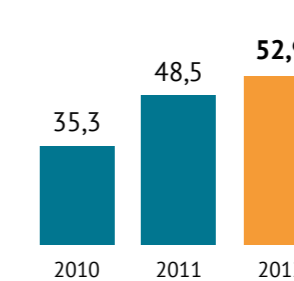
На основании поданных заявок в 2012 г. МРСК Центра заключила более 52 тыс. договоров на технологическое присоединение. Динамика этого показателя аналогична динамике поданных заявок на технологическое присоединение: в 2012 г. количество заключенных договоров увеличилось на 9,1 %, а в 2011 и 2010 гг. – на 37,3 % и 32,9 % соответственно.

<sup>4</sup> Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

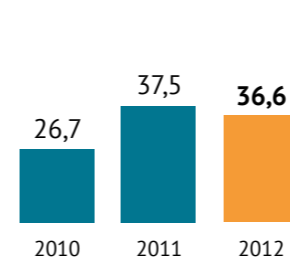
**Количество поданных заявок на технологическое присоединение 2010-2012 гг., тыс. шт.**



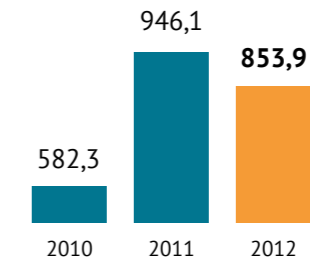
**Количество заключенных договоров на технологическое присоединение в 2010-2012 гг., тыс. шт.**



**Количество исполненных договоров технологического присоединения в 2010-2012 гг., тыс. шт.**



**Объемы технологического присоединения в 2010-2012 гг., МВт**



Срок исполнения договора технологического присоединения может варьироваться от 6 месяцев до 4 лет в зависимости от категории заявителя. Поэтому заявки, поступающие в текущем году, зачастую исполняются в последующем. Кроме того, заявитель вправе продлить срок технологического присоединения, заключив с сетевой компанией дополнительное соглашение к договору технологического присоединения.

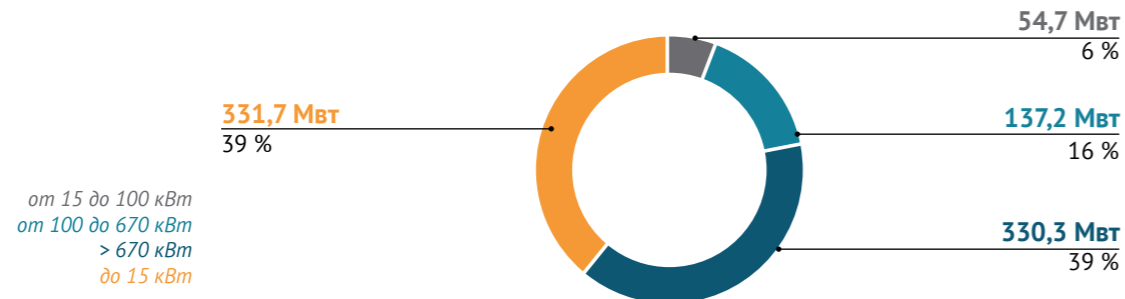
В 2012 г. исполнено более 36 тыс. договоров технологического присоединения, это на 2,5 % ниже, чем в 2011 г. Общий объем присоединенной в 2012 г. мощности составил 853,9 МВт.

Снижение присоединенной мощности на 10 % в 2012 г. по сравнению с прошлым годом связано с присоединением в 2011 г. крупных объектов генерации. Кроме того, в 2011 г. был довольно существенный рост присоединенной мощности (на 62,5 % по отношению к 2010 г.) в связи с реализацией ряда крупных инвестиционных проектов по индивидуальному тарифу по договорам с ОАО «Квадра»:

- технологическое присоединение Воронежской ТЭЦ с максимальной мощностью 123,6 МВт;
- выполнение первого этапа договора на технологическое присоединение Котельной Северо-Западного района г. Курска с максимальной мощностью 115 МВт.



### Структура присоединенной в 2012 г. мощности по категориям заявителей, МВт и %



В 2012 г. основными категориями заявителей, присоединившихся к сетям МРСК Центра, стали льготные категории заявителей до 15 кВт и крупные потребители более 670 кВт. На их долю приходится по 39 % от всего объема присоединенной мощности в 2012 г.

### Финансовый результат от оказания услуг по технологическому присоединению в 2010-2012 гг., млрд руб.:

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Выручка от технологического присоединения	2,2	1,7	1,2	-29,7
Чистая прибыль от технологического присоединения*	1,6	1,2	0,7	-36,3

\*Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.

Выручка МРСК Центра от услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств к электрическим сетям в отчетном году снизилась на 29,7 % по сравнению с прошлым годом – до 1,2 млрд руб.

Аналогичную динамику в 2012 г. имеет финансовый результат по данному виду деятельности – он снизился на 36,3 % и составил 0,7 млрд руб.

Такое снижение, как и снижение объема присоединенной мощности, объясняется закрытием в 2011 г. крупных инвестиционных проектов, имеющих высокую стоимость технологического присоединения.

## ПРОЧАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МРСК Центра в процессе деятельности стремится максимально эффективно использовать свои ресурсы и компетенции и диверсифицировать свою деятельность.

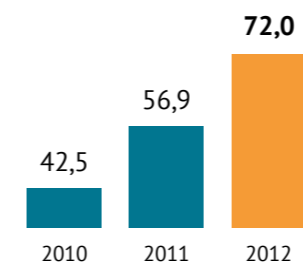
В этой связи, помимо основной деятельности по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, МРСК Центра оказывает своим клиентам ряд дополнительных услуг.

Услуги по проектированию, строительству, обслуживанию объектов энергетики носят коммерческий характер и позволяют Компании получить дополнительный доход.

### Основные направления дополнительных услуг МРСК Центра:

- техническое обслуживание и развитие сетей наружного освещения;
- оперативно-технологическое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования;
- переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов;
- испытания и диагностика оборудования;
- установка и замена приборов учета;
- энергоаудит и энергосервис;
- проектирование и строительство объектов энергетики и другие.

### Динамика обращений клиентов в 2010-2012 гг., касающихся дополнительных сервисов, тыс. шт.



МРСК Центра развивает эти направления уже на протяжении нескольких лет, и динамика обращений клиентов подтверждает их эффективность. В 2012 г. по вопросам дополнительных сервисов в Компанию поступило более 72 тыс. обращений, в то время как в 2011 г. их было около 57 тыс., в 2010 г. – 42,5 тыс.

Развитию дополнительных услуг и росту дохода по ним способствуют проводимые Компанией мероприятия:

Мероприятия в 2012 г.	Эффект
Организована централизованная закупка приборов учета для нужд всех филиалов Компании (по направлению оказания дополнительных услуг)	Сокращен объем конкурсных процедур, достигнута экономия средств от масштаба закупок
Продолжена автоматизация договорной работы по оказанию дополнительных услуг	Снижение на 30 % времени обработки договоров

Мероприятия в 2012 г.	Эффект
Реализованы пилотные проекты по оказанию услуги «Выполнение работ, относящихся к компетенции клиента при осуществлении процедуры технологического присоединения» в трех филиалах Общества	Рост выручки по данной услуге составил 52,4 % по сравнению с 2011 г.
Внедрена бездоговорная схема оказания услуг (по счет-договорам)	Время обработки заявки клиента снижено на 50 % (до 10 минут) по сравнению с договорной формой
Проведены маркетинговые исследования в части оказания дополнительных услуг на всей территории обслуживания Компании	Компания оценила емкость рынка, определила дальнейшие пути развития дополнительных сервисов
Введен в работу раздел «Дополнительные услуги» на сайте Общества	Повышен уровень доступности услуг для клиентов Компании

**В 2012 г. за счет выполнения этих мероприятий и увеличения обращений клиентов выручка МРСК Центра возросла на 2 % и достигла 732 млн руб.**

#### Выручка от прочей деятельности<sup>5</sup>

Компании в 2010-2012 гг., млн руб.:	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Выручка от прочей деятельности	656	718	732	1,9

**В дальнейшем мы также планируем продолжать развитие дополнительных сервисов, и на предстоящий год запланированы следующие мероприятия:**

- разработка единых технологических карт на выполнение работ, единых калькуляций и прейскуранта цен на дополнительные услуги для всех филиалов Общества, что позволит унифицировать подходы к оказанию дополнительных услуг на всей территории обслуживания Общества, а также сделает услуги Компании более доступными и прозрачными для клиентов;
- разработка программ скидок для определенных сегментов рынка в целях привлечения новых клиентов и повышения лояльности постоянных клиентов Общества;
- увеличение объемов подрядного способа выполнения работ по дополнительным услугам для дальнейшего расширения рынка;
- упрощение схем оплаты услуг Компании клиентами – использование терминалов самооплаты, мобильных касс и другие мероприятия.

<sup>5</sup> Без учета доходов от сдачи имущества в аренду, реализации товарно-материальных ценностей (выручка проходит как прочие доходы) и разового договора ликвидации последствий аварий на объектах ОАО «МОЭСК» в 2011 г. (на сумму 62 млн руб.).

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Для повышения клиентоориентированности и достижения удовлетворенности потребителей услуг в МРСК Центра функционирует система централизованного обслуживания потребителей. Данный процесс подразумевает в себя очное и заочное и интерактивное обслуживание клиентов:

### Обслуживание клиентов

Очное	Заочное
308 подразделений в регионах присутствия МРСК Центра: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 ЦОКов* I категории;</li> <li>• 17 ЦОКов II категории;</li> <li>• 282 ЦОКа III категории</li> </ul>	Прямая линия энергетиков: <b>8 800-50-50-115</b> Телефон доверия: <b>8 800-100-9000</b>  Интерактивное обслуживание: интернет-приемная на сайте Компании: <a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/clients/reception/">http://www.mrsk-1.ru/ru/clients/reception/</a>

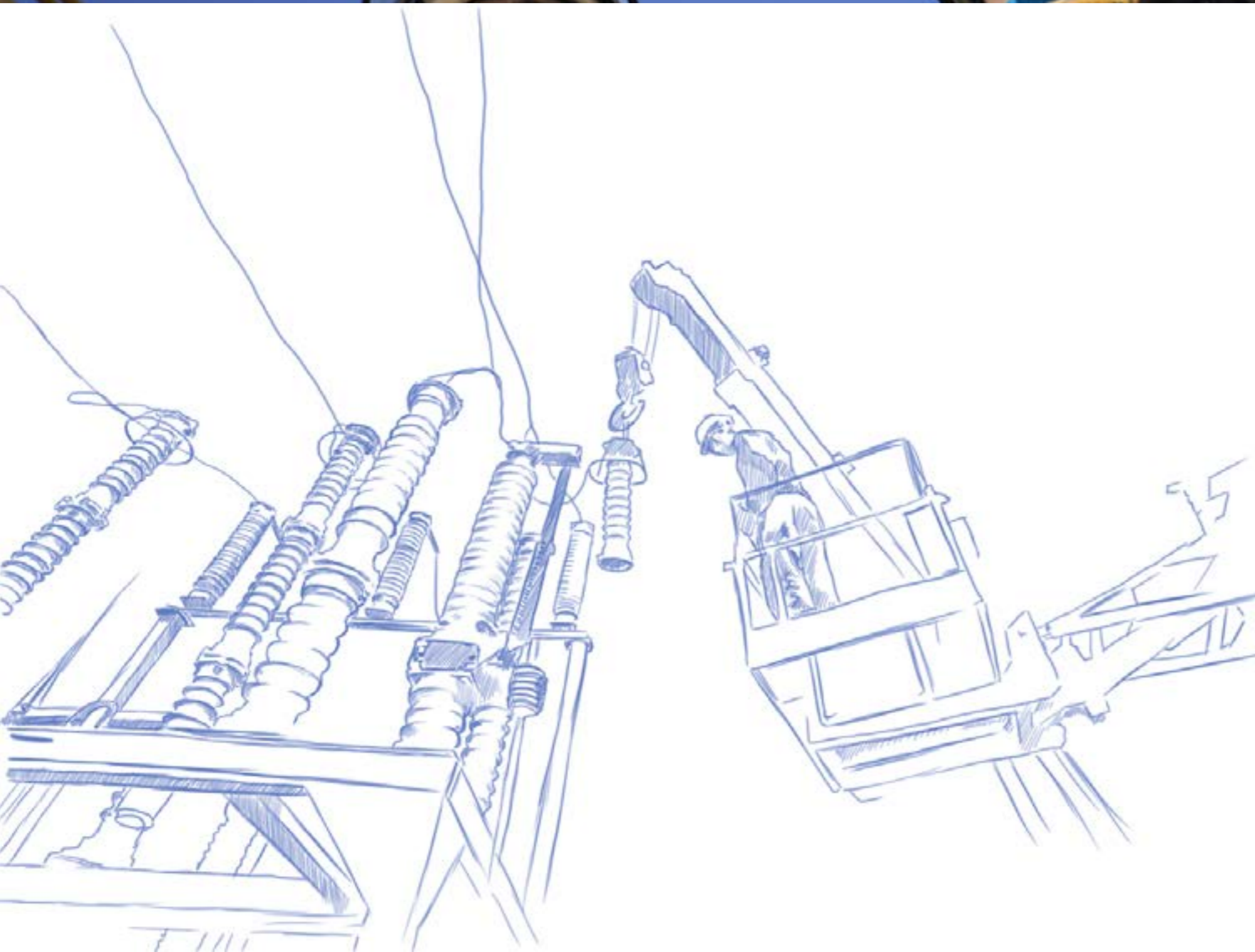
\*ЦОК – центр обслуживания клиентов.

В 2012 г. осуществлен перевод звонков потребителей из 144 оперативно-диспетчерских служб районных электрических сетей на контакт-центр МРСК Центра.

На протяжении всего года Компания проводила мероприятия по повышению информированности потребителей по правилам технологического присоединения, плановым отключениям и дополнительным услугам, анкетирование клиентов с целью оценки удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг. По итогам анкетирования разработан план мероприятий на 2013 г. по улучшению качества обслуживания потребителей.

### В 2013 г. планируется:

- открытие Центра обслуживания клиентов в исполнительном аппарате МРСК Центра;
- приведение к единым требованиям всех существующих Центров обслуживания клиентов и центров энергосбытовых компаний в регионах, где МРСК Центра приняла функции гарантирующего поставщика электроэнергии;
- создание «Личного кабинета клиента».



# 3

## ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

### ИЗОЛЯТОРЫ

Современные полимерные изоляторы обладают рядом важных преимуществ: улучшенные влагоразрядные характеристики в условиях загрязнения за счет гидрофобности оболочки, меньшая цена относительно гирлянд стеклянных изоляторов, меньший вес, что позволяет существенно снизить трудоемкость монтажа на линиях электропередачи, снижение транспортных расходов, отсутствие боя при транспортировке и низкий уровень радиопомех

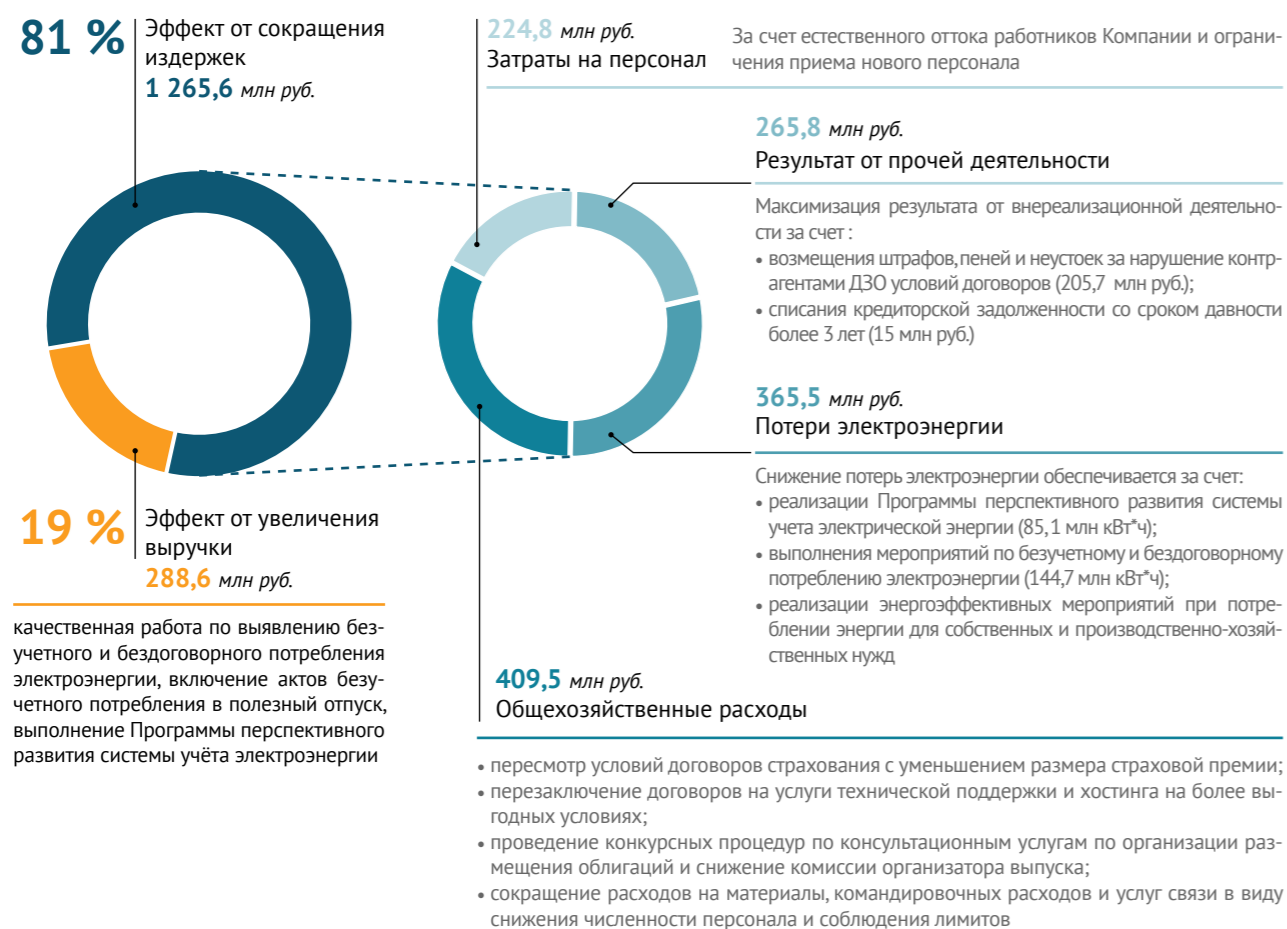
## ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

- Рост выручки МРСК Центра в 2012 г. составил 1,9 % по сравнению с 2011 г., показатель EBITDA – 12,4 млрд руб., чистая прибыль – 3,5 млрд руб.;
- Суммарный эффект от реализации программы управления издержками – 1,6 млрд руб.;
- Кредитный рейтинг Standard & Poor's повышен до уровня «BBB/ruAA», прогноз «Стабильный».

### ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ИЗДЕРЖКАМИ МРСК ЦЕНТРА В 2012 Г.

МРСК Центра в 2012 г. продолжила успешно реализовывать Программу управления издержками (далее – ПУИ) – одно из важнейших направлений в повышении эффективности работы нашей Компании. Посредством выполнения запланированных мероприятий достигнут эффект в размере 1,6 млрд руб. При этом за счет снижения расходов Компании мы смогли сэкономить 1,3 млрд руб.

### Эффект программы управления издержками в 2012 г.: 1 554 млн руб.



## АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РСБУ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

В 2012 г. выручка Компании выросла по сравнению с 2011 г. на 1,9 % до 69,4 млрд руб. В основном рост был связан с увеличением доходов от услуг по передаче электроэнергии на 2,8 %, вызванных, в свою очередь, ростом энергопотребления в 2012 г.

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии составила 67,5 млрд руб. – это около 97 % всех доходов МРСК Центра, полученных за 2012 г. По сравнению с 2011 г. доход от услуг по технологическому присоединению снизился на 29,7 % до 1,2 млрд руб.

ЕБИТДА за период 2010-2012 гг. увеличилась с 11,0 млрд руб. до 12,4 млрд руб., что соответствует среднему ежегодному приросту на 6,45 %. Однако некоторое снижение показателя в 2012 г. прежде всего обусловлено небольшим приростом выручки на фоне законодательного ограничения роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

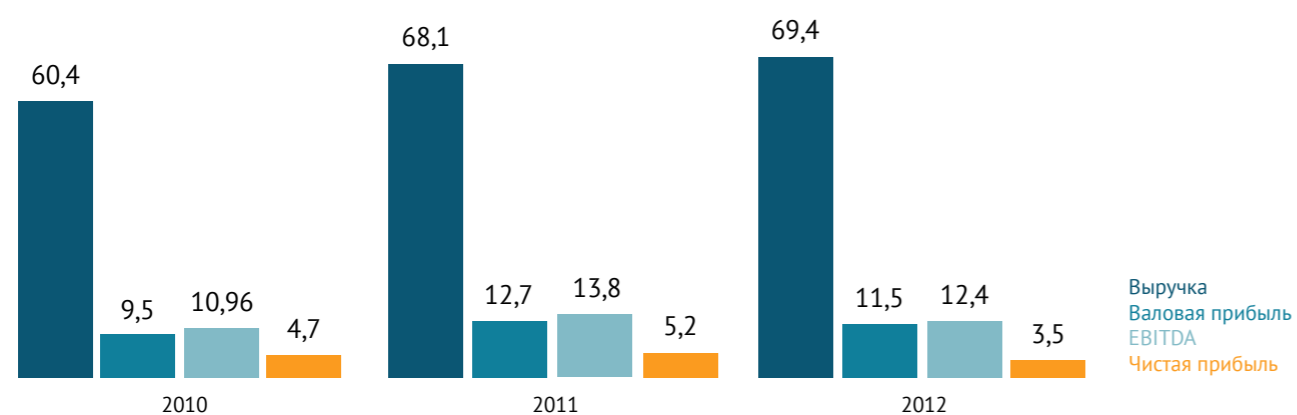
### Динамика основных экономических показателей за 2010-2012 гг., млрд руб.:

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Выручка	60,4	68,1	<b>69,4</b>	1,9
В том числе:				
от передачи электроэнергии	57,6	65,7	<b>67,5</b>	2,8
от технологического присоединения	2,2	1,7	<b>1,2</b>	-29,7
Себестоимость	50,9	55,5	<b>57,9</b>	4,4
Валовая прибыль	9,5	12,7	<b>11,5</b>	-9,2
ЕБИТДА	11,0	13,8	<b>12,4</b>	-10,1
Чистая прибыль	4,7	5,2	<b>3,5</b>	-33,7
В том числе:				
от передачи электроэнергии	3,2	4,0	<b>2,8</b>	-33,0
от технологического присоединения*	1,6	1,2	<b>0,7</b>	-36,3

\* Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.



### Динамика экономических показателей деятельности в 2010-2012 гг., млрд руб.



По итогам 2012 г. Компания получила 3,5 млрд руб. чистой прибыли, размер которой определяется в соответствии с бухгалтерской отчетностью. Решение о распределении прибыли по итогам года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Общества.

### ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

#### Основные финансовые коэффициенты за 2010-2012 гг.:

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Рентабельность продаж по валовой прибыли, %	15,8	18,6	<b>16,6</b>	- 2,0 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	7,8	7,6	<b>5,0</b>	- 2,7 п.п.
Операционная рентабельность, %	9,3	10,9	<b>6,5</b>	- 4,5 п.п.
Рентабельность продукции, %	13,0	15,3	<b>13,5</b>	- 1,8 п.п.
ROE, %	10,3	10,3	<b>6,4</b>	- 3,9 п.п.
Рентабельность по EBITDA, %	18,2	20,3	<b>17,9</b>	- 2,4 п.п.
Оборотные активы/краткосрочный долг	1,08	1,24	<b>1,17</b>	- 5,6
Дебиторская задолженность, млрд руб.	7,3	8,3	<b>13,5</b>	62,4
Оборотные активы, млрд руб.	9,4	12,8	<b>16,5</b>	28,9
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	77,5	64,7	<b>81,5</b>	16,8 п.п.
Рентабельность активов, %	6,6	6,1	<b>3,5</b>	- 2,6 п.п.
Коэффициент текущей ликвидности	1,07	1,23	<b>1,16</b>	- 0,07 п.

**В 2012 Г. ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СДЕРЖИВАНИЕ РОСТА СЕТЕВЫХ ТАРИФОВ ПРИВЕЛО К ТОМУ, ЧТО УВЕЛИЧЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ОКАЗЫВАЕМЫХ КОМПАНИЕЙ УСЛУГ ОПЕРЕЖАЛО РОСТ ВЫРУЧКИ (ПРИРОСТ ВЫРУЧКИ В 2012 Г. СОСТАВИЛ 1,9 % ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ СЕБЕСТОИМОСТИ НА 4,4 %). ЭТО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ПОВЛЕКЛО НЕКОТОРОЕ СНИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕНТАбельНОСТИ.**

Коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE) по итогам 2012 г. снизился на 3,9 п.п. по сравнению с предыдущим годом и составил 6,4 %. Это связано со снижением размера чистой прибыли Компании относительно 2011 г. на 1,8 млрд руб., или 33,7 %.

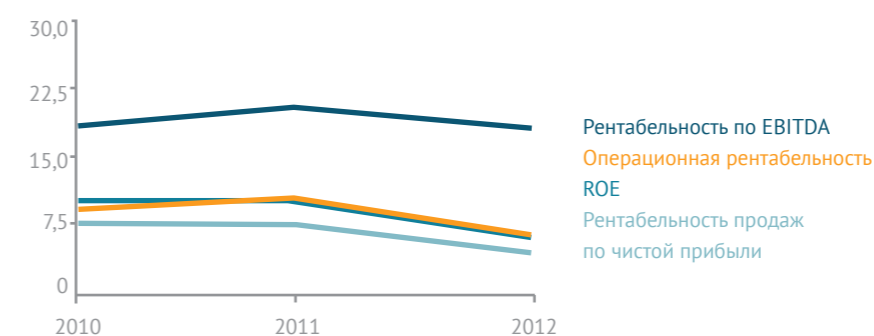
Оборотные активы МРСК Центра в 2012 г. выросли до 16,5 млрд руб. Такое увеличение в отчетном периоде объясняется ростом дебиторской задолженности на 62 % (относительно конца 2011 г.), платежи по которой ожидаются в течение 2013 г.

Коэффициент текущей ликвидности МРСК Центра по состоянию на 31.12.2011 находился на уровне 1,23. По состоянию на 31.12.2012 значение данного коэффициента изменилось и составило 1,16. Такая динамика связана с ростом величины кредиторской задолженности на 42 % и оценочных обязательств на 90 %.

#### Увеличение обязательств в 2012 г. на 90 % (или 1,6 млрд руб.) обусловлено созданием Компанией резервов:

- 1,5 млрд руб. по незаконченным судебным обязательствам Компании, в том числе по судебному спору МРСК Центра с ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» по договору «последней мили» на 1,4 млрд руб.;
- 0,04 млрд руб. на оплату труда;
- 0,04 млрд руб. на выплату вознаграждений по итогам года.

#### Динамика финансовых показателей деятельности МРСК Центра в 2010-2012 гг., %



Основной причиной возникновения и дальнейшего роста дебиторской задолженности МРСК Центра является нарушение платежной дисциплины со стороны ряда сбытовых компаний. Однако, несмотря на это, МРСК Центра выполняет свои обязательства перед поставщиками и подрядчиками.

Для осуществления контроля за исполнением договорных обязательств со стороны контрагентов в части оплаты Компания ежемесячно формирует и анализирует отчет о движении дебиторской задолженности.

В случае возникновения дебиторской задолженности сроком свыше 30 дней проводятся мероприятия, направленные на ее взыскание.

Для контроля дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии МРСК Центра ежеквартально представляет на утверждение Совету директоров Общества план-график взыскания дебиторской задолженности на предстоящие 3 месяца и впоследствии отчитывается перед Советом директоров о его выполнении.

#### КАПИТАЛ И КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

##### Структура капитала МРСК Центра в 2010-2012 гг., млрд руб.:

Показатель	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Собственный капитал	45,9	50,5	<b>53,6</b>	6,0
Заемный капитал	25,1	34,6	<b>45,6</b>	31,7
В том числе:				
займы и кредиты	14,9	21,2	<b>26,4</b>	24,3
кредиторская задолженность	6,9	7,7	<b>11,0</b>	42,3
Доля заемного капитала в пассиве, %	35	41	<b>46</b>	5 п.п.
Денежные средства на конец периода	0,2	2,6	<b>0,95</b>	- 63,1
Чистый долг	14,7	18,7	<b>25,5</b>	36,3
Соотношение собственного и заемного капитала	1,8	1,5	<b>1,2</b>	- 0,3

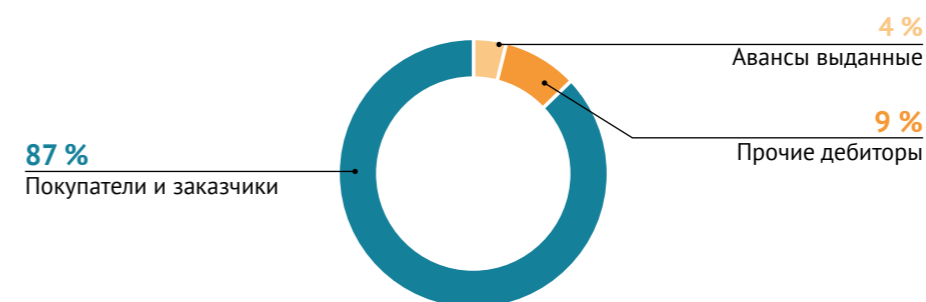
По итогам 2012 г. собственный капитал МРСК Центра составил 53,6 млрд руб., или 54 % всего капитала Компании. Увеличение собственных средств Компании на 3,0 млрд руб. в абсолютном выражении произошло за счет получения положительного финансового результата по итогам 2012 г.

Финансовая политика Компании направлена на замещение краткосрочного заемного капитала долгосрочными кредитными ресурсами.

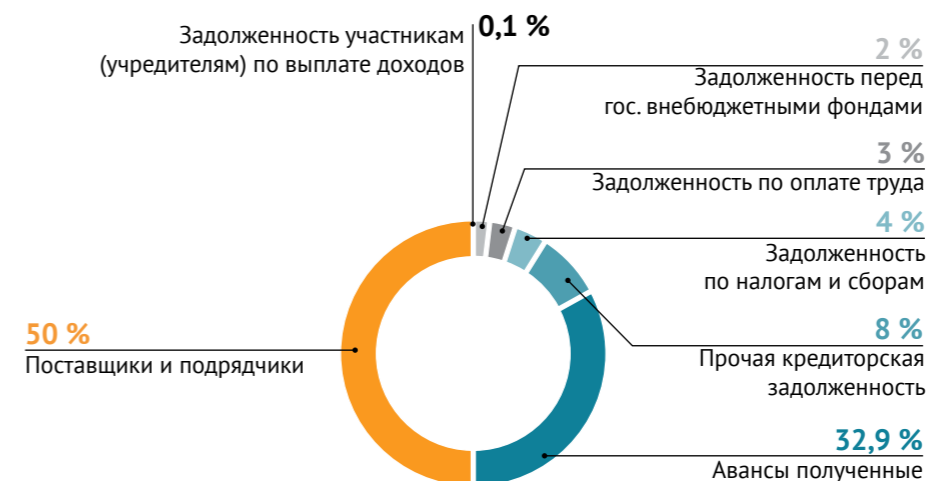
В 2012 г. доля долгосрочных обязательств возросла до 32 % от всего капитала Компании, в то время как в 2011 и 2010 гг. она составляла 29 % и 23 % соответственно. Изменение структуры капитала произошло преимущественно за счет привлечения МРСК Центра долгосрочных кредитных ресурсов для финансирования инвестиционной программы.

Доля краткосрочных пассивов в общем объеме пассивов по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2012 г. существенно не изменилась и на 31.12.2012 составила 14 %, незначительное увеличение произошло за счет роста кредиторской задолженности.

#### Структура дебиторской задолженности МРСК Центра в 2012 г., %



#### Структура кредиторской задолженности МРСК Центра в 2012 г., %



Основной акцент финансовой политики МРСК Центра направлен на привлечение долгосрочных заемных средств. Так, максимальный срок привлеченных в отчетном году кредитов составил 60 месяцев.

При этом Компания в течение последних лет наращивает ссудную задолженность. В 2012 г. прирост составил 19,2 %, или 5,1 млрд руб., по сравнению с 2011 г.; в 2011 – 31,2 %, или 6,3 млрд руб.; в 2010 – 27,8 %, или 3,8 млрд руб.

Динамика ссудной задолженности в 2010-2012 г., млрд руб.

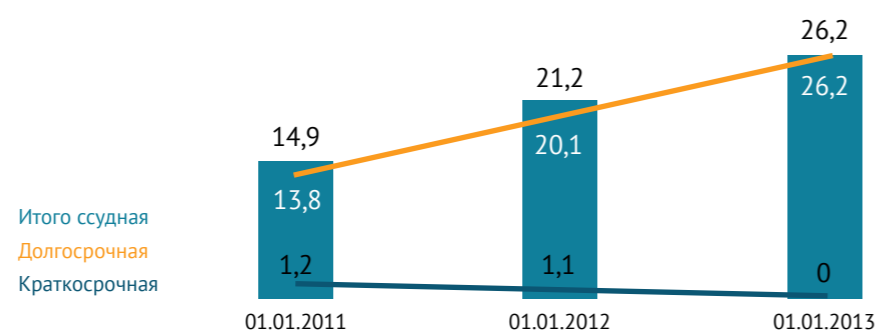
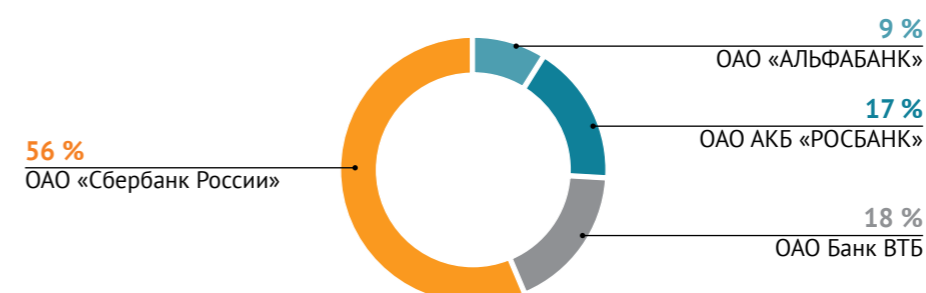


График погашения кредитов и займов МРСК Центра по состоянию на 31 декабря 2012 г., млрд руб.:

Показатель	Погашение основной суммы долга	Обязательство по уплате процентов по договору
К погашению в течение 12 месяцев	-	0,2
К погашению в срок от 1 года до 5 лет	19,3	-
Более 5 лет	6,9	-
<b>ИТОГО</b>	<b>26,6</b>	<b>0,2</b>

МРСК Центра диверсифицирует свой кредитный портфель с целью минимизации потенциальных рисков – основными кредиторами Компании являются крупнейшие российские банки с высокой степенью надежности. Наибольшие заимствования МРСК Центра производит в Сбербанке России, Банке ВТБ и Росбанке.

Диверсификация кредитного портфеля МРСК Центра в 2012 г. (без учета облигационного займа)



Также МРСК Центра в 2012 г. диверсифицировала кредитный портфель, разместив облигационный заем на сумму 4 млрд руб.

Средневзвешенная ставка заимствования для МРСК Центра по состоянию на 31.12.2012 составила 8,74 % годовых. Рост показателя в отчетном периоде относительно 2010 г., когда ставка достигла своего минимума в 7,88 % годовых, и 2011 г. со ставкой 8,35 % обусловлен объективными причинами – ростом стоимости кредитных ресурсов на финансовых рынках.

При этом следует отметить, что на конец 2012 г. просроченной задолженности по оплате основного долга и процентов по кредитам МРСК Центра не имеет.

В октябре 2012 г. в продолжение финансовой политики и с целью привлечения заемных средств по более выгодной для Компании ставке заимствования МРСК Центра осуществила выпуск биржевых облигаций серии БО-01 на общую сумму 4 млрд руб. но номиналу со сроком обращения облигаций 3 года.

Ценные бумаги вызвали высокий интерес со стороны инвесторов, что позволило в день закрытия книги заявок понизить первоначальную ставку купона с 9,50 % годовых до 8,95 % годовых с двукратной переподпиской.

Биржевые облигации торгуются на ФБ ММВБ в котировальном списке «А» второго уровня.

Информация о выпуске биржевых облигаций приводится также в разделе 6 «Ценные бумаги» настоящего отчета, а также раскрывается на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/securities/stock>.

Бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах МРСК Центра за 2012 г., а также аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности Компании за 2012 г. размещены в Приложении № 1 к настоящему отчету. С полной версией отчетности можно ознакомиться на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/statements/rbsu/2012>.

Дополнительная информация о финансовых показателях Компании приведена в Приложении № 3 к настоящему отчету, а также раскрывается на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/indicators/operating-results>.

## КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

МРСК Центра – одна из немногих компаний электросетевого комплекса, обладающая международным кредитным рейтингом. Рейтинговое агентство Standard & Poor's в феврале 2013 г. повысило рейтинг Компании до уровня «BB/B/ruAA», прогноз «Стабильный».

## Историю данного рейтинга Компания ведет с 2009 г.:

Долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале	Прогноз	Период	Статус	Краткосрочный кредитный рейтинг по международной шкале	Долгосрочный кредитный рейтинг по национальной шкале
<b>BB</b>	<b>Стабильный</b>	<b>02' 2013</b>	<b>Присвоен</b>	<b>B</b>	<b>ruAA</b>
BB-	Стабильный	05' 2012	Подтвержден	B	ruAA-
BB-	Стабильный	02' 2011	Подтвержден	B	ruAA-
BB-	Стабильный	07' 2010	Подтвержден	B	ruAA-
<b>BB-</b>	<b>Стабильный</b>	<b>11' 2009</b>	<b>Присвоен</b>	<b>B</b>	<b>ruAA-</b>

Также МРСК Центра обладает и национальным рейтингом на уровне «AA» (очень высокая кредитоспособность, второй уровень), присвоенным Национальным Рейтинговым Агентством (НРА):

Кредитный рейтинг по национальной шкале	Период	Статус	
<b>AA</b>	<b>Очень высокая кредитоспособность второй уровень</b>	<b>04' 2013</b>	<b>Присвоен</b>
AA-	Очень высокая кредитоспособность третий уровень	09' 2012	Подтвержден
AA-	Очень высокая кредитоспособность третий уровень	12' 2011	Подтвержден
<b>AA-</b>	<b>Очень высокая кредитоспособность третий уровень</b>	<b>12' 2010</b>	<b>Присвоен</b>
A+	Высокая кредитоспособность первый уровень	10' 2010	Подтвержден
A+	Высокая кредитоспособность первый уровень	09' 2009	Подтвержден
<b>A+</b>	<b>Высокая кредитоспособность первый уровень</b>	<b>09' 2008</b>	<b>Присвоен</b>
<b>A</b>	<b>Высокая кредитоспособность второй уровень</b>	<b>08' 2007</b>	<b>Присвоен</b>

Информацию об истории кредитных рейтингов Компания раскрывает на своем сайте: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/indicators/credit-rates>.

## ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО МСФО

## Основные финансовые показатели МРСК Центра по МСФО за 2010-2012 гг., млрд руб.

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Выручка	60,6	69,0	<b>70,0</b>	1,4
В том числе:				
по передаче электроэнергии	57,4	66,0	<b>67,5</b>	2,3
по технологическому присоединению	2,3	1,8	<b>1,4</b>	-25,0
прочая выручка	0,9	1,3	<b>1,1</b>	-10,9
Себестоимость услуг	(54,1)	(61,1)	<b>(63,3)</b>	3,7
Результаты операционной деятельности	7,9	8,9	<b>7,6</b>	-15,4
ЕБИТДА	12,4	14,8	<b>14,8</b>	0,4
Прибыль до налогообложения	6,4	7,4	<b>5,7</b>	-22,2
Чистые финансовые расходы	1,5	1,6	<b>1,8</b>	16,1
Прибыль и общая совокупная прибыль за год	5,1	5,5	<b>4,4</b>	-19,9
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	0,1	0,13	<b>0,10</b>	-23,1
Стоимость чистых активов	33,6	38,7	<b>42,6</b>	10,4
Чистый долг	14,7	18,6	<b>25,5</b>	37,3
Коэффициент «Чистый долг/ЕБИТДА»	1,18	1,26	<b>1,7</b>	0,5 ед.
ROE, %	15,2	14,4	<b>10,4</b>	-3,9 п.п.
Рентабельность ЕБИТДА, %	20,5	21,4	<b>21,2</b>	-0,2 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	8,4	8,0	<b>6,3</b>	-1,7 п.п.

Консолидированная финансовая отчетность МРСК Центра за 2012 г., составленная в соответствии с международными стандартами, размещена в Приложении №2 к настоящему отчету. С полной версией данной отчетности можно ознакомиться на сайте Компании: [http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/KPMG\\_FS\\_IFRS\\_JSC\\_IDGC\\_of\\_Centre\\_2012\\_rus\\_S\\_for\\_pdf1.pdf](http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/KPMG_FS_IFRS_JSC_IDGC_of_Centre_2012_rus_S_for_pdf1.pdf).



## АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО МСФО

### ВЫРУЧКА КОМПАНИИ

В 2012 г. совокупная выручка Компании выросла на 942,8 млн руб., или на 1,4 %, по отношению к аналогичному показателю 2011 г. Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии: в 2012 г. наблюдается рост показателя на 1 533,7 млн руб., или на 2,3 %, по сравнению с аналогичным периодом 2011 г.

Рост выручки от передачи электроэнергии обусловлен ростом полезного отпуска на 2,1 %, который связан, в первую очередь, с ростом потребления предприятиями металлургической и химической промышленности, сельского хозяйства, а также с ростом энергопотребления среднего и малого бизнеса. Кроме того, на рост выручки оказал влияние и рост тарифа на передачу электроэнергии – рост среднего «котлового» тарифа по итогам отчетного периода составил 1,4 %.

В то же время произошло ожидаемое снижение выручки от услуг по подключению к электрическим сетям на 455,9 млн руб., или 25 %, - до 1 365 млн руб.

Снижение продемонстрировали также прочие направления деятельности Компании – арендная плата снизилась на 2,3 % до 61,4 млн руб., ремонтные услуги и техническое обслуживание – на 41,4 % до 127,6 млн руб., прочая выручка – на 4,4 % до 943,2 млн руб.

В 2012 г. определяющими факторами роста выручки от услуг по передаче электроэнергии явились повышение тарифов на передачу электроэнергии и рост «котлового» полезного отпуска на 2,1 % до 57,9 млрд кВт\*ч.

По итогам 2012 г. выручка от оказания услуг по основной регулируемой деятельности (без учета выручки по технологическому присоединению) составляет 96,4 % в общем объеме выручки – что на 0,9 п. п. выше 95,5 %, зафиксированных в 2011 г.

### Выручка МРСК Центра в 2011-2012 гг.:

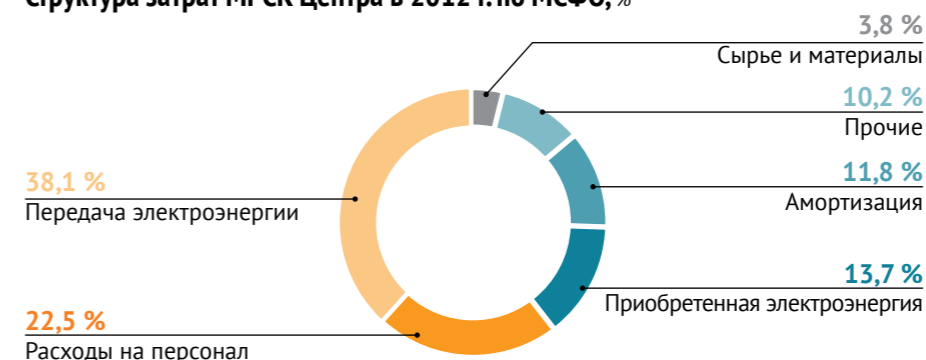
Показатель	2011		2012		Отклонение 2012/2011		
	млн руб.	% от итога	млн руб.	% от итога	млн руб.	%	% от итога, п.п.
Услуги по передаче электроэнергии	65 953,1	95,5	67 486,8	96,4	1 533,7	2,3	0,9
Услуги по подключению к электросетям	1 820,9	2,6	1 365,0	2,0	-455,9	-25,0	-0,7
Арендная плата	62,9	0,1	61,4	0,1	-1,5	-2,3	0,0
Ремонтные услуги и техническое обслуживание	217,6	0,3	127,6	0,2	-90,0	-41,4	-0,1
Прочая выручка	986,7	1,4	943,2	1,3	-43,5	-4,4	-0,1
<b>Выручка, итого</b>	<b>69 041,2</b>	<b>100,0</b>	<b>69 984,0</b>	<b>100,0</b>	<b>942,8</b>	<b>1,4</b>	<b>-</b>

### ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В отчетном году рост уровня затрат МРСК Центра в сравнении с 2011 г. составил 2 234,9 млн руб., или 3,7 %.

Показатель	2011		2012		Отклонение 2012/2011		
	млн руб.	% от итога	млн руб.	% от итога	млн руб.	%	% от итога, п.п.
Передача электроэнергии	23 253,0	38,1	24 132,1	38,1	879,1	3,8	0
Приобретенная электроэнергия	9 052,3	14,8	8 684,1	13,7	-368,2	-4,1	-1,1
Расходы на персонал	13 432,7	22,0	14 215,2	22,5	782,5	5,8	0,5
Амортизация	6 284,8	10,3	7 448,4	11,8	1 163,6	18,5	1,5
Сырье и материалы	2 150,0	3,5	2 376,6	3,8	226,6	10,5	0,2
Прочие	6 890,0	11,3	6 441,3	10,2	-448,7	-6,5	-1,1
<b>Операционные расходы, итого</b>	<b>61 062,8</b>	<b>100,0</b>	<b>63 297,7</b>	<b>100,0</b>	<b>2 234,9</b>	<b>3,7</b>	<b>-</b>

### Структура затрат МРСК Центра в 2012 г. по МСФО, %



Наибольшую долю в структуре затрат Компании по итогам 2012 г. занимает передача электроэнергии. Ее доля в общей структуре затрат осталась неизменной – 38,1 %. Доля расходов на приобретение электроэнергии снизилась на 1,1 п. п. и составила 13,7 %, доля расходов на персонал выросла на 0,5 п. п. до 22,5 %, доля амортизации повысилась на 1,5 п. п. до 11,8 %, доля расходов на сырье и материалы возросла на 0,2 п. п. до 3,8 %, доля прочих расходов снизилась на 1,1 п. п. до 10,2 %.

### ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Показатель	2011		2012		Отклонение 2012/2011	
	млн руб.	% от всех расходов Компании	млн руб.	% от всех расходов Компании	млн руб.	%
Услуги ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС	12 835,4	21,0	13 340,4	21,1	505,0	3,9
Услуги ТСО	10 417,6	17,1	10 791,7	17,0	374,1	3,6
<b>Передача электроэнергии, итого</b>	<b>23 253,0</b>	<b>38,1</b>	<b>24 132,1</b>	<b>38,1</b>	<b>879,1</b>	<b>3,8</b>

В 2012 г. рост расходов на передачу электроэнергии на 879,1 млн руб., или 3,8 %, произошел в связи с ростом расходов на услуги распределительных сетевых компаний (ТСО) - на 374,1 млн руб., или 3,6 %, и расходов на услуги ОАО «ФСК ЕЭС» - на 505 млн руб., или 3,9 %.

#### ПРИБРЕТЕННАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

Расходы на «покупную электроэнергию на компенсацию потерь» в отчетном году снизились на 368,2 млн руб., или 4,1 %, в связи со снижением фактической нерегулируемой цены в 2012 г. относительно 2011 г. на 0,05 руб./кВт\*ч, или 3,3 %.

#### АМОТИЗАЦИЯ

«Амортизация основных средств» выросла в 2012 г. на 1 163,6 млн руб., или 18,5 %, за счет ввода в эксплуатацию основных средств в рамках инвестиционной программы Компании.

#### РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

«Расходы на персонал» увеличились в отчетном периоде на 782,5 млн руб., или 5,8 %, главным образом, в связи с ростом заработной платы на фоне перевода ИТ-персонала из исполнительного аппарата Общества в филиалы с 01.01.2012, индексацией ММТС, а также в связи с переводом с 01.09.2011 функций по автотранспортному обслуживанию в филиале «Белгородэнерго» с аутсорсинга на самостоятельное выполнение:

Показатель	2011		2012		Отклонение 2012/2011	
	млн руб.	% от всех расходов Компании	млн руб.	% от всех расходов Компании	млн руб.	%
Заработная плата	8 839,1	14,5	9 589,7	15,2	750,6	8,5
Отчисления в Государственный Пенсионный фонд	2 234,6	3,7	2 191,2	3,5	-43,3	-1,9
Признанные актуарные убытки	120,0	0,2	180,2	0,3	60,2	50,2
Страховые взносы	611,6	1,0	607,8	1,0	-3,8	-0,6
Материальная помощь работникам и пенсионерам	415,1	0,7	493	0,8	78,0	18,8
Стоимость трудозатрат текущего периода	101,8	0,2	73,3	0,1	-28,4	-27,9
Резерв по неиспользованным отпускам	330,8	0,5	365,3	0,6	34,5	10,4
Резерв по годовым премиям	216,2	0,4	286,4	0,5	70,1	32,4
Стоимость трудозатрат прошлых периодов	139,7	0,2	(20,3)	0,0	-160,1	-114,6
Прочие расходы на персонал	424,0	0,7	448,6	0,7	24,6	5,8
<b>Расходы на персонал, итого</b>	<b>13 432,7</b>	<b>22,0</b>	<b>14 215,2</b>	<b>22,5</b>	<b>782,5</b>	<b>5,8</b>

При этом среднесписочная численность персонала, занятого как в производственной, так и непроизводственной сфере, снизилась на 7 человек – с 31 184 человек в 2011 г. до 31 177 человек в 2012 г.

#### СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

«Сырье и материалы» в 2012 г. возросли на 226,6 млн руб., или 10,5 %, за счет прироста затрат на ГСМ в связи с переводом филиала «Белгородэнерго» на самостоятельное выполнение функций по автотранспортному обслуживанию с 01.09.2011, а также переводом парка автомобилей Общества на другие марки бензина (с АИ-76, АИ-80 на АИ-92, АИ-95).

#### ПРОЧИЕ

Показатель	2011		2012		Отклонение 2012/2011	
	млн руб.	% от итога	млн руб.	% от итога	млн руб.	%
Арендная плата	576,6	8,4	582,1	9,0	5,5	1,0
Резерв под обесценение дебиторской задолженности	477,6	6,9	561,2	8,7	83,6	17,5
Услуги по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию	467,2	6,8	534,7	8,3	67,4	14,4
Признанные оценочные обязательства	1 041,5	15,1	467,8	7,3	-573,7	-55,1
Энергия для собственных нужд	481,7	7,0	399,3	6,2	-82,3	-17,1
Налоги, кроме налога на прибыль	348,9	5,1	377,4	5,9	28,5	8,2
Услуги вневедомственной охраны	272,4	4,0	278,2	4,3	5,8	2,1
Информационные услуги	187,5	2,7	261,9	4,1	74,4	39,7
Страхование	163,4	2,4	126,0	2,0	-37,4	-22,9
Консультационные, юридические и аудиторские услуги	66,5	1,0	90,5	1,4	24,0	36,2
Транспортные расходы	332,2	4,8	67,0	1,0	-265,1	-79,8
Услуги телекоммуникационной связи	40,9	0,6	50,2	0,8	9,2	22,6
Списание безнадежных долгов	21,2	0,3	15,7	0,2	-5,5	-25,8
Целевые и членские взносы	6,4	0,1	1,5	0,0	-4,9	-77,2
Прочие расходы	2 406,0	34,9	2 627,7	40,8	221,7	9,2
<b>Прочие расходы, итого</b>	<b>6 890,0</b>	<b>100,0</b>	<b>6 441,3</b>	<b>100,0</b>	<b>-448,7</b>	<b>-6,5</b>

В отчетном году снижение на 82,3 млн руб., или 17,1 %, наблюдалось по статье «энергия для собственных нужд» за счет снижения объема потребления энергии и фактической цены, а также исключения в 2012 г. из расчетов за электроэнергию на хозяйственные нужды транспортной составляющей по филиалам «Курскэнерго», «Тверьэнерго».

Рост расходов на «услуги по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию» на 67,4 млн руб., или 14,4 %, произошел за счет увеличения объема работ по сравнению с 2011 г. по расчистке просек подрядным способом в соответствии с утвержденной ремонтной программой на 2012 г.

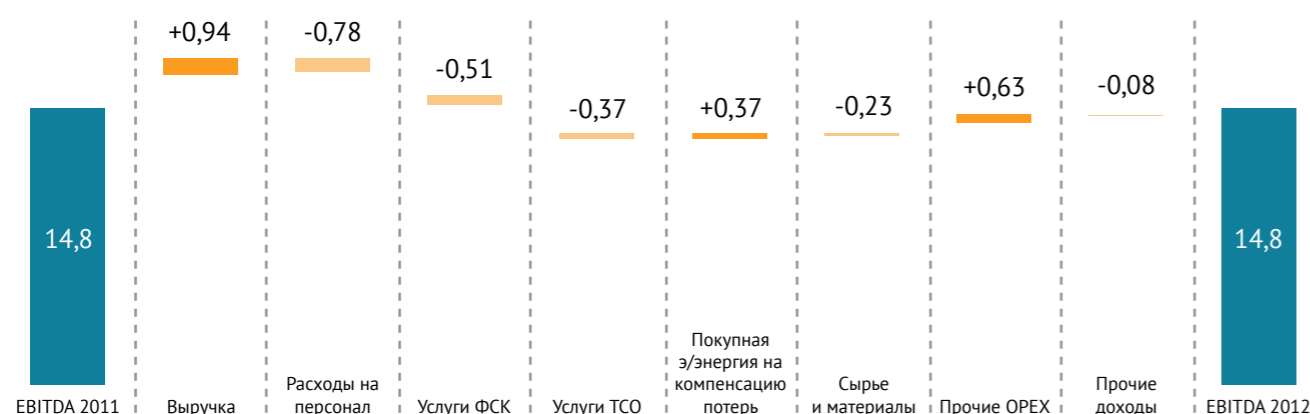
«Информационные услуги» выросли на 74,4 млн руб., или 39,7 %, в связи с заключением централизованных договоров на услуги по обработке вызовов с ОАО «Энергосервисная компания», сопровождения СОУДК «Synergy Center», хостинг программного обеспечения SAP.

#### АНАЛИЗ EBITDA\*

Показатель EBITDA по итогам 2012 г. практически остался без изменений, положительной динамике препятствовал опережающий рост операционных затрат денежного характера по сравнению с ростом выручки.

Маржа по показателю EBITDA сократилась на 0,2 п.п.: с 21,4 % в 2011 г. до 21,2 % в 2012 г.

#### Анализ изменения EBITDA в 2012 г., млрд руб.



\* Расчет произведен по формуле: прибыль и общая совокупная прибыль за период + расход по налогу на прибыль + процентные расходы (без учета процентов по обязательствам по финансовой аренде и вознаграждений работникам) + амортизация

Чистая прибыль Компании по итогам 2012 г. составила 4,4 млрд руб., что ниже показателя 2011 г. на 19,9 %.

#### Основными факторами уменьшения прибыльности в 2012 г. явились:

- Изменение срока перехода на ежегодную тарификацию с 1 января на 1 июля, в результате чего рост тарифных доходов от услуг по передаче электроэнергии состоялся с 1 июля 2012 г.;
- Необходимость создания резервов по сомнительным долгам и оценочным обязательствам в результате возникновения разногласий с энергосбытовыми компаниями по объемам выручки от передачи электроэнергии;
- Рост процентов к уплате в результате увеличения средней ставки заимствования, объема кредитов и займов, взятых в целях реализации инвестиционной программы МРСК Центра;
- Увеличение амортизации на 18,5 % в результате реализации инвестиционной программы.

#### КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

##### Основными стратегическими приоритетами для Компании на среднесрочную перспективу остается реализация следующих инициатив:

- Снижение уровня технических и коммерческих потерь (внедрение систем интеллектуального учета);
- Внедрение методологии управления сетевыми активами (управление техническими рисками);
- Внедрение системы расчетов показателей SAIDI/SAIFI;
- Увеличение доли рынка в регионах присутствия;
- Повышение эффективности инвестиционной деятельности (применение типовых проектных решений, оптимизация закупочных процедур, повышение контроля за ходом выполнения работ подрядчиками);
- Повышение эффективности управления: внедрение оптимизированной системы KPI для топ-менеджмента;
- Оптимизация систем и процессов в эксплуатационной и ремонтной деятельности;
- Развитие дополнительных энергосервисных направлений;
- Повышение инвестиционной привлекательности, в том числе за счет реализации стабильной дивидендной политики.

## ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

### ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Ценообразование услуг МРСК Центра по передаче электроэнергии и технологическому присоединению осуществляется путем установления соответствующих тарифов со стороны государственных органов – Федеральной службы по тарифам РФ (далее – ФСТ) и Региональными энергетическими комиссиями (далее – РЭК).

До 2009 г. при регулировании тарифов для всех сетевых организаций применялся метод экономически обоснованных расходов («затраты плюс»). Начиная с 01 января 2009 г., в МРСК Центра внедрялся новый метод тарифообразования RAB – метод доходности на инвестированный капитал.

На сегодняшний день тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах МРСК Центра устанавливаются двумя методами:

- метод доходности инвестированного капитала (RAB- регулирование);
- метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

RAB- регулирование (8 филиалов)	С 01.01.2009 Белгородэнерго	С 01.10.2010 Орелэнерго
	С 01.01.2010 Курскэнерго Ярэнерго	С 01.01.2011 Воронежэнерго Костромаэнерго Смоленскэнерго Тамбовэнерго
Метод долгосрочной индексации (3 филиала и 1 ДЗО)	Брянскэнерго Липецкэнерго	Тверьэнерго ОАО «Яргорэлектросеть»

#### Метод доходности на инвестированный капитал (RAB)

основан на долгосрочном регулировании тарифов и нацелен на привлечение инвестиций для строительства и модернизации сетевой инфраструктуры и стимулирование повышения эффективности расходов сетевых организаций.

Цель данного метода заключается в обеспечении возврата вложенных в активы Компании средств за установленный период и получении нормированного дохода. Норма доходности на «новый капитал» определяется ФСТ, норма доходности на «старый капитал» – РЭКом и должны соответствовать уровню рисков в сетевой компании и обеспечивать привлекательность компании для инвесторов.

В состав – необходимой валовой выручки (далее – НВВ) включаются операционные расходы компании (подконтрольные и неподконтрольные), средства на возврат акционерного и заемного капитала, а также средства под выплату дохода на базу инвестированного капитала.

Основная статья, на которую сетевые компании могут иметь влияние, – это подконтрольные операционные расходы (далее – ОПЕХ). Базовый уровень ОПЕХ устанавливается методом экономически обоснованных затрат, при этом учитывается индекс изменения операционных расходов.

К долгосрочным параметрам регулирования, на основе которых производится расчет НВВ на долгосрочный период регулирования, относятся:

- базовый уровень операционных расходов;
- индекс эффективности операционных расходов;
- размер инвестированного капитала;
- чистый оборотный капитал;
- норма доходности инвестированного капитала;
- срок возврата инвестированного капитала;
- коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов;
- норматив технологического расхода (потерь), утверждаемый Министерством энергетики Российской Федерации;
- уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг).

НВВ подлежит ежегодной корректировке, и на ее основе устанавливаются тарифы.

#### Метод долгосрочной индексации

основан на долгосрочном регулировании тарифов. В состав НВВ включаются операционные расходы компании:

- подконтрольные расходы (ОПЕХ), в том числе дивиденды, расходы на обслуживание заемных средств на операционную деятельность, расходы по коллективным договорам и другие расходы из прибыли;
- неподконтрольные расходы, которые включают в себя амортизацию, капитальные вложения из прибыли, которые не могут превышать 12 % НВВ, рассчитанной на основании п.11 методических указаний № 98-э от 17.02.2012;
- результаты деятельности до перехода к регулированию тарифов на услуги по передаче электроэнергии в формате установления долгосрочных параметров регулирования;
- расходы, связанные с компенсацией незапланированных расходов или полученного избытка.



**Перед началом долгосрочного периода определяются и в течение него не пересматриваются следующие долгосрочные параметры регулирования:**

- базовый уровень подконтрольных расходов;
- индекс эффективности подконтрольных расходов;
- коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов;
- максимальная возможная корректировка необходимой валовой выручки, осуществляемая с учетом достижения установленного уровня надежности и качества услуг;
- величина технологического расхода (потерь) электрической энергии;
- уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг).

В течение долгосрочного периода регулирования ежегодно производится корректировка НВВ с учетом отклонения фактических значений параметров расчета тарифов от планировавшихся, а также изменения плановых показателей на следующие периоды.

Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии в МРСК Центра в 2012 г. составил 128,4 коп. за кВт\*ч. По сравнению с 2011 г. наблюдается незначительный рост тарифа – на 1,4 %.

**Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2010-2012 гг., коп./кВт\*ч:**

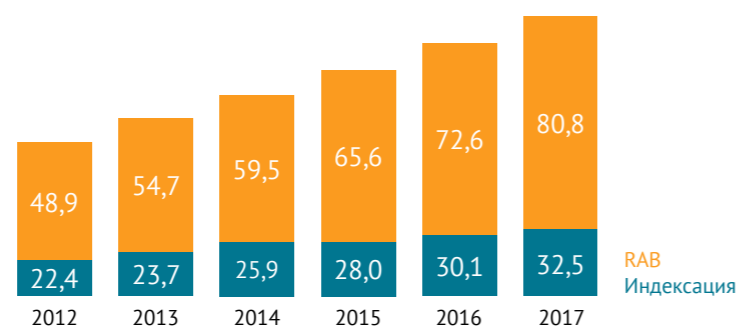
	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии	111,2	126,5	<b>128,4</b>	1,4

Такой уровень прироста тарифа в 2012 г. обусловлен законодательным ограничением тарифов на услуги Компании в течение года.

Правительством РФ было установлено, что в первом полугодии 2012 г. тарифы на услуги по передаче электроэнергии не должны превышать уровень тарифов по состоянию на 31.12.2011. С 01 июля 2012 г. Правительством РФ были установлены ограничения роста тарифа не более 11 % по отношению к тарифу, действующему в первом полугодии 2012 г.

**Котловая НВВ МРСК Центра, млрд руб.\***

\* За период 2014-2017 гг. – предварительные данные с учетом утвержденных долгосрочных параметров регулирования.



	2012	2013	2014	2015	2016	2017
НВВ котел, млрд руб.	71,3	78,4	85,4	93,6	102,7	113,3

**ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ**

Ставки платы за технологическое присоединение к электрическим сетям МРСК Центра в 2012 г. были установлены в соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом ФСТ РФ от 30.11.2010 г. № 365-э/5.

**Средняя ставка платы за технологическое присоединение по МРСК Центра (исходя из ставок на конец года)<sup>6</sup> в 2010-2012 гг., руб./кВт:**

	2010	2011	2012	Отклонение 2012/2011, %
Средняя ставка платы за технологическое присоединение	7 353	4 231	<b>3 815</b>	- 9,8

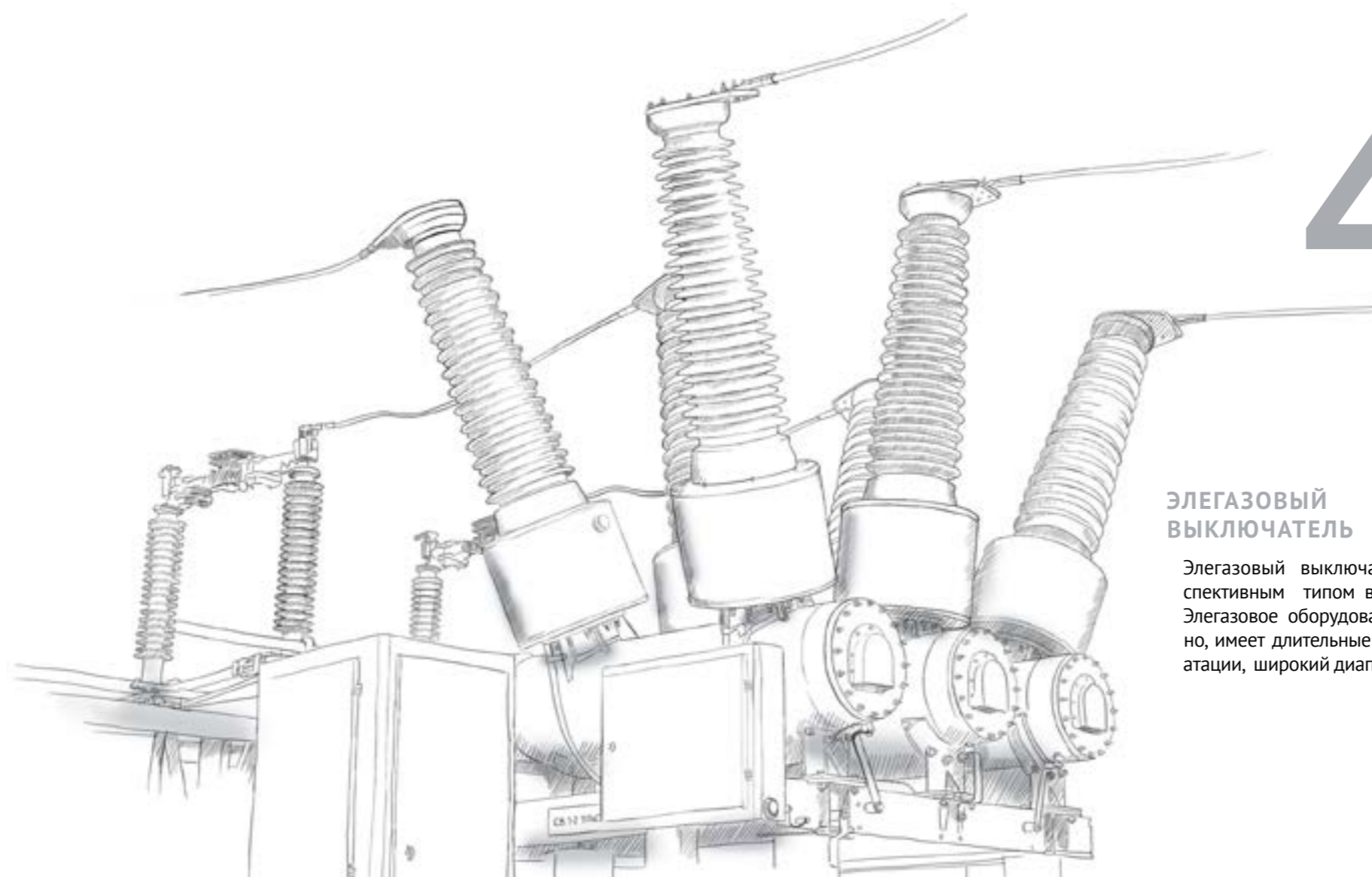
В 2012 г. одновременно со ставками платы за 1 кВт мощности установлены стандартизированные ставки платы в двух филиалах МРСК Центра - «Липецкэнерго» и «Смоленскэнерго».

С 1 января 2011 г. затраты сетевых организаций на развитие существующей инфраструктуры были исключены из состава платы за услуги по технологическому присоединению и включены в тариф на услуги по передаче электроэнергии<sup>7</sup>. Это привело к снижению средней ставки платы за технологическое присоединение на территории деятельности МРСК Центра на 42,5 % в 2011 г. по сравнению с 2010 г.

В филиале «Тамбовэнерго» с 2012 г. установлены только стандартизированные тарифные ставки, что также повлияло на снижение средней ставки платы за технологическое присоединение на территории деятельности МРСК Центра в отчетном году на 9,8 % по сравнению с 2011 г.

<sup>6</sup> Средняя ставка платы не учитывает ставки платы за технологическое присоединение для льготных категорий потребителей (присоединение физических и юридических лиц до 15 кВт в соответствии с постановлением Правительства от 14.02.2009 № 119) и индивидуальных присоединений.

<sup>7</sup> В соответствии с требованиями Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».



# 4 ИНВЕСТИЦИИ

## ЭЛЕГАЗОВЫЙ ВЫКЛЮЧАТЕЛЬ

Элегазовый выключатель является наиболее перспективным типом выключателей переменного тока. Элегазовое оборудование компактно, пожаробезопасно, имеет длительные межревизионные сроки эксплуатации, широкий диапазон номинальных напряжений

## ИНВЕСТИЦИИ

- Инвестиции выросли почти в 1,3 раза по сравнению с 2010 г. Увеличение относительно 2011 г. – 4,3 %.
- Ввод мощности составил 8 тыс. км линий электропередачи и 1,5 тыс. МВА трансформаторной мощности – рост относительно 2011 г. – 73,3 % и 1,9 % соответственно.
- Более 50 % инвестиций направлено на техническое перевооружение и реконструкцию.

## ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2012 г. объем капиталовложений МРСК Центра составил 15,8 млрд руб. На протяжении 2010-2012 гг. Компания наращивает капитальные вложения. Так, в 2012 г. инвестиции выросли почти в 1,3 раза по сравнению с 2010 г. Увеличение относительно 2011 г. – 4,3 %.

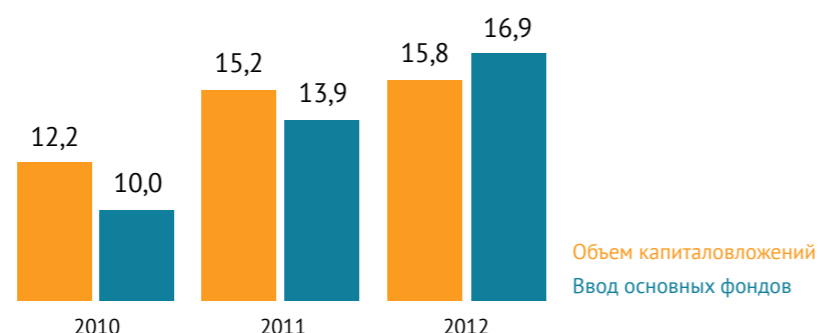
При переходе с 2009 г. филиалов МРСК Центра на RAB-регулирование Компания осуществляет реновацию основных фондов, поскольку необходимо добиться снижения уровня износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса и обеспечить растущий спрос на электроэнергию со стороны потребителей, реализовать региональные программы субъектов Российской Федерации.

В 2012 г. в рамках инвестирования МРСК Центра ввела 8 026 км линий электропередачи и 1 518 МВА трансформаторной мощности.

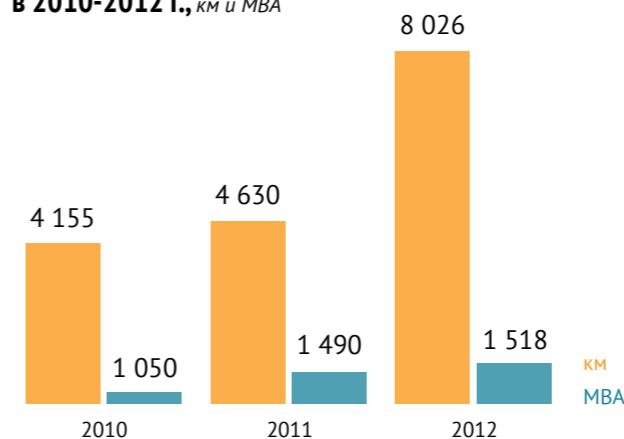
## Фактические объемы инвестиций МРСК Центра в 2010-2012 гг.:

Период	Капиталовложения (без НДС) млрд руб.	Ввод ОФ (без НДС) млрд руб.	Финансирование (с НДС) млрд руб.	Ввод мощности		Прирост мощности	
				км	МВА	км	МВА
2010	12,2	10,0	12,5	4 155	1 050	2 777	770
2011	15,2	13,9	17,8	4 630	1 490	3 186	1 001
2012	15,8	16,9	19,2	8 026	1 518	4 481	1 342

## Объем капиталовложений и ввода основных средств в 2010-2012 г., млрд руб. без НДС



## Ввод мощности в рамках инвестиционной программы в 2010-2012 г., км и МВА



## В 2012 г. Компанией был реализован ряд крупных инвестиционных проектов:

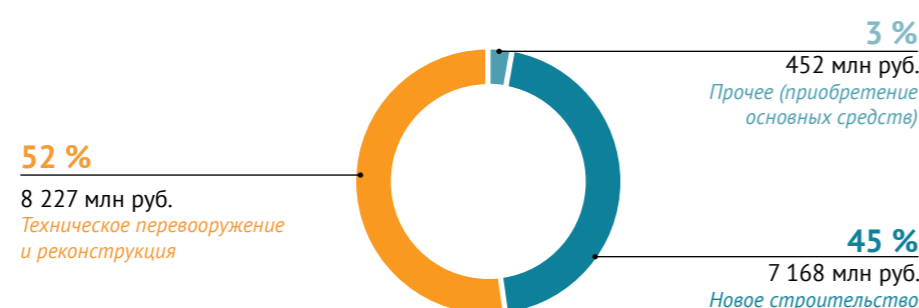
Наименование филиала	Название проекта	Назначение проекта	Дата ввода объекта в эксплуатацию	Стоимость введенных основных фондов, млн руб.	Ввод мощности	Состав основного оборудования
Брянскэнерго	Реконструкция ПС 110/6 кВ «Советская»	Повышение надежности электроснабжения Советского района г. Брянска, увеличение объема транспорта электроэнергии	12'2012	440	48 МВА	<ul style="list-style-type: none"> <li>открытое распределительное устройство 110 кВ;</li> <li>закрытое распределительное устройство 6 кВ совмещенное с общеподстанционным пунктом управления;</li> <li>трансформатор ТРДН 2х40 МВА</li> </ul>
Воронежэнерго	Строительство кабельной линии 110 кВ от ПС 110/6 кВ № 2 до ПС 110/6-6 кВ № 10	Повышение надежности электроснабжения ПС № 10 в связи с переводом подстанции с напряжения 35 кВ на 110 кВ	12'2012	342	3,1 км	<ul style="list-style-type: none"> <li>кабель 110 кВ из сшитого полиэтилена;</li> <li>кабельные муфты 110 кВ;</li> <li>ограничитель перенапряжения 110 кВ</li> </ul>
Липецкэнерго	Расширение ПС 110 кВ «Бугор» с заменой существующих трансформаторов на 2х63 МВА	Улучшение качества энергоснабжения существующих потребителей и расширение (наращивание мощностей) предприятия	09'2012	288	71 МВА	<ul style="list-style-type: none"> <li>открытое распределительное устройство 110 кВ;</li> <li>комплектное распределительное устройство 35 кВ;</li> <li>комплектное распределительное устройство 6 кВ, совмещенное с общеподстанционным пунктом управления;</li> <li>трансформатор ТРДН 2х63 МВА</li> </ul>
Орелэнерго	Расширение ПС 110 кВ «Пластмасс» и строительство ВЛ-110 кВ от ПС 110 кВ «Пластмасс» до Ливенской ТЭЦ	Реализация схемы выдачи мощности Ливенской ТЭЦ ОАО «Квадра – Генерирующая компания» при строительстве газотурбинной установки LM2500+G4 31,5 МВт	03'2012	98	4,5 км	<ul style="list-style-type: none"> <li>открытое распределительное устройство 110 кВ с заменой отделителя и короткозамыкателя 110 кВ на элегазовые выключатели;</li> <li>кабель 110 кВ из сшитого полиэтилена;</li> <li>кабельные муфты 110 кВ;</li> <li>ограничитель перенапряжения 110 кВ,</li> <li>воздушная линия 110 кВ</li> </ul>

## НАПРАВЛЕНИЕ И СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Наибольший объем капитальных вложений в 2012 г. занимают мероприятия по техническому перевооружению и реконструкции – на них МРСК Центра направила 8,2 млрд руб., что составляет 52 % всех инвестиций отчетного года.

На новое строительство было затрачено 7,2 млрд руб., или 45 % инвестиционной программы. Оставшиеся средства Компания направила на приобретение основных средств.

### Структура капиталовложений МРСК Центра в 2012 г.



### МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В ФИЛИАЛАХ МРСК ЦЕНТРА В 2012 Г. В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ:

#### Белгородэнерго

Построено и реконструировано около 160 км сетей наружного освещения вдоль восьми крупных автомагистралей области общей протяженностью 95 км; проведена установка более 3 300 энергоэффективных светильников.

Всего в 2012 г. в филиале реконструировано и построено более 1 900 км линий электропередачи напряжением 0,4 - 110 кВ, реконструировано 27 питающих центров напряжением 35-110 кВ.

#### Брянскэнерго

Введена в эксплуатацию II очередь реконструкции ПС 110/6 кВ «Советская», что позволяет осуществлять более интенсивное строительство в г. Брянске жилья, объектов социального значения и ЖКХ, торговли, развития частного предпринимательства.

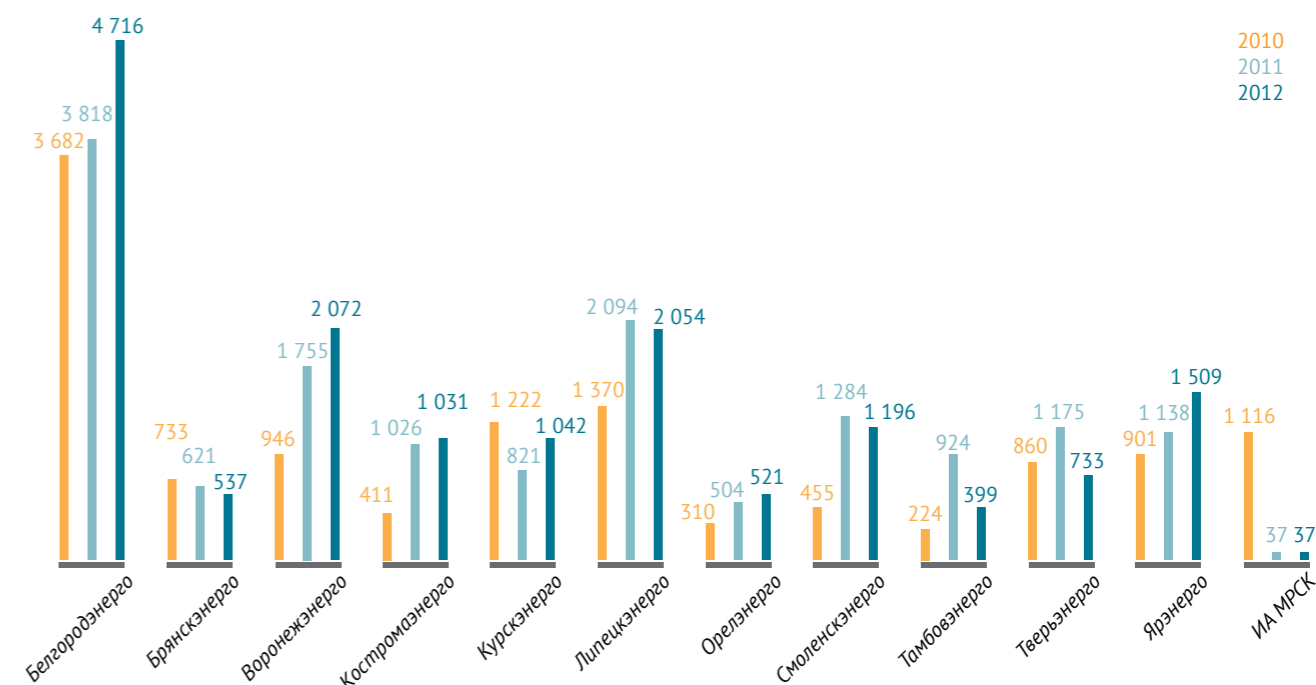
#### Воронежэнерго

Завершено строительство кабельных линий напряжением 110 кВ от ПС 110/6 кВ № 2 до ПС 110/6-6 кВ № 10 «Центральная». Цель проекта – электроснабжение ПС № 10 «Центральная» и устранение дефицита мощности в центральной части г. Воронежа.

Завершено техническое перевооружение ПС 110/6 кВ № 2, которая является важным узлом электроснабжения города.

В результате проведенных работ повысилась надежность электроснабжения в г. Воронеже, появилась возможность технологического присоединения новых потребителей.

### Динамика капитальных вложений в филиалах МРСК Центра в 2010-2012 гг., млн руб.



#### Костромаэнерго

Проведена комплексная реконструкция ПС 110 кВ «Пыщуг» с заменой делителя-110, короткозамыкателя-110 на элегазовые выключатели 110 кВ, заменой масляных трансформаторов тока на элегазовые трансформаторы тока, установкой общеподстанционного пункта управления с реконструкцией устройств релейной защиты.

Для обеспечения безопасной эксплуатации и бесперебойного электроснабжения потребителей были расширены просеки, на 22 подстанциях напряжением 35/110 кВ произведена установка дуговых защит.

Также была введена в эксплуатацию воздушная линия 110 кВ «Мотордеталь – Кострома-1». На воздушной линии 110 кВ «Заволжская 1,2» выполнены работы на участке опор 1-46.

#### Курскэнерго

Осуществлена реконструкция ПС 35/10 кВ «Быково» с установкой двух трансформаторов 6,3 МВА в рамках программы по реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК» и для последующего технологического присоединения Птицефабрики № 4, 5, 6 и ЗАО «Курский Агрохолдинг».

#### Липецкэнерго

Выполнена реконструкция ПС 110 кВ «Бугор» – ключевого объекта липецкой энергосистемы. В результате реконструкции установленная мощность увеличилась с 55 до 126 МВА.

#### Орелэнерго

В рамках проекта по выдаче мощности газотурбинной установки мощностью 31,5 МВт, установленной на Ливенской ТЭЦ, в 2012 г. была выполнена реконструкция подстанции 110 кВ «Пластмасс» и построена линия электропередачи 110 кВ.



**Смоленскэнерго**

В 2012 г. были реализованы приоритетные проекты по подготовке к празднованию 1150-летия г. Смоленска. Также была завершена реконструкция воздушной линии 35кВ Красный – Крюково, Мерлино – Крюково и реконструкция здания и серверной филиала «Смоленскэнерго» для ввода в эксплуатацию центра обработки данных.

**Тамбовэнерго**

В отчетном году филиалом было обеспечено электроснабжение агрохолдинга ООО «Зеленая долина» мощностью 2,5 МВт.

**Тверьэнерго**

Осуществлен монтаж силового трансформатора мощностью 40 МВА на ПС 110/35/10 кВ «Кувшиново» в рамках технологического присоединения ОАО «Каменская бумажно-картонная фабрика». Эти работы позволят в дальнейшем обеспечить технологическое присоединение новых потребителей к сетям Тверьэнерго.

**Ярэнерго**

Выполнена реконструкция подстанций 110 кВ «Павловская», «Ростов», «Южная», «Восточная», «Константиново» с установкой нового более современного электротехнического оборудования с повышенной эксплуатационной надежностью.

Также было начато строительство подстанции 110/10/6 кВ «Новоселки» с трансформаторами 2х40 МВА, ввод которой запланирован на 2013 г.

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА**

Долгосрочная инвестиционная программа МРСК Центра сформирована, исходя из текущих производственных целей, задач и планов развития Компании и регионов ее присутствия и на основании утвержденных в органах исполнительной власти субъектов РФ инвестиционных программ филиалов МРСК Центра.

При разработке долгосрочной программы Компанией были учтены сценарные условия развития электроэнергетики на период до 2030 г., требования отраслевой технической политики, а также данные прогноза социально-экономического развития регионов.

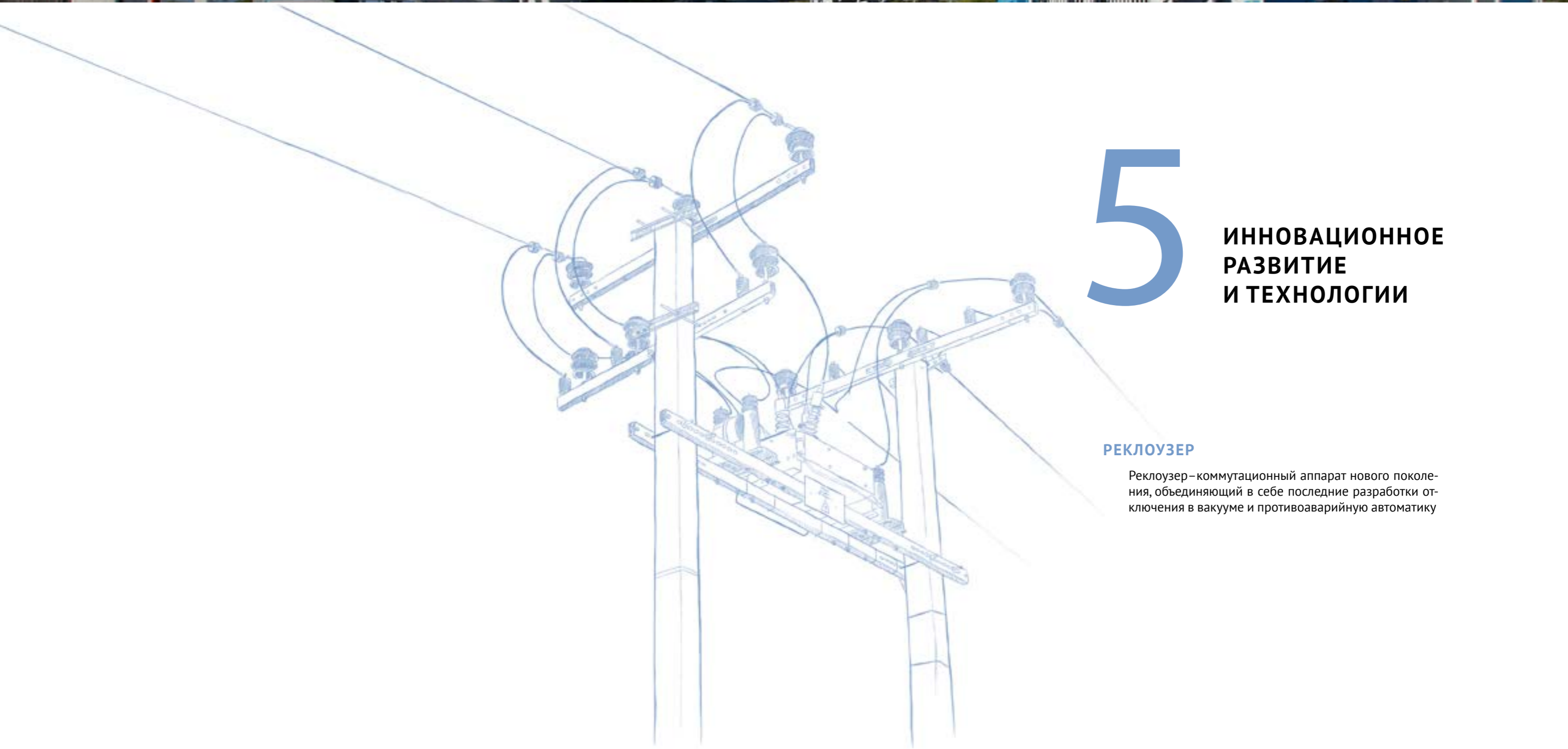
**При формировании долгосрочного плана Компания придерживается следующих принципов:**

- 1** Обеспечение надежности электроснабжения потребителей;
- 2** Оптимизация электросетевой топологии с учетом динамики роста нагрузок;
- 3** Повышение энергоэффективности производства, снижение потерь электроэнергии в сети, сокращение издержек Компании;
- 4** Приведение параметров электросетевых объектов к отраслевым нормативным требованиям, соответствие международным нормам технического развития за счет внедрения новых технологий, инноваций, совершенствования структуры производства, действующих технологических и оперативно-диспетчерских платформ.

**Объем капиталовложений МРСК Центра в 2012-2017 гг. в разрезе филиалов, млн руб.**

Направления капиталовложений в разрезе филиалов	2012 факт	2013 план	2014 план	2015 план	2016 план	2017 план
<b>Белгородэнерго</b>	<b>4 716</b>	<b>4 098</b>	<b>4 653</b>	<b>4 801</b>	<b>5 200</b>	<b>5 600</b>
ТПиР	1 673	1 664	1 984	1 948	2 149	2 065
Новое строительство	2 598	2 406	2 653	2 836	3 025	3 509
Прочее	445	28	17	17	25	25

Направления капиталовложений в разрезе филиалов	2012 факт	2013 план	2014 план	2015 план	2016 план	2017 план
<b>Брянскэнерго</b>	<b>537</b>	<b>685</b>	<b>903</b>	<b>819</b>	<b>997</b>	<b>1 142</b>
ТПиР	432	517	746	630	778	937
Новое строительство	103	164	152	174	204	190
Прочее	2	3	5	15	15	15
<b>Воронежэнерго</b>	<b>2 072</b>	<b>1 514</b>	<b>1 673</b>	<b>2 160</b>	<b>2 780</b>	<b>3 270</b>
ТПиР	1 315	1 039	1 050	1 925	2 150	2 838
Новое строительство	757	475	624	235	630	432
Прочее	-	-	-	-	-	-
<b>Костромаэнерго</b>	<b>1 031</b>	<b>939</b>	<b>1 060</b>	<b>1 110</b>	<b>1 190</b>	<b>1 350</b>
ТПиР	692	597	699	684	817	967
Новое строительство	338	342	361	426	373	383
Прочее	-	-	-	-	-	-
<b>Курскэнерго</b>	<b>1 042</b>	<b>992</b>	<b>1 179</b>	<b>1 384</b>	<b>1 591</b>	<b>1 824</b>
ТПиР	785	650	749	847	952	880
Новое строительство	257	332	405	497	639	944
Прочее	-	10	25	40	-	-
<b>Липецкэнерго</b>	<b>2 054</b>	<b>2 020</b>	<b>2 184</b>	<b>2 279</b>	<b>2 257</b>	<b>2 742</b>
ТПиР	804	833	730	641	772	1 286
Новое строительство	1 250	1 187	1 454	1 637	1 485	1 456
Прочее	-	-	-	-	-	-
<b>Орелэнерго</b>	<b>521</b>	<b>596</b>	<b>827</b>	<b>1 074</b>	<b>1 356</b>	<b>1 674</b>
ТПиР	348	432	762	893	1 137	1 020
Новое строительство	173	164	65	181	219	654
Прочее	-	-	-	-	-	-
<b>Смоленскэнерго</b>	<b>1 196</b>	<b>1 057</b>	<b>1 513</b>	<b>1 959</b>	<b>2 038</b>	<b>2 042</b>
ТПиР	897	618	923	1 284	1 121	1 451
Новое строительство	297	439	583	666	916	591
Прочее	2	-	8	9	-	-
<b>Тамбовэнерго</b>	<b>399</b>	<b>498</b>	<b>559</b>	<b>773</b>	<b>500</b>	<b>876</b>
ТПиР	250	193	224	320	199	428
Новое строительство	149	304	335	453	301	448
Прочее	-	2	-	-	-	-
<b>Тверьэнерго</b>	<b>733</b>	<b>1 257</b>	<b>1 300</b>	<b>1 400</b>	<b>1 475</b>	<b>1 525</b>
ТПиР	538	744	1 120	1 200	1 255	1 285
Новое строительство	194	513	180	200	220	240
Прочее	1	-	-	-	-	-
<b>Ярэнерго</b>	<b>1 509</b>	<b>1 094</b>	<b>1 485</b>	<b>1 727</b>	<b>1 775</b>	<b>1 969</b>
ТПиР	488	329	654	902	1 114	1 073
Новое строительство	1 020	761	832	825	662	896
Прочее	2	3	-	-	-	-
<b>Исполнительный аппарат</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
ТПиР	5	-	-	-	-	-
Новое строительство	32	-	-	-	-	-
Прочее	-	-	-	-	-	-
<b>Итого по МРСК Центра</b>	<b>15 847</b>	<b>14 748</b>	<b>17 337</b>	<b>19 486</b>	<b>21 159</b>	<b>24 015</b>
ТПиР	8 227	7 616	9 639	11 275	12 445	14 230
Новое строительство	7 168	7 086	7 643	8 130	8 674	9 744
Прочее	452	46	55	81	40	40



# 5

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ТЕХНОЛОГИИ

### РЕКЛОУЗЕР

Реклоузер – коммутационный аппарат нового поколения, объединяющий в себе последние разработки отключения в вакууме и противоаварийную автоматику

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ТЕХНОЛОГИИ

- Реализуется Программа инновационного развития МРСК Центра на 2011-2016 гг., утвержденная Советом директоров Компании.
- В филиале «Белгородэнерго» реализован инновационный проект «Умный город».
- Внедряется утвержденная Советом директоров ИТ-стратегия МРСК Центра.

## ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Важнейшая задача МРСК Центра – выход на уровень технологического развития высокоиндустриальных стран путем модернизации и создания новой электросетевой структуры на основе инновационного технологического обновления.

Разработка Программы инновационного развития МРСК Центра (далее – ПИР) признана в 2011 г. Советом директоров Компании приоритетным направлением деятельности. В сентябре 2012 г. ПИР на 2011-2016 гг. была скорректирована, продолжались работы по реализации программы и в настоящее время уже имеются законченные проекты, речь о которых пойдет ниже.

**ПИР ориентирована на достижение следующих экономических, социальных, экологических эффектов:**

- **Экономические эффекты** будут достигнуты за счет:
  - увеличения надежности работы электросетевого оборудования, сокращения частоты перерывов и средней длительности перерывов электроснабжения;
  - снижения потерь электроэнергии;
  - снижения количества и вероятности аварий и технологических нарушений;
  - снижения операционных и инвестиционных расходов, увеличения длительности работы электросетевого оборудования при внедрении системы управления активами;
  - снижения недоотпуска электроэнергии потребителям.
- **Эффекты для потребителей:**
  - увеличение надежности работы электросетевого оборудования, сокращение частоты перерывов и средней длительности перерывов электроснабжения;
  - снижение недоотпуска электроэнергии потребителям.
- **Социально-экономические эффекты будут достигнуты за счет:**
  - увеличения объема налоговых поступлений в бюджет за счет оказания новых услуг;
  - создания новых рабочих мест.

**Эффекты в сфере экологии** будут достигнуты за счет обеспечения развития малой распределенной генерации, в том числе электроустановок на основе возобновляемых источников энергии и т.д.

Для оценки положительного экономического эффекта от внедрения каждого проекта служат специально разработанные коэффициенты эффективности.

В краткосрочной перспективе основным источником финансирования ПИР будут являться собственные средства Компании. Предполагается, что в долгосрочной перспективе в качестве источников финансирования будут задействованы софинансирование при взаимодействии с техническими институтами, доленое финансирование проектов импортозамещающих производств, средства фондов и гранты, федеральные и региональные целевые программы, частные инвестиции и т.д.

В 2012 г. МРСК Центра по решению Совета директоров перечислила взнос в Специализированный фонд целевого капитала Сколковского института науки и технологий (далее - Сколтех). МРСК Центра планирует осуществлять со Сколтехом сотрудничество по приоритетным направлениям в области передачи и распределения электроэнергии, в том числе по Smart Metering, новым методам диагностики оборудования подстанций и элементов линий электропередачи, регулированию перетоков электроэнергии и другим.

При этом в рамках взаимодействия планируется не только обмен информацией по данным направлениям, но и разработка образовательных программ на базе Сколтеха с привлечением зарубежных университетов; разработка и реализация научно-технических проектов, выполняемых на базе Сколтеха в интересах инновационного развития сетевой компании.

### Все проекты Компании в рамках ПИР укрупненно можно выделить в 3 направления:

Направление ПИР	Описание направления
Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР)	Ориентировано на поиск, разработку и внедрение новых технологий и технических решений с целью решения задач по повышению надежности и безопасности энергосистемы, повышению эффективности транспорта и потребления электроэнергии, повышению качества энергоснабжения для потребителей Приоритетом для направления является активная работа с улучшающими технологиями, позволяющими проводить модернизацию существующих сетей с улучшением параметров их функционирования
Развитие методологического обеспечения	Нацелено на обеспечение нормативной базы для работы по всему инновационному циклу
Внедрение инноваций	Ориентировано на решение задач по развитию, модернизации и повышению энергоэффективности с использованием инновационных подходов, нового оборудования и технологий В рамках данного направления задается связь производственной и инновационной деятельности Компании, направленной на разработку новых направлений развития и технологий, реализуются механизмы внедрения инноваций в практику



### В 2012 г. МРСК Центра были исполнены следующие мероприятия в области освоения инновационных технологий:

Категория	Количество объектов, на которых проведено внедрение, шт.	Количество установленного оборудования, внедренных технологий, шт.	Общая стоимость (инвестиции), млн руб. с НДС	Дополнительные сведения
Оборудование, материалы, конструкции	10 483	10 983	345	–
В том числе: оборудование, материалы, конструкции, разработанные в ходе НИОКР	3	3	2	Внедрено в филиале «Костромаэнерго»: - ПС 35-6 кВ Мисково; - ПС 35-6 кВ Никольское; - ПС 35-6 кВ Апраксино
Технологии	4	2	47,6	–
В том числе: технологии, разработанные в ходе НИОКР	3	1	26,1	Внедрено в филиале «Костромаэнерго»: - ПС 35-6 кВ Мисково; - ПС 35-6 кВ Никольское; - ПС 35-6 кВ Апраксино

### В отчетном году Компания проводила исследования и разработку по 4 проектам, фактический объем финансирования по ним составил 70,1 млн руб.:

Количество НИОКР, шт.		Объемы финансирования, млн руб. с НДС		Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности, шт.	Количество публикаций, шт.
Законтрабовано	Завершено	Законтрабовано	Фактически выплачено		
4	1	133,5	70,1	5	0

#### В 2012 г. продолжилась реализация программы «Развитие интеллектуальной системы учета электроэнергии». В рамках ее реализации Компания планирует обеспечить:

- достоверный учет электроэнергии в точках поставки на границе балансовой принадлежности многоквартирных жилых домов;
- достоверный учет электроэнергии по точкам поставки потребителей, подключенным к участкам сети с максимальными потерями и значительными объемами потребления;
- минимизацию затрат на автоматизацию учета электроэнергии.

В отчетном году на реализацию данной программы МРСК Центра направила 911 млн руб. В рамках реализации программы в 2012 г. было модернизировано более 80,7 тыс. точек коммерческого и технического учета, в том числе у потребителей-граждан и на вводах многоквартирных жилых домов – более 65,4 и 6,8 тыс. точек учета соответственно. Суммарный эффект с учетом замены приборов учета по заявкам потребителей (в рамках оказания дополнительных сервисов) составил 85,1 млн кВт\*ч.

Целью программы «Развитие оперативно-технологического управления на основе внедрения системы управления сетями и ликвидацией аварий», над которой МРСК Центра также работала в 2012 г., является изменение бизнес-модели оперативно-технологического управления (далее – ОТУ) Компании на основе внедрения современных методов и инструментов управления, в частности, системы управления сетями и ликвидацией аварий (OMS/DMS-систем).

На ее реализацию в 2012 г. Компания направила 839,5 млн руб. При этом были получены следующие результаты:

- установлены системы телемеханики с передачей данных по каналам связи на 105 подстанциях уровня напряжения 110 кВ и 36 подстанциях напряжением 35 кВ;
- телемеханизированы 8 распределительных пунктов 6-10 кВ;
- проведена реконструкция 4 диспетчерских пунктов Центров управления сетями и 5 диспетчерских пунктов уровня РЭС.

### В 2012 г. МРСК Центра проводила разработку еще нескольких проектов НИОКР в рамках ПИР:

№ п/п	Название проекта	Цель проекта	Результат 2012 г.
1	Разработка/интеграция программно-аппаратных комплексов для работы в составе системы управления ликвидацией аварий (на основе опыта реализации пилотного проекта КАСУТС)	Разработка технических решений телемеханизации для подстанций, не являющихся объектами диспетчеризации, в целях снижения стоимости и для обеспечения в требуемые сроки (3-5 лет) наблюдаемости всех объектов	Проведена успешная опытная эксплуатация разработанных в 2011 г. опытных образцов телемеханизации и базового программного обеспечения устройства сбора и передачи данных, по ее итогам разработки были введены в промышленную эксплуатацию
2	Комплекс практических исследований планирования, учета и контроля выполнения программы ремонтно-эксплуатационного обслуживания объектов электрических сетей и разработка программного комплекса автоматизации соответствующего технологического процесса	Создание целевой системы управления производственной деятельностью Компании в части стратегического и оперативного планирования диагностики, технического обслуживания и ремонта по техническому состоянию с учетом рисков, контроля выполнения ремонтно-эксплуатационной деятельности, управления складскими запасами	Автоматизированы процессы планирования, учета и контроля выполнения программы ремонтно-эксплуатационного обслуживания; расчета последствий отказа; выявления, учета и контроля дефектов, выявленных при осмотрах. Внедрены методы и инструменты удаленного управления мобильными бригадами
3	Разработка образца столбовой трансформаторной подстанции напряжением 6-10/0,4 кВ, конструкторской и технологической документации на него	Расширение возможностей технологического присоединения за счет увеличения пропускной способности сети при переходе на напряжение 10 кВ. Повышение надежности электроснабжения потребителей и снижение влияния потребителей на режимы электрической сети	Разработаны технические требования к опытному образцу и технико-экономические обоснования; проведен патентно-информационный поиск; разработаны унифицированные проектные решения для столбовой трансформаторной подстанции и опытные образцы, проведены их предварительные заводские испытания
4	Разработка системы автоматизированного проектирования для целей эффективного выбора устройств систем наружного освещения	Улучшение позиции Компании на рынке энергосервисных услуг: оказание услуг по проектированию, строительству, эксплуатации и ремонту сетей наружного освещения на базе энергоэффективных технологий	Проведен анализ существующих технологий и разработана первая тестовая версия программного комплекса

#### В будущем МРСК Центра планирует реализовать следующие НИОКР:

- Разработка технологического процесса развития молодежных инновационных центров распределительного электросетевого комплекса;
- Разработка типовых конструкций анкерных многогранных опор для ВЛ-0,4 кВ;
- Комплекс практических исследований по разработке технологического процесса целевой реновации системы оперативного тока объектов электросетевого комплекса РСК 35-220 кВ;
- Типовые формы по разработке схем развития электрических сетей 35 кВ и ниже.



## «УМНЫЕ СЕТИ» МРСК ЦЕНТРА

Сегодня можно утверждать, что будущее энергетики нашей страны за интеллектуальными сетями, или Smart Grid.

Современные интеллектуальные электрические сети неразрывно связаны с информационными технологиями, телекоммуникациями, сложными системами противоаварийной автоматики. Чтобы построить такую систему, нужно придерживаться определенной стратегии, все элементы сети должны быть взаимосвязаны, обеспечивая постоянный обмен данными о передаче, потреблении и о состоянии всех элементов энергосистемы в целом.

Такая стратегия построения «умных сетей» уже на протяжении нескольких лет реализуется в филиале МРСК Центра – «Белгородэнерго».

Начало внедрению в Белгороде концепции «умный город» было положено в 2009 г. на рабочей встрече губернатора Белгородской области Евгения Савченко с представителями Консорциума «умных городов» Accenture. В том же году между правительством Белгородской области и ОАО «Холдинг МРСК» было подписано соглашение о взаимодействии по развитию электросетевого комплекса региона в части построения «умных сетей» и обеспечения надежного электроснабжения потребителей.

В других странах также существуют аналоги подобных проектов. В этом направлении движутся Амстердам, американские Боулдер и Сан-Диего, ряд других городов. И таких городов становится все больше.

### КОМПОНЕНТЫ «УМНЫХ СЕТЕЙ»

Все энергооборудование, управляемое при помощи автоматизированных систем из единого центра, на деле представляет собой интеллектуальную сетевую инфраструктуру. Это и реклоузеры, и бустеры, и столбовые трансформаторные подстанции, и вакуумные и элегазовые выключатели, и целый ряд других компонентов, обеспечивающих надежность и бесперебойность снабжения потребителей электроэнергией.

К примеру, реклоузеры в случае аварийного отключения автоматически секционируют участки сети, переключая электропитание с одной линии на другую и таким образом сводя количество обесточенных потребителей к минимуму.

Для снижения потерь устанавливаются устройства компенсации реактивной мощности, которые позволяют уменьшить прохождение по электрическим сетям потоков реактивной мощности.

Высоких показателей надежности позволяет достичь ежегодная поэтапная замена масляных выключателей 6-110 кВ на вакуумные и элегазовые.

Еще один элемент, используемый в распределительных сетях для повышения качества передаваемой электроэнергии, – вольтодобавочный трансформатор. Данное устройство функционирует в протяженной сети напряжением 0,4 кВ и служит для выравнивания напряжения на всех участках этой сети.

Развивается в МРСК Центра и принципиально новая концепция построения распределительных сетей 0,4-10 кВ, позволяющая «дойти» практически до каждого потребителя сетью 10 кВ, а понижение напряжения до 0,4 кВ выполнить с помощью небольшого трансформатора, расположенного на опоре в непосредственной близости от дома.

Столбовые (или мачтовые) трансформаторные подстанции (СТП) – хорошая альтернатива традиционным трансформаторным подстанциям. Они дают возможность снизить потери в сети 0,4 кВ, уменьшить капитальные затраты при строительстве, а затем и эксплуатационные затраты, так как практически не требуют обслуживания. При этом они позволяют повысить надежность и качество электроснабжения потребителей, главным образом потому, что количество оставшихся без электроэнергии потребителей при аварийных отключениях сводится к минимуму.

Столбовая трансформаторная подстанция представляет собой силовой трансформатор 10/0,4 кВ, который крепится на опоре ВЛ-10 кВ. В этих устройствах применены коммутационные аппараты 10 кВ нового типа. Взамен предохранителей-разъединителей ПРВТ 10 кВ установлены разъединители РЛК-10 и комплект предохранителей ПКТ-10. Этот набор оборудования способствует более удобному выполнению оперативных переключений.

Непосредственно к СТП подключены ответвления 0,4 кВ в дома потребителей. Герметичные вводы защищают трансформатор от перекрытия птицами и посторонними предметами. Столбовые трансформаторные подстанции идеальны для тех мест, где невозможна установка подстанции киоскового типа и по улице проходят высоковольтные и низковольтные линии электропередачи, где количество жилых домов не более 5-6.

Опыт эксплуатации СТП показал, что их применение является очень перспективным, в том числе в части существенного сокращения затрат на технологическое присоединение к электросетям отдаленных объектов мощностью 20-30 кВт, а потому концепция будет развиваться, а конструктив самой СТП совершенствоваться.

При реконструкции и новом строительстве линий 0,4 кВ уже на протяжении ряда лет используется только самонесущий изолированный провод (СИП), исключая перерывы в электроснабжении от соприкосновения с деревьями или при схлесте.

Весь набор компонентов «умных» сетей необходимо грамотно обслуживать. Поэтому в МРСК Центра внедрена интеллектуальная система управления активами. В единую базу внесено свыше миллиона единиц электрооборудования, и состояние каждого элемента подтверждено данными диагностики. Постоянное обновление и пополнение этого «хранилища» позволяет эффективнее планировать техническое обслуживание производственных активов, что в конечном итоге сказывается на рациональности использования денежных средств, выделяемых на ремонты.

### «УМНЫЕ СЕТИ» – УМНЫЕ ПОДХОДЫ

«Умные сети» предполагают реагирование в режиме реального времени на все, что происходит в электросетевом комплексе. Все недочеты должны немедленно фиксироваться и устраняться.

С этой целью в филиалах Компании функционируют Центры управления сетями (далее – ЦУС) и диспетчерские пункты, оснащенные SCADA-системой, интегрированной с системой SAP. Дежурные диспетчеры наблюдают и управляют работой электрических сетей в режиме реального времени, получая с подстанций данные о состоянии оборудования, текущих режимах работы сети и управляя коммутационными аппаратами. Это позволяет оперативно реагировать на штатные ситуации, сокращая время принятия решений.

Еще больше приближает энергокомпанию к потребителю, давая возможность оперативно реагировать на любые нарушения, телемеханизация трансформаторных подстанций и распределительных пунктов 6-10 кВ. В Белгородэнерго на данном этапе телемеханизировано 176 объектов уровня 6-10 кВ



(104 распределительных пункта, 27 трансформаторных подстанций и 45 реклоузеров), кроме того реализован пилотный проект по телемеханизации трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ.

Любые изменения погоды контролируют 16 цифровых метеорологических станций, установленных в районах Белгородской области. При возникновении неблагоприятных погодных условий они дают возможность подготовиться к предупреждению развития аварийных ситуаций на энергообъектах и значительно минимизировать последствия погодных катаклизмов.

#### «УМНОЕ» ОСВЕЩЕНИЕ



Еще одним компонентом «умного» города является автоматизированная система управления наружным освещением. Ее безусловное преимущество в том, что без выезда на место, через диспетчерские пункты можно управлять режимами освещения, причем не только режимом включения электроэнергии в тот или иной промежуток времени (это могут делать многие системы), а управлять именно «частичным» освещением, то есть пофазно. Например, когда на улице начинает смеркаться, может загораться один из трех фонарей, потом – два из трех, потом уже полноценно освещается вся улица, горит вся линия освещения.

Система управляет наружным освещением автоматически, без выезда специалистов на место. При этом она быстро монтируется и дает практически моментальную отдачу. В зависимости от региона внедрение системы дает порядка 13-15 % экономии электроэнергии. Этому же способствует широкое применение энергосберегающих ламп: натриевых, светодиодных и индукционных.

#### ТОЧНОСТЬ УЧЕТА – ЗАЛОГ ЭКОНОМИИ



Компания делает ставку на внедрение систем интеллектуального учета энергоресурсов, позволяющих удаленно отслеживать параметры потребления электроэнергии как на объектах филиала, так и у абонентов. Это хороший инструмент в борьбе с технологическими потерями электроэнергии.

Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (далее – АИИС КУЭ) бытовых и мелкомоторных потребителей не только контролирует параметры электроэнергии и дистанционно передает данные о потреблении, но и позволяет применять многотарифные расчеты. Система построена на применении интеллектуальных приборов учета, дистанционно передающих данные об энергопотреблении.

Постоянное взаимодействие с потребителями, улучшение качества их обслуживания – немаловажная часть концепции «умных сетей». С этой целью в Компании функционируют и развиваются центры обслуживания клиентов, контакт-центр, а также интернет-ресурсы, которые делают ее работу максимально прозрачной и доступной для потребителей.

#### ЭФФЕКТЫ

Максимальный эффект достигается при сбалансированном применении различных компонентов и технологий «интеллектуальных сетей». Однако, если рассматривать их по отдельности, то следует отметить, что значительный эффект достигается за счет модернизации учета электроэнергии. Внедрение систем АСКУЭ позволяет достоверно и своевременно определить объем потребленной электроэнергии, а кроме того, Компания получает действенный инструмент для управления технологическими потерями.

Сопутствующий эффект в части снижения потерь достигается за счет модернизации основного оборудования электросетей, которая призвана повышать надежность. Например, замена 1 км провода на ЛЭП-0,4 кВ на провод с большим сечением снижает потери в среднем на 5 тыс. кВт\*ч в год. Учитывая объемы реконструкции, сумма получается весьма значительной.

Эффект от внедрения элементов автоматизации (телемеханизация, автоматизация освещения, реклоузеры и т.д.) получается, в основном, за счет снижения показателей недоотпуска электроэнергии и эксплуатационных затрат. Но главный эффект от работы «умных сетей» – это, прежде всего, новый уровень обеспечения потребителей электроэнергией.

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ

В 2012 г. Совет директоров Компании утвердил Стратегию МРСК Центра в области информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций на период до 2016 г. В рамках данной стратегии определена основная цель развития информационных технологий и телекоммуникаций (далее – ИТТ): обеспечение эффективного ИТТ-инструментария для качественного выполнения бизнес-функций.

Для реализации стратегии в Обществе был разработан план мероприятия, который включил в себя основные проекты по развитию ИТТ. С учетом данного плана мероприятий МРСК Центра продолжила реализацию проектов по развитию информационных технологий, автоматизации бизнес-процессов. В отчетном году была проделана следующая работа по этим направлениям.

#### В части автоматизации бизнес-процессов:

- В феврале отчетного года введена в промышленную эксплуатацию Единая корпоративная система Нормативно справочной информации МРСК Центра на платформе SAP.
- Также в феврале заработал инструмент формирования данных для расчетов нормативов численности персонала на базе формализованных бизнес-процессов МРСК Центра на платформе SAP.
- С апреля автоматизирован процесс учета ограничений, отключений (возобновления) энергоснабжения потребителей в рамках развития КИСУР МРСК Центра.
- В июне в рамках развития КИСУР была проведена интеграция SAP IS-U с системами АИИС КУЭ ОПЭ (SMART GRID MDUS).
- В декабре введен в эксплуатацию функционал АРТН в рамках развития КИСУР Общества.
- Начиная с 2013 г. автоматизирован процесс централизованного управления автотранспортом на базе программного обеспечения SAP в рамках развития КИСУР МРСК Центра.
- Также с января 2013 г. автоматизированы процессы планирования, закупки, учета спецодежды и спецоснастки МРСК Центра.

#### В рамках развития ИТ-инфраструктуры:

Внедрена систем SCCM (System Center Configuration Manager), которая позволяет эффективно управлять системным и прикладным программным обеспечением на серверах и рабочих станциях сотрудников Общества.

На базе филиала Смоленскэнерго организована инфраструктура современного центра обработки данных с уровнем надежности TIER 2, обеспечивающая размещение вычислительных ресурсов филиала и имеющая потенциальную возможность повышения уровня надежности до TIER 3 и наличие запаса мощностей под размещение дополнительного серверного оборудования.

Проведены мероприятия по интеграции ИТ-инфраструктуры ДЗО Общества ОАО «Яргорэлектросеть» с ИТ-инфраструктурой Общества.

Проведены мероприятия по модернизации и оптимизации ресурсов программно-аппаратного комплекса единой сетевой инфраструктуры. В результате были внедрены технологии:

- балансировки нагрузки для централизованных систем Общества;
- централизованного управления виртуальными серверами;
- мониторинга технического состояния ПК и установленного программного обеспечения;
- установки обновлений программного обеспечения и так далее.

В части поддержки ИТ-сервисов в 2012 г. продолжалось развитие систем мониторинга. Для обеспечения непрерывного круглосуточного наблюдения за состоянием оборудования в отчетном году были реализованы мероприятия, направленные на расширение и актуализацию наблюдаемых объектов. За отчетный год количество подстанций, поставленных на мониторинг, увеличилось на 21 % по сравнению с 2011 г. и составило 881. Общее количество оборудования, находящегося на мониторинге в 2012 г. достигло 2 990.

В целях сокращения времени восстановления работы каналов связи, оборудования автоматизированной системы диспетчерского управления продолжена работа по расширению перечня объектов электроэнергетики, оборудование на которых доступно для удаленного управления (перезагрузки) с рабочего места дежурного инженера департамента информационных технологий МРСК Центра. Возможность удаленного перезапуска позволяет дежурному персоналу самостоятельно проводить часть аварийно-восстановительных работ без привлечения обслуживающего персонала и сократить время простоя оборудования.

В 2012 г. был разработан Портал ИТ-поддержки пользователей на платформе MS Sharepoint, в котором содержатся все основные инструменты, необходимые для работы с обращениями на поддержку ИТ-сервисов.

Также в отчетном году на основе отдела нормативно-справочной информации МРСК Центра был создан корпоративный центр управления нормативно-справочной информацией.

## АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОПЕРАТИВНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2012 г. деятельность МРСК Центра по развитию автоматизированных систем технологического управления была направлена на выполнение программ повышения наблюдаемости и управляемости объектами распределительных сетей и Программы инновационного развития Компании будущих лет.

В результате проведенной работы в МРСК Центра было телемеханизировано 105 подстанций 110 кВ, 36 подстанций 35 кВ, 8 распределительных пунктов 10(6) кВ.

Компания модернизировала 4 диспетчерских пункта Центров управления сетями. В 2012 г. также были начаты работы по тиражированию системы управления устранением аварий и технологических нарушений OMS/DMS в 10 филиалах (за исключением филиала «Белгородэнерго»): в каждом ЦУС был выполнен ПИР, поставлено серверное оборудование и пользовательские лицензии и начаты работы по выполнению строительно-монтажных работ.

В 2013 г. Компания приступит к модернизации еще 24 диспетчерских пунктов, выполнит телемеханику 43 подстанций 110 кВ, 40 подстанций 35 кВ и одного распределительного пункта 10(6) кВ.

За 2012 г. для повышения наблюдаемости и надежности в филиалах Компании были построены волоконно-оптические линии связи, которые обеспечивают передачу технологической информации на все уровни принятия решений и реализацию взятых перед Оперативно-диспетчерским управлением Центра (далее – ОДУ Центра) обязательств по программе Система сбора и передачи информации. Такая технология применяется для организации основных каналов связи для передачи данных телематической информации и голосовой связи подстанции с диспетчерскими службами ЦУС Общества и ЦУС ОДУ Центра, необходимой для управления режимами Единой энергетической системы.

Также в 2012 г. были продолжены работы по оснащению подстанций спутниковой связью. Чаще всего спутниковые каналы используются как резервные каналы связи и передачи данных для подстанций 35 и 110 кВ.

В ряде филиалов МРСК Центра была построена система цифровой диспетчерской радиосвязи на основе современного цифрового радиооборудования и интегрируемая в существующую транспортную систему передачи данных предприятия. Эта система позволяет Компании перейти на качественно новое диспетчерское управление аварийными и эксплуатационными бригадами, объединенное в сеть, оно обеспечивает безобрывную связь бригады при перемещении.

#### В рамках целевой программы повышения надежности МРСК Центра:

- 195 подстанций 35-110 кВ были оснащены современной оптоволоконной защитой от дуговых замыканий в ячейках КРУ(Н)-6(10)кВ;
- 83 подстанции 35-110 кВ оснащены устройствами автоматического включения резервного источника питания;
- на 87 подстанциях произведена реконструкция устройств РЗА с установкой современных микропроцессорных устройств;
- 21 линия электропередачи 110кВ оснащена микропроцессорными устройствами определения мест повреждения.

Реализация целевой программы повышения надежности в 2012 г. позволила Компании наиболее эффективно использовать финансовые средства для ликвидации слабых мест и повышения надежности работы электрических сетей.





# 6 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## МИКРОПРОЦЕССОРНЫЙ СЧЕТЧИК

Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии для бытовых и мелкомоторных потребителей с интеллектуальными микропроцессорными счетчиками обеспечивает максимальную точность расчетов энергетиков с потребителями, позволяет снизить коммерческие потери электроэнергии, а также дает возможность проводить постоянный мониторинг качества электроснабжения потребителей



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- В состав Совета директоров Компании избраны 4 представителя миноритарных акционеров.
- В 2012 г. проведено: 2 общих собрания акционеров в форме совместного присутствия, 33 заседания Совета директоров, из них 4 – в очной форме.
- Подтвержден национальный рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+.

В 2012 г. МРСК Центра провела годовое и внеочередное Общее собрание акционеров. Акционеры Общества избрали Совет директоров, сбалансированный с точки зрения представления интересов как мажоритарного, так и миноритарных акционеров, представителей ассоциации независимых инвесторов.

Также акционеры решили выплатить дивиденды в размере 422,2 млн руб., что формирует положительную дивидендную историю Компании, а оставшуюся прибыль направить на развитие Компании.

Аудитором Общества в 2012 г. была утверждена одна из лучших международных аудиторских компаний – ЗАО «КПМГ». Причем она осуществила проверку отчетности как по российским, так и по международным стандартам бухгалтерской отчетности.

Ревизионная комиссия была избрана в составе 5 членов, не являющихся членами органов управления либо работниками Общества, что обеспечивает объективность и независимость ее суждений.

В отчетном году были избраны новые составы комитетов при Совете директоров. При этом комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям сформированы полностью из числа членов Совета директоров МРСК Центра, являющихся представителями мажоритария и миноритарных акционеров.

Общее собрание акционеров утвердило [изменения в Устав МРСК Центра](#), касающиеся изменения местонахождения Общества. Совет директоров Общества принял новую редакцию Кодекса корпоративного управления и [Положения о корпоративном секретаре](#), внес изменения в [Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд МРСК Центра](#), нацеленные на обеспечение открытости в области закупок.

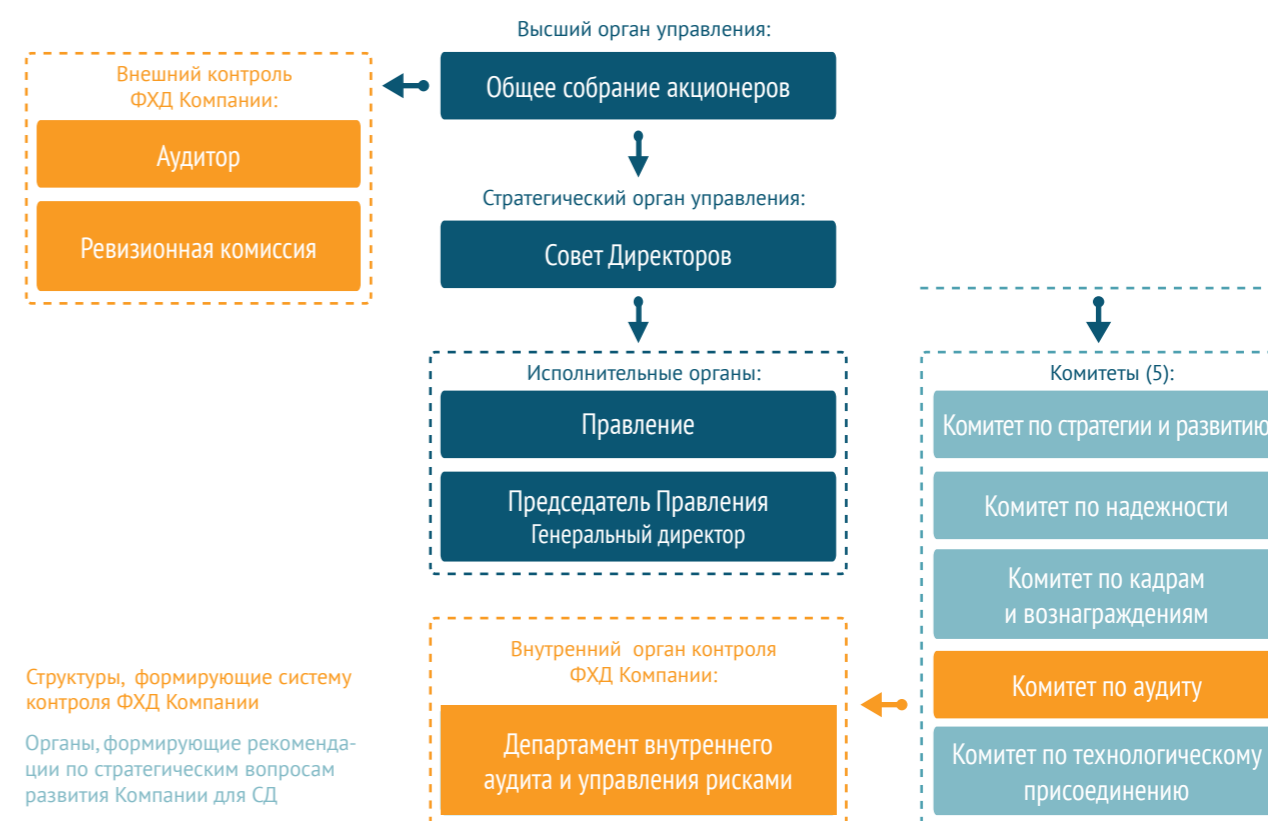
В феврале 2013 г. Советом директоров была утверждена новая редакция [Кодекса корпоративного управления](#) МРСК Центра, действующая в настоящее время.

В 2012 г. дважды был подтвержден национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ – Развитая практика корпоративного управления.

Высокий уровень корпоративного управления сегодня – один из основных приоритетов для МРСК Центра. В своей работе Компания стремится соответствовать лучшей российской и зарубежной практике и большие усилия направляет на улучшение качества корпоративного управления.

Корпоративное управление в МРСК Центра базируется на принципах справедливости, открытости, подотчетности органов управления Общества акционерам, в том числе подотчетности менеджмента Общества Совету директоров и Общему собранию акционеров, контролируемости финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения прав третьих лиц.

## СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ МРСК ЦЕНТРА:



## Органы управления МРСК Центра и их компетенция:

Органы управления	Компетенция органов управления определяется Уставом МРСК Центра в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах»	Устав и Внутренние документы	Регулярность проведения	Форма проведения
<b>ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ</b>	Акционеры принимают решения по важнейшим вопросам работы компании на Общих собраниях акционеров (далее – ОСА):	Устав МРСК Центра, ст. 10-14	Не реже 1 раза в год	- очная (совместное присутствие);
	<ul style="list-style-type: none"> <li>реорганизация и ликвидация Общества;</li> <li>определение количественного состава Совета директоров (далее – СД) и избрание его членов;</li> <li>избрание членов ревизионной комиссии и утверждение аудитора Общества;</li> <li>выплата дивидендов;</li> <li>утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, распределение прибыли и убытков по результатам финансового года;</li> <li>одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;</li> <li>ряд других вопросов;</li> </ul>	<p>Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров МРСК Центра</p> <p>(утверждено годовым ОСА 17.06.2011, Протокол от 21.06.2011 № 01/11)</p>	<p>Годовое ОСА проводится не ранее чем через 2 месяца и не позднее чем через 6 месяцев после окончания финансового года</p> <p>Внеочередное ОСА проводится по решению СД</p>	- заочная (путем направления заполненных бюллетеней для голосования)
<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ не менее 11 членов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>определение приоритетных направлений деятельности общества;</li> <li>вопросы созыва годового и внеочередного общего собрания акционеров и утверждения его повестки дня;</li> <li>образование исполнительного органа общества и досрочное прекращение его полномочий;</li> <li>рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;</li> <li>использование резервного фонда и иных фондов общества;</li> <li>утверждение внутренних документов общества (за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом об АО к компетенции ОСА или утверждение которых отнесено уставом общества к компетенции исполнительных органов общества);</li> <li>создание филиалов и открытие представительств общества;</li> <li>одобрение сделок в соответствии с главами X и XI Федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>утверждение регистратора общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;</li> <li>принятие решений об участии и о прекращении участия общества в других организациях (за исключением организаций, указанных в пп. 18 п. 1</li> </ul>	<p>Устав МРСК Центра, ст. 15-18</p> <p>Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров МРСК Центра</p> <p>(утверждено годовым ОСА 15.06.2012, Протокол от 20.06.2012 № 01/12)</p>	<p>В соответствии с планом работы СД,</p> <p>а также по мере необходимости, но не реже 1 раза в 6 недель</p>	- очная; - заочное голосование (опросным путем)

Органы управления	Компетенция органов управления определяется Уставом МРСК Центра в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах»	Устав и Внутренние документы	Регулярность проведения	Форма проведения
<b>ПРАВЛЕНИЕ не менее 3 членов</b>	<p>ст. 48 Федерального закона об АО), а также иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом об АО и Уставом Общества.</p> <p>Устав МРСК Центра предусматривает более широкий круг вопросов, рассматриваемых Советом директоров в сфере предварительного одобрения ряда сделок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 процентов балансовой стоимости этих активов Общества по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату;</li> <li>сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), по распоряжению любым способом (либо передаче прав в любом порядке) недвижимым имуществом и/или оборудованием, используемым непосредственно для осуществления основных видов деятельности Общества, балансовой стоимостью свыше 5 процентов от балансовой стоимости активов Общества, либо обременению любым способом указанного имущества;</li> <li>сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества;</li> <li>сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества;</li> </ul>	<p>Устав МРСК Центра, ст. 22</p> <p>Положение о Правлении МРСК Центра</p> <p>(утверждено годовым ОСА 17.06.2011, Протокол от 21.06.2011 № 01/11)</p>	<p>В соответствии с планом работы Правления,</p> <p>а также по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц</p>	- очная; - заочное голосование (опросным путем)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработка и представление на рассмотрение СД стратегии развития Общества;</li> <li>подготовка годового (квартального) бизнес-плана, включая инвестиционную программу, и отчета об итогах их выполнения; утверждение (корректировка) движения потоков наличности;</li> <li>подготовка годового отчета о финансово-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении Правлением решений ОСА и СД;</li> <li>рассмотрение отчетов заместителей генерального директора (далее – ГД);</li> </ul>			

Органы управления	Компетенция органов управления определяется Уставом МРСК Центра в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах»	Устав и Внутренние документы	Регулярность проведения	Форма проведения
-------------------	--	------------------------------	-------------------------	------------------

- принятие решений по вопросам компетенции высших органов управления хозяйственных обществ, 100 % уставного капитала которых принадлежит Обществу;
- принятие решений о заключении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги, стоимостью от 5 до 25 % балансовой стоимости активов Общества;
- иные вопросы, предусмотренные Уставом и положением о Правлении МРСК Центра

#### ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями ОСА, СД и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции ГД относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции ОСА, СД и Правления Общества

Устав МРСК Центра, ст. 23



#### 15 ИЮНЯ 2012 Г. СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ МРСК ЦЕНТРА.

Годовое Общее собрание акционеров Общества прошло в форме совместного присутствия акционеров в конференц-центре гостиничного комплекса «Холидей Инн Виноградово» в г. Москве.

На собрании присутствовало более 100 акционеров и их представителей.

В ходе собрания акционеры приняли участие в обсуждении и голосовании по шести вопросам повестки дня.

В соответствии с повесткой дня акционеры утвердили годовой отчет за 2011 г., годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках, а также распределение прибыли/убытков по результатам 2011 г. Чистая прибыль в размере 5 203,5 млн руб. распределена следующим образом: на развитие направлено 4 781,3 млн руб., и на выплату дивидендов – 422,2 млн руб.



Акционеры приняли решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2011 г. в размере 0,01 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме в течение 60 дней со дня принятия решения об их выплате.

Также на собрании были избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества. Аудитором Общества утверждено ЗАО «КПМГ».

Внесены изменения и дополнения в Устав Общества, утверждено в новой редакции Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества.

В голосовании по вопросам повестки дня приняли участие владельцы 90,38 % акций Компании.

С решениями, принятыми на годовом Общем собрании акционеров 15 июня 2012 г., можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/stockholders-meeting/solution/15062012>.



#### 23 АВГУСТА 2012 Г. МРСК ЦЕНТРА ПРОВЕЛА ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ.

Общее собрание акционеров проводилось в г. Москве в гостинице «Холидей Инн Сушевский» в форме совместного присутствия акционеров. В ходе собрания акционеры приняли решение досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров Общества и избрать Совет директоров в новом составе.

В собрании приняли участие акционеры, обладающие 93,43 % голосов. Информация о членах Совета директоров МРСК Центра, избранного на внеочередном Общем собрании акционеров и осуществляющего работу в настоящее время, приведена в разделе 5 «Корпоративное управление. Совет директоров» настоящего отчета и размещена на сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/directors/2012>.

Кроме того, на корпоративном сайте Общества можно ознакомиться с информацией о принятых на внеочередном ОСА решениях: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/stockholders-meeting/solution/23082012>.





## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В 2012 г. руководство Компанией осуществлял Совет директоров в трех составах. Действующий состав Совета директоров МРСК Центра был избран 23 августа 2012 г. на внеочередном Общем собрании акционеров, информация о нем представлена ниже<sup>8</sup>.

Состав Совета директоров МРСК Центра сбалансирован с точки зрения учета интересов всех заинтересованных сторон – 23 августа 2012 г. акционеры избрали в Совет директоров МРСК Центра четырех представителей миноритарных акционеров (Бранис А.М., Куликов Д.В., Филькин Р.А., Шевчук А.В.); все члены СД, за исключением Гуджояна Д.О., являются независимыми и не исполнительными директорами.



**МУРОВ**  
Андрей Евгеньевич

**Председатель Совета директоров  
Исполнительный директор ОАО «Холдинг МРСК»,  
Первый заместитель председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»**

1970 года рождения, гражданин России.  
В 1993 г. окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет. Доктор экономических наук. В настоящее время занимает также должности Председателя Совета директоров в ОАО «Ленэнерго», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Волги», ОАО «МОЭСК», ОАО «Кубаньэнерго». Впервые избран в состав Совета директоров Компании 23.08.2012.



**БРАНИС**  
Александр Маркович

**Директор Представительства компании «Прросперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»**

1977 года рождения, гражданин России.  
В 2001 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ. В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Юга». Впервые избран в состав Совета директоров Компании 09.12.2004.



**ГУДЖОЯН**  
Дмитрий Олегович

1977 года рождения, гражданин России.  
В 1998 г. окончил Международный университет (International University), в 1999 г. – Московский автомобильно-дорожный институт. Кандидат экономических наук. Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011.

<sup>8</sup> Информация приведена по состоянию на 31.12.2012 на основании анкетных данных, предоставленных членами Совета директоров Общества.



**КАЗАЧЕНКОВ**  
Андрей Валентинович

**Первый заместитель председателя Правления, член Правления  
ОАО «ФСК ЕЭС»**

1980 года рождения, гражданин России.  
В 2002 г. окончил Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, в 2004 г. - Бизнес школу университета штата Висконсин Мэдисон (США). В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Ленэнерго», ОАО «НИЦ ЕЭС». Является Председателем комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании 23.08.2012



**КУЛИКОВ**  
Денис Викторович

**Исполнительный директор Ассоциации по защите прав инвесторов**

1975 года рождения, гражданин России.  
В 2005 г. окончил Московскую государственную юридическую академию. В настоящее время занимает также должность члена Совета директоров в ОАО «ВЕРОФАРМ». Является членом комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров компании 23.08.2012. Владеет 300 000 штук, или 0,0007106 %, обыкновенных акций МРСК Центра.



**РОМЕЙКО**  
Дмитрий Игоревич

**Заместитель исполнительного директора по специальным проектам  
ОАО «Холдинг МРСК»**

1967 года рождения, гражданин России.  
В 2006 г. окончил Государственный университет управления, в 1996 г. – Академию ФСБ. В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Кубаньэнерго», ОАО «МРСК Северного Кавказа». Является членом комитета по аудиту и заместителем Председателя комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании 23.08.2012.



**СЕДУНОВ**  
Валерий Николаевич

**Генеральный директор Филиала ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Центра**

1950 года рождения, гражданин России.  
В 1972 г. окончил Ивановский энергетический институт. В настоящее время занимает также должности члена Правления ОАО «ФСК ЕЭС», члена Совета директоров в ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Центра и Приволжья». Является членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании 23.08.2012.



**ТИХОНОВА Мария Геннадьевна**

1980 года рождения, гражданка России.  
В 2008 г. окончила Высшую школу экономики, в 2005 г. – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации; в 2002 г. – Волго-Вятскую академию государственной службы. В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Янтарьэнерго», ОАО «Тюменьэнерго», ОАО «НИЦ ЕЭС», ОАО «ДЭК», ОАО «ЭСК РусГидро», ОАО «ОЭСК», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «Камчатскэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «МОЭСК», ОАО «Институт ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ», ЗАО «Арктикшельфтегаз», ОАО «НИИ-Теплоприбор», ОАО «ЭССК ЕЭС».  
Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 11.06.2009.

**ФИЛЬКИН Роман Алексеевич**

**Представительство компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд», Со-директор, электроэнергетика, машиностроение**

1983 года рождения, гражданин России.  
В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ.  
В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Курганский машиностроительный завод», ОАО «Дальэнергомонтаж», ОАО «Смоленская энергоремонтная компания», ОАО «МРСК Юга», ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «ТГК-6», ОАО «Уренгойтрубопроводстрой», ОАО «Ноябрьскэлектросетьстрой», ОАО «Прокатмонтаж».  
Является членом комитета по стратегии и развитию, комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.  
Впервые избран в состав Совета директоров Компании 11.06.2009.

**ШАТОХИНА Оксана Владимировна**

**Директор по экономике ОАО «ФСК ЕЭС», директор по экономике ОАО «Холдинг МРСК»**

1975 года рождения, гражданка России.  
В 1999 г. окончила Финансовую академию при Правительстве РФ.  
В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Сибири», ОАО «НИЦ Поволжья», ОАО «НИЦ Юга».  
Является заместителем Председателя комитета по аудиту и членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.  
Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 23.08.2012.

**ШЕВЧУК Александр Викторович**

**Заместитель Исполнительного директора Ассоциации по защите прав инвесторов**

1983 года рождения, гражданин России.  
В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ.  
В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров ОАО «МОСТОТРЕСТ», ОАО «МРСК Юга», ОАО по строительству магистральных трубопроводов «Южтрубопроводстрой».  
Является председателем комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, членом комитета по стратегии и развитию, комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям, комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра.  
Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011.

**В период с 01 января 2012 г. по 15 июня 2012 г. руководство Компанией осуществлял Совет директоров, избранный на годовом Общем собрании Общества 17 июня 2011 г. С 15 июня 2012 г. по 23 августа 2012 г. работу осуществлял Совет директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 15 июня 2012 г.:**

Состав СД 01.01.2012 – 15.06.2012

Состав СД 15.06.2012 – 23.08.2012

Бранис Александр Маркович	Бранис Александр Маркович
Балаева Светлана Александровна	Гуджоян Дмитрий Олегович
Гуджоян Дмитрий Олегович	Демидов Алексей Владимирович
Калоева Мадина Валерьевна	Калоева Мадина Валерьевна
Курбатов Михаил Юрьевич	Курбатов Михаил Юрьевич
Перепелкин Алексей Юрьевич	Попов Александр Альбертович
Попов Александр Альбертович	Саух Максим Михайлович
Сергутин Александр Владимирович	Старченко Александр Григорьевич
Старченко Александр Григорьевич	Уманец Наталья Анатольевна
Филькин Роман Алексеевич	Филькин Роман Алексеевич
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

В 2012 г. члены Совета директоров, за исключением Куликова Дениса Викторовича, не участвовали в уставном капитале МРСК Центра и в уставных капиталах ДЗО Общества и не совершали сделок с акциями Компании и акциями ее ДЗО.

В отчетном году иные сделки между членами Совета директоров МРСК Центра не заключались, иски к членам Совета директоров не предъявлялись. В 2012 г. обучение членов Совета директоров за счет Компании не проводилось.

Сведения о предыдущих составах Совета директоров размещены на корпоративном сайте Общества:

<http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/directors/2011;>

<http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/directors/2012.>

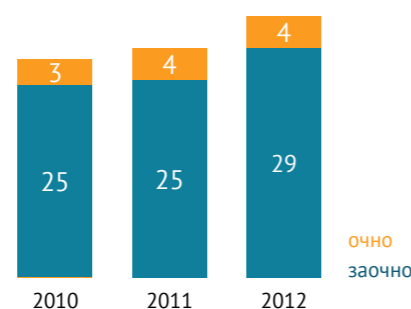
В соответствии с внутренними документами Общества<sup>9</sup>, Совета директоров МРСК Центра на регулярной основе члены предоставляют в Общество информацию о своей аффилированности, о владении ценными бумагами Общества и акциями ДЗО, а также совершенных с ними сделках.

<sup>9</sup> В соответствии с Положением о корпоративном секретаре Общества, утвержденным Советом директоров, протокол от 02.11.2012 № 26/12; Положением об инсайдерской информации Общества, утвержденном Советом директоров, протокол от 29.12.2011 № 27/11.

Заседания Совета директоров в МРСК Центра проводятся на регулярной основе в соответствии с заранее утвержденным планом работы, не реже одного раза в шесть недель. Члены Совета директоров заблаговременно обеспечиваются информацией, необходимой для подготовки к заседаниям – материалы направляются не позднее чем за 15 рабочих дней до проведения заседания.

Совет директоров на заседаниях в 2012 г. рассматривал отчеты генерального директора по основным направлениям деятельности МРСК Центра, принимал решения об утверждении приоритетных направлений деятельности, различных программ, планов, внутренних документов. Кроме того, принимались решения, связанные с созывом и проведением годового и внеочередного Общих собраний акционеров, одобрением совершаемых Компанией сделок и еще целым рядом вопросов.

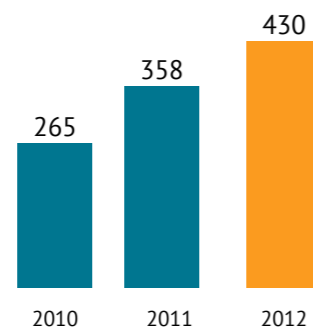
#### Количество заседаний Совета директоров в 2010-2012 гг.



В 2012 г. состоялось 33 заседания Совета директоров. При этом МРСК Центра стремится, чтобы заседания с наиболее важными вопросами повестки дня проводились в очной форме. В отчетном году таких заседаний было проведено четыре.

Такие вопросы, как утверждение бизнес-плана Общества на очередной год, в том числе инвестиционной программы, и отчеты о его выполнении, КПЭ Общества и отчеты об их выполнении, помимо очного рассмотрения на Совете директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях комитета по стратегии, который полностью представлен членами Совета директоров. Таким образом, Компания стремится к принятию наиболее взвешенных решений.

#### Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2010-2012 гг.



Полная информация о решениях Совета директоров раскрывается на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/sovets/2012>.

#### Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2012 г., а также об участии данных лиц в заседаниях комитетов:

Ф.И.О. члена Совета директоров	Совет директоров	Комитеты при Совете директоров				
		по стратегии и развитию	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
с 01.01.2012 по 15.06.2012						
Бранис Александр Маркович	80 %	-	-	-	-	-
Балаева Светлана Александровна	100 %	-	-	-	-	89 %
Гуджоян Дмитрий Олегович	87 %	-	-	-	-	-
Калоева Мадина Валерьевна	67 %	-	-	-	-	-
Курбатов Михаил Юрьевич	93 %	92 %	89 %	-	-	100 %
Перепелкин Алексей Юрьевич	100 %	77 %	100 %	-	-	-
Попов Александр Альбертович	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Сергутин Александр Владимирович	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Старченко Александр Григорьевич	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Филькин Роман Алексеевич	67 %	62 %	56 %	-	-	78 %
Шевчук Александр Викторович	100 %	-	100 %	-	-	100 %
с 15.06.2012 по 23.08.2012						
Бранис Александр Маркович	83 %	-	-	-	-	-
Гуджоян Дмитрий Олегович	100 %	-	-	-	-	-
Демидов Алексей Владимирович	100 %	67 %	100 %	-	-	100 %
Калоева Мадина Валерьевна	100 %	-	-	-	-	-
Курбатов Михаил Юрьевич	33 %	-	100 %	-	-	-
Попов Александр Альбертович	100 %	-	100 %	-	-	-
Саух Максим Михайлович	100 %	100 %	50 %	-	-	33 %
Старченко Александр Григорьевич	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Уманец Наталья Анатольевна	100 %	-	100 %	-	-	100 %

Ф.И.О. члена Совета директоров	Совет директоров	Комитеты при Совете директоров				
		по стратегии и развитию	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
Филькин Роман Алексеевич	100 %	100 %	50 %	-	-	33 %
Шевчук Александр Викторович	100 %	33 %	100 %	-	-	100 %
С 23.08.2012 по 31.12.2012						
Муров Андрей Евгеньевич	100 %	-	-	-	-	-
Бранис Александр Маркович	92 %	-	-	-	-	-
Гуджоян Дмитрий Олегович	58 %	-	-	-	-	-
Казаченков Андрей Валентинович	92 %	-	75 %	-	-	71 %
Куликов Денис Викторович	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Ромейко Дмитрий Игоревич	100 %	-	100 %	-	-	86 %
Седунов Валерий Николаевич	92 %	-	100 %	-	-	71 %
Тихонова Мария Геннадьевна	50 %	-	-	-	-	-
Филькин Роман Алексеевич	92 %	100 %	100 %	-	-	86 %
Шатохина Оксана Владимировна	100 %	-	100 %	-	-	100 %
Шевчук Александр Викторович	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

- отметка обозначает, что данный член Совета директоров не занимает должности члена комитета.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членам Совета директоров МРСК Центра выплачивается в соответствии с [Положением о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций](#), утвержденным Общим собранием акционеров в июне 2008 г.

Согласно указанному Положению, членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях, а также рассчитывается дополнительное вознаграждение по результатам оценки деятельности Совета директоров. Всего Положением предусмотрено 2 вида дополнительного вознаграждения:

- за показатель чистой прибыли по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной годовым Общим собранием акционеров;
- в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период работы Совета директоров.

Вознаграждение за участие в заседаниях выплачивается члену Совета директоров:

- при заочной форме проведения – в размере 5 минимальных месячных тарифных ставок рабочего 1-го разряда<sup>10</sup>;

<sup>10</sup> В течение 2012 г. действовали следующие минимальные месячные тарифные ставки рабочего 1-го разряда: I полугодие – 4 464 руб., II полугодие – 4 607 руб.

- при очной форме проведения – в размере 10 минимальных месячных тарифных ставок рабочего 1-го разряда.

Размер вознаграждения Председателю (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Совета директоров, увеличивается на 50 %. За показатель чистой прибыли расчет дополнительного вознаграждения каждому члену Совета директоров осуществляется исходя из:

- размера чистой прибыли по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной годовым ОСА;
- количества членов Совета директоров в соответствии с Уставом Общества;
- количества заседаний, проведенных в году и в которых принял участие член Совета директоров.

Такое вознаграждение выплачивается всем составам Совета директоров, осуществлявшим работу в году, по результатам деятельности которого получена чистая прибыль Общества.

Размер дополнительного вознаграждения за выполнение показателя по увеличению размера рыночной капитализации Общества для каждого члена Совета директоров составляет 0,0175 процента от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров Общества. Условием выплаты указанного вознаграждения является среднемесячный объем сделок не менее 1,5 млн руб., заключенных с обыкновенными акциями Общества на фондовой бирже в течение срока полномочий вознаграждаемого состава Совета директоров.

При расчете дополнительных вознаграждений действует ряд ограничений, предусмотренных Положением:

- дополнительные вознаграждения не выплачиваются, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний;
- размер дополнительного вознаграждения за выполнение показателя по чистой прибыли не может превышать установленного Советом директоров оклада генерального директора:
  - более чем в 5 раз для члена Совета директоров;
  - более чем в 7 раз для председателя Совета директоров;
- размер дополнительного вознаграждения члена Совета директоров за выполнение показателя по увеличению размера рыночной капитализации Общества не может превышать установленного Советом директоров оклада генерального директора Общества более чем в 5 раз.

Председателю Совета директоров вознаграждение за выполнение показателя по чистой прибыли выплачивается с коэффициентом 1,5.

Член Совета директоров вправе отказаться от получения дополнительного вознаграждения полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления в Общество.

В 2012г. совокупные выплаты членам Совета директоров МРСК Центра составили 35 787,7 тыс. руб.<sup>11</sup>

<sup>11</sup> Здесь и далее указывается размер вознаграждения членов органов управления, контроля и комитетов Совета директоров с учетом налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Вид вознаграждения	Совокупный размер вознаграждения по составам Совета директоров в 2012 г.				Итого
	23.08.2012 – 31.12.2012	15.06.2012- 23.08.2013	17.06.2011- 15.06.2012	22.06.2010- 17.06.2011	
Вознаграждение за участие в заседаниях, тыс. руб.	3 201,9	1 450,5	4 090,8	-	8 743,1
Дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли, тыс. руб.	-	-	18 351,7	8 692,9	27 044,6
<b>Итого</b>	<b>3 201,9</b>	<b>1 450,5</b>	<b>22 442,4</b>	<b>8 692,9</b>	<b>35 787,7</b>

### Персональное вознаграждение членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченное Обществом в 2012 г., тыс. руб.:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Персональный размер вознаграждения в 2012 г.
1	Балаева Светлана Александровна	2 033,4
2	Бранис Александр Маркович	2 313,4
3	Демидов Алексей Владимирович	207,3
4	Куликов Денис Викторович	322,5
5	Макаров Евгений Федорович	1 609,8
6	Муров Андрей Евгеньевич	483,7
7	Перепелкин Алексей Юрьевич	2 889,1
8	Петухов Константин Юрьевич	1 609,8
9	Попов Александр Альбертович	2 171,6
10	Ромейко Дмитрий Игоревич	322,5
11	Седунов Валерий Николаевич	276,4
12	Спирин Денис Александрович	1 609,8
13	Старченко Александр Григорьевич	2 149,3
14	Сюткин Сергей Борисович	1 609,8
15	Тихонова Мария Геннадьевна	161,2
16	Уманец Наталья Анатольевна	138,2
17	Филькин Роман Алексеевич	2 337,2
18	Шатохина Оксана Владимировна	299,5
19	Швец Николай Николаевич	2 253,7
20	Шевчук Александр Викторович	2 471,1

Члены Совета директоров, избранные на годовом и внеочередном Общих собраниях акционеров в 2012 г. получили в отчетном году вознаграждение только за участие в заседаниях. Поскольку результаты 2012 г., в котором они осуществляли свою деятельность, будут утверждаться годовым ОСА лишь в июне 2013 г., то дополнительные выплаты этим составам Совета директоров будут производиться также в 2013 г. (при условии выполнения необходимых критериев).

Однако в 2012 г. было выплачено дополнительное вознаграждение по итогам 2011 г.: за выполнение показателя чистой прибыли - 27 044,6 тыс. руб. Капитализация Компании по итогам 2011 г. снизилась и поэтому членам Совета директоров не производились выплаты в соответствии с данным критерием.

### КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Обеспечение функционирования Совета директоров и комитетов при Совете директоров МРСК Центра является главной задачей корпоративного секретаря, который осуществляет свою работу в соответствии с Уставом Общества и Положением о корпоративном секретаре МРСК Центра, утвержденном в 2012 г. в новой редакции.

Корпоративным секретарем Общества является Лапинская Светлана Владимировна – начальник Отдела корпоративных отношений МРСК Центра.

Светлана Владимировна – гражданка Российской Федерации, в 2002 г. окончила Государственную классическую академию им. Маймонида по специальности «юриспруденция». Доли в уставном капитале Общества и его ДЗО Лапинская С.В. не имеет.

Информация о корпоративном секретаре Общества также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/secretary>.

### КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

#### В МРСК Центра сформированы пять комитетов при Совете директоров:

комитет по надежности

комитет по технологическому присоединению

комитет по стратегии и развитию

комитет по аудиту

комитет по кадрам и вознаграждениям

В состав комитетов входят представители различных групп акционеров, что обеспечивает более эффективную работу самих комитетов, формирование объективных и независимых решений.

Комитеты при Совете директоров являются совещательными органами и призваны предварительно рассматривать и выдавать рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров.

Сведения о действующих комитетах при Совете директоров МРСК Центра приведены ниже.



### Комитеты при Совете директоров МРСК Центра:

Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
<b>Цели деятельности комитета</b>				
<p>Рекомендации для Совета директоров по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• исполнение инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов;</li> <li>• обеспечение нормального состояния основных фондов;</li> <li>• обеспечение комплексной надежности работы сетевого оборудования;</li> <li>• о приоритетных направлениях деятельности Общества</li> </ul>	<p>Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;</p> <p>анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям</p>	<p>Рекомендации для Совета директоров по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• определение стратегических целей деятельности Общества;</li> <li>• разработка приоритетных направлений его деятельности; оценка эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе;</li> <li>• повышение инвестиционной привлекательности Общества;</li> <li>• совершенствование инвестиционной деятельности;</li> <li>• принятие обоснованных инвестиционных решений и выработка рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития Общества</li> </ul>	<p>Разработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в осуществлении контроля над:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• процессом и процедурами подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности, включая рассмотрение финансовой (бухгалтерской) отчетности;</li> <li>• эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками;</li> <li>• выбором независимого внешнего аудитора и оценкой его работы;</li> <li>• деятельностью подразделения, осуществляющего функции внутреннего контроля/аудита Общества;</li> <li>• соблюдением Обществом требований законодательства Российской Федерации, отраслевых стандартов, внутренних нормативных документов Общества</li> </ul>	<p>Выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;</p> <p>определение принципов и критериев в области вознаграждения и материального стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;</p> <p>определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, на должность единоличного исполнительного органа Общества</p>

Количество членов комитета в период:	Дата создания комитета				
	Январь 2006	Февраль 2009	Апрель 2008	Апрель 2008	Апрель 2008
с янв. по июль 2012 г.	9	9	10	7	7
с июля по сент. 2012 г.	9	8	12	7	7
сент. по дек. 2012 г.	9	7	11	6	7
<b>Действующий состав комитета, избранный Советом директоров 25.09.2012</b>					
1.	Зуйкова Ольга Валентиновна	Шевчук Александр Викторович	Демидов Алексей Владимирович	Казаченков Андрей Валентинович	Казаченков Андрей Валентинович
2.	Шумахер Сергей Анатольевич	Готлиб Дмитрий Игоревич	Павлов Вадим Алексеевич	Шатохина Оксана Владимировна	Шатохина Оксана Владимировна
3.	Гриценко Андрей Витальевич	Андрюшин Дмитрий Александрович	Балаева Светлана Александровна	Куликов Денис Викторович	Седунов Валерий Николаевич
4.	Орлов Константин Николаевич	Половнев Игорь Георгиевич	Башинджаган Астхик Артшесовна	Ромейко Дмитрий Игоревич	Куликов Денис Викторович
5.	Панков Дмитрий Леонидович	Пятигор Александр Михайлович	Бронников Евгений Алексеевич	Филькин Роман Алексеевич	Ромейко Дмитрий Игоревич
6.	Петров Алексей Петрович	Ткачева Ольга Владимировна	Голубев Павел Владиленович	Шевчук Александр Викторович	Филькин Роман Алексеевич
7.	Половнев Игорь Георгиевич	Черепанов Денис Игоревич	Жариков Алексей Николаевич		Шевчук Александр Викторович
8.	Черных Валерия Николаевна		Орлов Константин Николаевич		
9.	Шевчук Александр Викторович		Саух Максим Михайлович		
10.			Филькин Роман Алексеевич		
11.			Шевчук Александр Викторович		

Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
-----------------------	---	---------------------------------	-------------------	-------------------------------------

**Адрес страницы на корпоративном сайте Общества, на которой размещены сведения о членах комитета в 2012 г.**

<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/technological/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/technological/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/realty/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/realty/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/strategics/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/strategics/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/audit/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/audit/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/cadre/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/cadre/2012</a>
---	---	---	---	---

**Количество заседаний комитета в 2012 г.**

16	13	25	15	19
----	----	----	----	----

**В том числе: в очной форме**

1	1	12	–	–
---	---	----	---	---

**Размер вознаграждения, выплаченного членам комитета в 2012 г., тыс. руб.**

555,7	316,8	1 313,1	454,1	558,4
-------	-------	---------	-------	-------

**Адрес страницы на корпоративном сайте Общества, на которой размещены решения комитета в 2012 г.**

<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/safety/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/safety/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/joining/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/joining/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/strategy-committee/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/strategy-committee/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-audit/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-audit/2012</a>	<a href="http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-personnel/2012">http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-personnel/2012</a>
---	---	---	---	---

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор Общества подотчетен как Общему собранию акционеров (представление годового отчета), так и Совету директоров Общества, на регулярной основе представляет на рассмотрение Совету директоров Общества отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности Общества, о выполнении программ и политик, утвержденных в Обществе, а также другие вопросы, связанные с текущей деятельностью Общества.



О.Ю. Исаев

**Генеральным директором МРСК Центра является Исаев Олег Юрьевич (с 11.12.2012 по 02.04.2013 занимал должность исполняющего обязанности генерального директора Общества).**

Олег Юрьевич Исаев родился в 1969 г., гражданин России.

Имеет два высших образования: в 1992 г. окончил Военный Краснознаменный институт по специальности «юрист», в 2004 г. – Российскую академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «государственное и муниципальное управление». Кандидат юридических наук. Докторант Всероссийского научно-исследовательского института Министерства внутренних дел России.

В настоящее время Исаев О.Ю. также является председателем Совета директоров ОАО «ВО «Тяжпромэкспорт».

С 2009 г. Исаев О.Ю. работал на руководящих должностях в энергетических компаниях.

**В период с 28.11.2012 по 10.12.2012 обязанности генерального директора МРСК Центра исполнял Демидов Алексей Владимирович.**

Алексей Владимирович Демидов родился в 1976 г., гражданин России. В 1998 г. окончил Санкт-Петербургский торгово-экономический институт по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

В настоящее время Демидов А.В. является членом Правления ОАО «Холдинг МРСК», членом Совета директоров ОАО «МРСК Юга», ОАО «Нурэнерго», ОАО «Чеченэнерго», ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «Кубаньэнерго», ОАО «Ленэнерго».

С 2009 г. Демидов А.В. работает в ОАО «Холдинг МРСК» в должности заместителя исполнительного директора по экономике и финансам.

**С 03.02.2011 по 27.11.2012 генеральным директором МРСК Центра являлся Гуджоян Дмитрий Олегович.**

Дмитрий Олегович Гуджоян родился в 1977 г., гражданин России.

Имеет два высших образования: в 1998 г. окончил Международный университет (International University) по специальности «Экономическая теория», в 1999 г. – Московский автомобильно-дорожный институт по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)». Кандидат экономических наук.

С 2002 г. Гуджоян Д.О. работал на руководящих должностях в коммерческих организациях, курировал вопросы внедрения энергосберегающих технологий. В МРСК Центра пришел в ноябре 2009 г. на должность директора по экономике, с февраля 2010 г. был заместителем генерального директора по корпоративному управлению.

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Вознаграждение генерального директора определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества в 2011 г.

Премирование генерального директора МРСК Центра осуществляется на основании соответствующего решения Совета директоров Компании и предусматривается в следующих случаях:

- по результатам выполнения КПЭ за квартал и год. КПЭ генерального директора включают в себя финансовые, технические, инвестиционные показатели. Вознаграждение выплачивается по результатам утверждения Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ;
- достижение высокого уровня рентабельности собственного капитала Компании (специальное и дополнительное премирование);
- при выполнении особо важных работ, а также при получении наград генеральному директору может быть выплачена единовременная премия.

В 2012 г. указанные вознаграждения выплачивались генеральному директору за выполнение ключевых показателей эффективности за III и IV кв. 2011 г. и за весь 2011 г., I кв. 2012 г., также выплачивались дополнительные и специальные премии.

Вознаграждение генерального директора, выплаченное в 2012 г., раскрывается в составе вознаграждения членов Правления Общества.

#### ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом МРСК Центра и осуществляет текущее управление Обществом.

В октябре 2012 г. прекращены полномочия члена Правления Готлиба Дмитрия Игоревича, который ранее занимал должность заместителя генерального директора МРСК Центра по развитию и реализации услуг. В декабре 2012 г. в состав Правления вошел и.о. генерального директора Исаев Олег Юрьевич, заменив на посту Председателя Правления Гуджояна Дмитрия Олеговича.

По состоянию на 31 декабря 2012 г. Правление МРСК Центра представлено в следующем составе<sup>12</sup>:

Исаев Олег Юрьевич избран в состав Правления с 11.12.2012	Председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра  1969 года рождения, гражданин России В 2004 г. окончил Российскую академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «государственное и муниципальное управление», в 1992 г. – Военный Краснознаменный институт по специальности «юрист». Кандидат юридических наук. Докторант Всероссийского научно-исследовательского института Министерства внутренних дел России
Андрюшин Дмитрий Александрович избран в состав Правления 15.08.2011	Заместитель генерального директора по инвестициям МРСК Центра  1977 года рождения, гражданин России. в 2004 г. окончил Московский энергетический институт (технический университет), в 2000 г. – Международный университет (International University). Кандидат экономических наук
Клейменов Иван Петрович избран в состав Правления 15.02.2010	Заместитель генерального директора – директор филиала МРСК Центра – «Воронежэнерго»  1960 года рождения, гражданин России. В 1989 и 1987 гг. окончил Волгоградский сельскохозяйственный институт по специальностям «экономист» и «инженер-электрик»
Набиуллин Рустем Леронович избран в состав Правления 31.07.2009	Заместитель генерального директора по капитальному строительству МРСК Центра  1961 года рождения, гражданин России. В 2010 г. окончил Академию государственного и муниципального управления при Президенте Республики Татарстан, в 1983 г. – Ленинградское высшее военное инженерное строительное Краснознаменное училище им. генерала армии А.Н. Комаровского
Орлов Константин Николаевич избран в состав Правления 31.05.2011	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра  1977 года рождения, гражданин России. В 1999 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации

<sup>12</sup> Информация представлена на основе анкетных данных, предоставленных членами Правления Общества.

Ткачева Ольга Владимировна избрана в состав Правления 31.05.2011	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению МРСК Центра  1961 года рождения, гражданка России. В 1998 г. окончила Международный институт экономики и права, в 1984 г. – Московский авиационный институт. Кандидат экономических наук
Шумахер Сергей Анатольевич избран в состав Правления 30.04.2008	Заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер МРСК Центра  1955 года рождения, гражданин России. В 1977 г. окончил Московский институт инженеров сельскохозяйственного производства

Члены Правления МРСК Центра в отчетном году не владели акциями Общества и акциями его ДЗО и не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций Общества. Иски к членам Правления в течение всего срока деятельности Компании, в том числе в 2012 г., не предъявлялись.

Информация о членах Правления Общества также размещена на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/governing/2012>.

В 2012 г. проведено 45 заседаний Правления Общества, на которых рассмотрено более 200 вопросов. Помимо текущего управления Обществом, существенный объем рассмотренных вопросов – это выдача рекомендаций Совету директоров по ряду вопросов, рекомендации по вопросам приоритетных направлений деятельности Общества, ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей генерального директора, а также вопросы, связанные с управлением ДЗО Общества.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения в 2012 г., тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	1 026,8
Заработная плата	53 657,4
Премии	69 140,8
Иные виды вознаграждений	2 237,6
<b>Итого</b>	<b>126 062,6</b>

Все члены Правления МРСК Центра являются сотрудниками Компании, занимающими руководящие должности и на которых в дополнение к обязанностям, предусмотренным трудовыми договорами, возложены обязанности члена коллегиального исполнительного органа Общества – Правления МРСК Центра.

При осуществлении полномочий члена Правления таким работникам выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб. согласно условиям дополнительных соглашений к трудовым договорам. Согласно Положению о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра, утвержденному Советом директоров Общества, члены Правления МРСК Центра также отнесены к категории высших менеджеров.

Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год). Данные ключевые показатели устанавливаются на основании показателей, утвержденных Советом директоров Общества для генерального директора.

В 2012 г. членам Правления Общества за результаты выполнения КПЭ было выплачено вознаграждение за достижение КПЭ в III и IV кв. 2011 г. и 2011 г., I и II кв. 2012 г., а также суммы дополнительной и специальной премии.

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии (Протокол Общего собрания акционеров от 30.03.2006 № 1429пр/1).

### Ревизионная комиссия в МРСК Центра обеспечивает выполнение следующих задач:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству РФ и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран на годовом Общем собрании акционеров 15.06.2012. В состав Ревизионной комиссии вошли пять человек, не являющихся членами органов управления либо работниками Общества, что обеспечивает объективность и независимость ее суждений.



### Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2012:

<b>Алимурадова Изумруд Алигаджиевна</b> (председатель Ревизионной комиссии)	Директор по внутреннему аудиту и управлению рисками (начальник Департамента) ОАО «Холдинг МРСК» 1971 года рождения, гражданка России. В 1994 г. окончила Дагестанский государственный университет им. Ленина. Кандидат экономических наук
<b>Архипов Владимир Николаевич</b>	Начальник Департамента безопасности ОАО «Холдинг МРСК» (в период 2011-2012 гг.) 1956 года рождения, гражданин России. В 1979 г. окончил Новосибирский электротехнический институт связи
<b>Богачев Игорь Юрьевич</b>	Ведущий эксперт отдела ревизионных проверок и экспертиз Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1959 года рождения, гражданин России. В 1981 г. окончил Московский автомеханический институт
<b>Мешалова Галина Ивановна</b>	Главный эксперт отдела ревизионных проверок и экспертиз Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1957 года рождения, гражданка России. В 1980 г. окончила Северо-Осетинский государственный Университет
<b>Попова Ольга Викторовна</b>	Начальник отдела внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1975 года рождения, гражданка России. В 1997 г. окончила Российскую экономическую академию им. Г.В. Плеханова

Члены Ревизионной комиссии МРСК Центра не имеют долей в уставном капитале Общества и его ДЗО и не совершали в 2012 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Общества. Иные сделки между членами Ревизионной комиссии и МРСК Центра также не заключались.

Информация о членах Ревизионной комиссии также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: [http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/supervisors/audit-commission/control\\_2012](http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/supervisors/audit-commission/control_2012).

В 2012 г. Ревизионной комиссией Общества было проведено 12 заседаний, на которых рассматривались вопросы по утверждению плана работы Ревизионной комиссии, избранию председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок и рассмотрением актов по итогам их проведения.

Все решения Ревизионной комиссии размещены на сайте Общества, с ними можно ознакомиться по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/supervisors/decisions-inspection/2012>.

## АУДИТОР

Аудиторскую проверку бухгалтерской отчетности МРСК Центра за 2012 г. по РБСУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО осуществил независимый аудитор – ЗАО «КПМГ».

После рассмотрения и предварительного одобрения Советом директоров МРСК Центра предложения комитета по аудиту годовое Общее собрание акционеров Общества 15 июня 2012 г. утвердило ЗАО «КПМГ» аудитором финансовой отчетности Общества по РСБУ в 2012 г.

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директоров Общества в сумме 2,1 млн руб., включая НДС.

Кандидатура аудитора для проверки финансовой отчетности по МСФО не подлежит утверждению Общим собранием акционеров и была определена по результатам конкурсного отбора. По договору с аудитором, стоимость его услуг за проверку отчетности по МСФО за 2012 г. составила 4,4 млн руб., включая НДС.

ЗАО «КПМГ» и ранее осуществляло проверку отчетности, подготовленной по международным стандартам. При этом услуги, не связанные с аудитом отчетности, со стороны ЗАО «КПМГ» не оказывались.

Полное фирменное наименование	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КПМГ»
Сокращенное фирменное наименование	ЗАО «КПМГ»
Местонахождение аудиторской организации	123317, г. Москва, Россия, Пресненская набережная, д.10, Блок «С», 31 этаж
Номер телефона и факса	+ 7 495 937 4477, + 7 495 937 4400/ 99
Интернет-сайт	<a href="http://www.kpmg.ru">www.kpmg.ru</a>
Адрес электронной почты	moscow@kpmg.ru
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Саморегулируемая организация аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России» Местонахождение: 105120 Россия, г. Москва, 3-й Сыромятинский пер. 3/9 стр. 1.
Сведения о членстве аудитора в коллегиях, ассоциациях или иных профессиональных объединениях (организациях)	- Ассоциация российских банков (Association of Russian Banks) - Национальный совет по корпоративному управлению (National Council on Corporate Governance - NCCG) - Российский союз промышленников и предпринимателей (Russian Union of Industrials and Entrepreneurs - RSPP) - Европейский деловой конгресс э.О. (European Business Congress e.V. - EBC) - Ассоциация промышленных парков (Association of Industrial Parks)

## ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

В своей деятельности МРСК Центра стремится следовать принципу максимальной открытости перед акционерами, потенциальными инвесторами, регулирующими органами, а также перед клиентами и другими группами заинтересованных лиц.

Существенная часть раскрываемой Обществом информации публикуется в соответствии с требованиями законодательства РФ. Такая обязанность возлагается на МРСК Центра как на эмитента эмиссионных ценных бумаг, открытое акционерное общество, субъект розничных рынков электроэнергии.

МРСК Центра имеет высокий рейтинг корпоративного управления НКРУ 7+ и кредитные рейтинги: международный «BB-/B+/ruAA» и национальный «AA-», что дополнительно накладывает на Компанию обязательство быть прозрачной и понятной.

Поэтому для более успешного взаимодействия с заинтересованными сторонами, принятия ими взвешенных решений Компания стремится к более объемному и полному раскрытию информации, не ограниченному форматом и сроками обязательного раскрытия. Основным документом, определяющим основы раскрытия информации в МРСК Центра – [Положение об информационной политике](#), утвержденное в октябре 2011 г. Советом директоров Компании.

Генеральный директор Общества отчитывается перед Советом директоров о соблюдении требований данного Положения на ежеквартальной основе.

### Положительные моменты, характеризующие раскрытие информации в МРСК Центра, отмеченные Российским институтом директоров:

100 %-ное соблюдение требований законодательства в части обязательного раскрытия информации:

- по срокам;
- по формату;
- по объему;
- по полноте и достоверности

Наличие четкой и ясной информационной политики

Обеспечение свободного и необременительного доступа к финансовой информации:

- отчетности по РСБУ и МСФО;
- финансово-экономическим показателям и их динамике за несколько лет

Раскрытие индивидуального размера вознаграждения членов Совета директоров

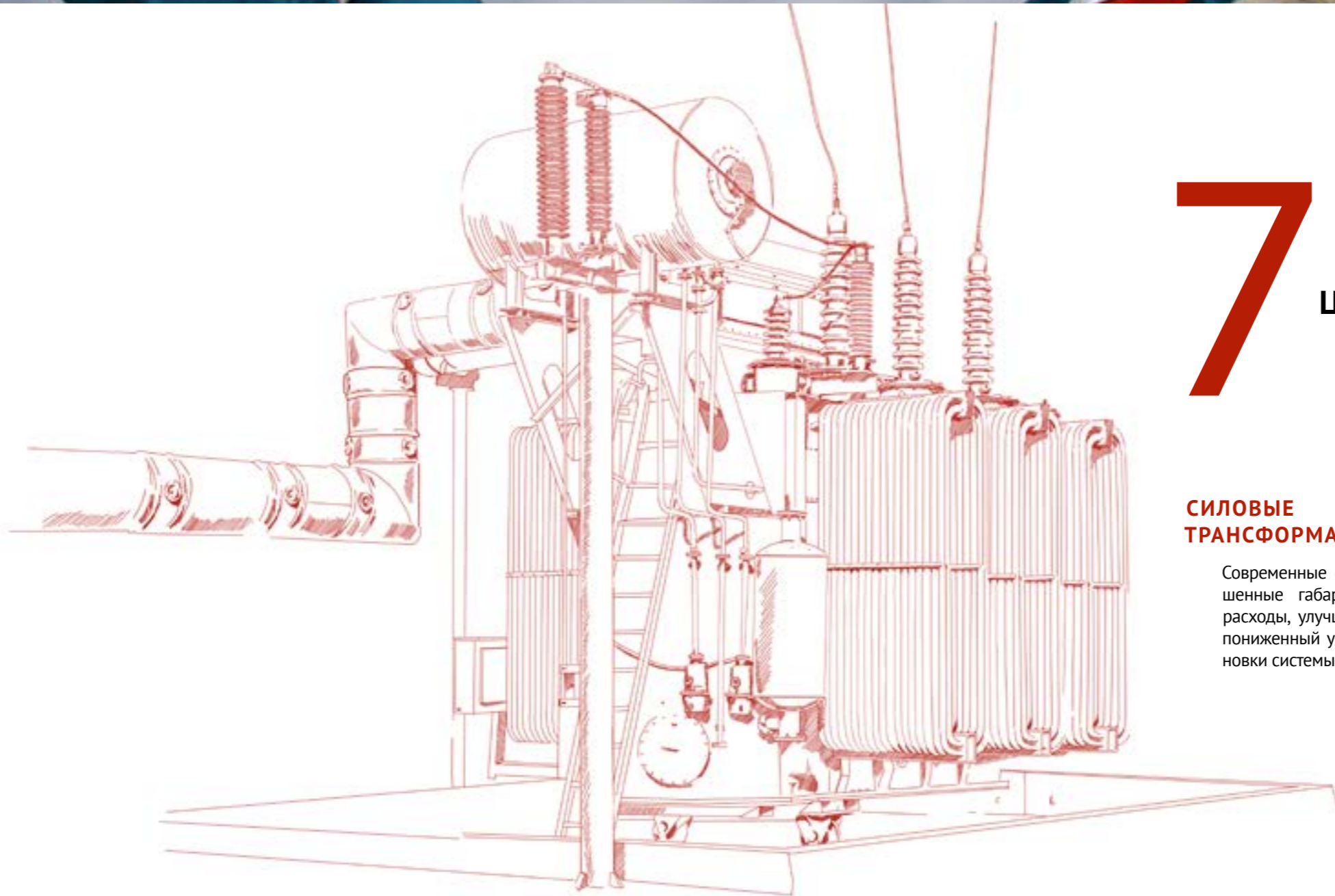
Публикация подробной информации обо всех существенных сделках и сделках с заинтересованностью

В марте 2012 г. по итогам конкурса, организованного журналом «ЭнергоРынок», годовой отчет МРСК Центра за 2010 г. стал победителем среди компаний энергетического сектора.

В ноябре 2012 г. интерактивный годовой отчет Общества за 2011 г. занял третье место в номинации «Лучший интерактивный годовой отчет» конкурса годовых отчетов Московской биржи. Сайт Компании стал третьим в номинации «Лучшие дизайн и навигация сайта компании» XV ежегодного Конкурса годовых отчетов и сайтов, организованного журналом «Рынок ценных бумаг» и социальной сетью Инвестор.ру при поддержке ФСФР России.

## Система раскрытия информации МРСК Центра:





# 7

## ЦЕННЫЕ БУМАГИ

### СИЛОВЫЕ ТРАНСФОРМАТОРЫ

Современные силовые трансформаторы имеют уменьшенные габариты, минимальные эксплуатационные расходы, улучшенные электротехнические параметры, пониженный уровень шума, а также возможность установки системы мониторинга состояния трансформатора



- Акции МРСК Центра включены в котировальный список «А» первого уровня фондовой биржи ММВБ.
- Компания имеет положительную дивидендную историю.
- Размещен дебютный выпуск биржевых облигаций на общую сумму 4 млрд руб.

16 октября 2012 г. Фондовая биржа ММВБ приняла решение о включении обыкновенных акций МРСК Центра в котировальный список «А» первого уровня (торговый код MRKC).

Это событие для нас – значимый этап реализации стратегии компании по повышению ее капитализации и расширению инвесторской базы за счет привлечения новых категорий инвесторов – пенсионных фондов и страховых компаний.

В котировальный список «А1» ФБ ММВБ включены акции всего 30 ведущих российских компаний с капитализацией выше 10 млрд руб. и объемом торгов более 25 млн руб. за последние 3 месяца. Помимо этого, биржа требует, чтобы основному акционеру компании принадлежало не более 75 % акций и эмитент не имел убытков по итогам двух лет из последних трех, публиковал полную годовую консолидированную отчетность по МСФО и соблюдал нормы корпоративного поведения.

МРСК Центра полностью соответствует требованиям, предъявляемым биржей по котировальному списку А первого уровня. Капитализация компании по состоянию на 16.10.2012 составила 26,02 млрд руб., суммарный объем торгов за последние 3 месяца составил 326 млн руб. Основному акционеру – ОАО «Холдинг МРСК» – принадлежит 50,23 % акций компании.

Начиная с 2005 г. компания ежегодно публикует годовую консолидированную финансовую отчетность по МСФО, а с 2011 г. – и полугодовую. По итогам II полугодия 2012 г. выручка МРСК Центра по МСФО составила 34,2 млрд руб., операционная прибыль – 5,4 млрд руб., прибыль до уплаты процентов, налогов и амортизации (ЕБИТДА) – 9,1 млрд руб. Чистая прибыль составила 3,5 млрд руб., а показатели рентабельности по ЕБИТДА – 26,6 %, по чистой прибыли – 10,2 %.

Акции компании торгуются на ММВБ с мая 2008 г. Компания проводила планомерную работу по повышению уровня котировального списка: с апреля 2009 г. акции торговались на бирже в котировальном списке «Б», затем в августе 2011 г. акции компании были переведены в котировальный список «А» второго уровня.

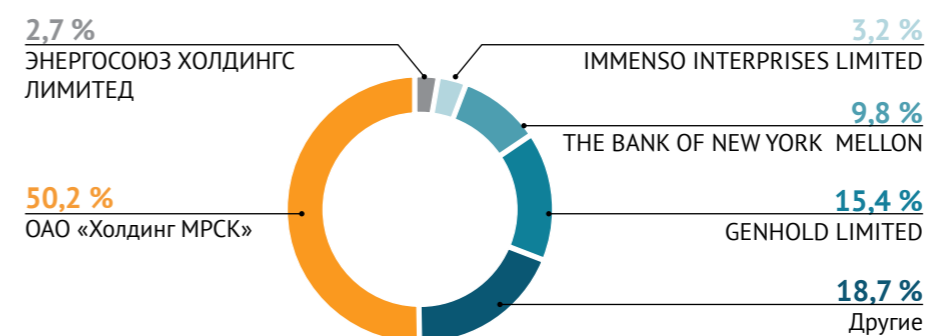
Менеджмент МРСК Центра считает, что получение высшей категории листинга на ведущей российской площадке – результат последовательной работы компании по реализации эффективной стратегии и внедрению лучших практик корпоративного управления. Включение акций МРСК Центра в котировальный список «А» первого уровня позволит расширить круг инвесторов и положительно повлияет на рост ликвидности акций компании.

По состоянию на 31 декабря 2012 г. уставный капитал МРСК Центра составлял 4 221 794 146,80 руб. и состоял из 42 217 941 468 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп.

МРСК Центра в 2012 г. дважды проводила Общее собрание акционеров – годовое 15 июня 2012 г. и внеочередное 23 августа 2012 г. и дважды производила закрытие реестра акционеров – по состоянию на 07 мая 2012 г. и 04 июля 2012 г. соответственно.

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2012 г.		Структура акционерного капитала на 04 июля 2012 г. (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	% от размещенных акций	Тип держателя	% от размещенных акций
Владельцы – физические лица	3,51	Владельцы – физические лица	5,28
Владельцы – юридические лица	1,11	Владельцы – юридические лица	92,15
Номинальные держатели	95,12	Номинальные держатели	0,01
Доверительные управляющие	0,23	Доверительные управляющие	2,56
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>Итого</b>	<b>100</b>
Резиденты РФ	99,89	Резиденты РФ	60
Нерезиденты РФ	0,11	Нерезиденты РФ	40
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>Итого</b>	<b>100</b>

#### Крупнейшие держатели акций МРСК Центра по состоянию на 04 июля 2012 г., %





У МРСК Центра имеются объявленные акции – 258 532 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп.

Указанные акции образовались в 2008 г. как разница между количеством объявленных акций (42 218 200 000 шт.) и количеством размещенных акций (42 217 941 468 шт.) акциями в ходе реорганизации Общества в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний.

МРСК Центра не имеет акций, находящихся в перекрестном владении.

Концентрация акционерного капитала МРСК Центра по состоянию на 04 июля 2012 г. (с учетом раскрытия информации по клиентам номинальных держателей к внеочередному ОСА от 23 августа 2012 г.):

Количество акций	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
1-100	951	5,7819%	39 503	0,0001%
101-500	1 918	11,6610%	622 530	0,0015%
501-1 000	558	3,3925%	421 757	0,0010%
1 001-10 000	3 512	21,3521%	13 857 290	0,0328%
10 001-100 000	5 746	34,9343%	256 515 166	0,6076%
100 001 - 1 000 000	3 352	20,3794%	890 786 993	2,1100%
1 000 001 - 10 000 001	312	1,8969%	873 317 730	2,0686%
10 000 001 - 100 000 001	78	0,4742%	2 500 518 256	5,9229%
свыше 100 000 001	21	0,1277%	37 681 862 243	89,2556%
<b>Всего</b>	<b>16 448</b>	<b>100,00%</b>	<b>42 217 941 468</b>	<b>100,00%</b>

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет независимый регистратор – ООО «Реестр-РН», сайт регистратора: <http://www.reestrn.ru/>

Для удобства акционеров и их представителей на территории филиалов МРСК Центра осуществляют работу трансфер-агенты и филиалы регистратора. Полный их перечень и контактная информация опубликованы на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/registrar/>.

## ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ АКЦИИ

Акции МРСК Центра, начиная с 21 мая 2008 г., торгуются на ведущих биржевых площадках Российской Федерации. 9 апреля 2009 г. акции были включены в котировальный список «Б» ФБ ММВБ, в августе 2011 г. переведены в котировальный список «А» второго уровня, а в октябре 2012 г. – в котировальный список «А» первого уровня ФБ ММВБ, что позволило значительно расширить круг потенциальных инвесторов Компании.

Акции МРСК Центра входят в базу расчета таких индексов Московской Биржи, как MICEX SC (индекс акций компаний базовой капитализации), MICEX PWR и RTSeu (индексы акций компаний энергетической отрасли), а также индекса РТС-2 (RTS2, индекс акций «второго эшелона»).

### Цена и капитализация на 28.12.2012

Цена акции (по закрытию), руб.	0,6000
Цена акции (по закрытию), долл. США	0,020
Капитализация (по средневзвешенной цене), млн руб.	24 626
Капитализация, млн долл. США	808

### Идентификаторы и индексы

Идентификационные коды бирж и торговых систем (основные)	Московская Биржа: MRKC Bloomberg: MRKC RX Reuters: MRKC.MM
Включение в биржевые индексы	Московская Биржа: - MICEX PWR, - MICEX SC, - RTSeu, - RTS-2
Включение в котировальные списки, ФБ ММВБ	Список «Б» - 08.04.2009 - 15.08.2011 Список «А2» - 16.08.2011 - 19.10.2012 Список «А1» - с 22.10.2012

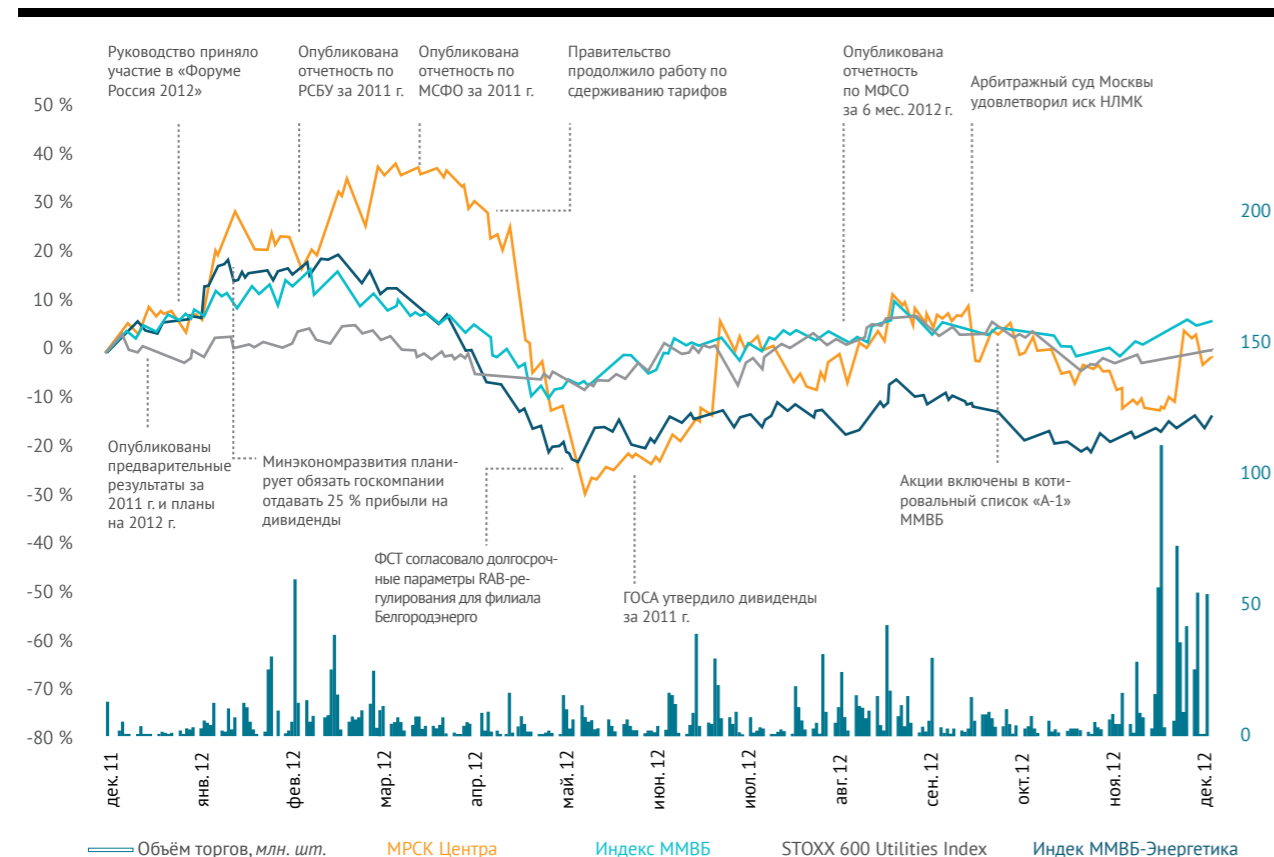
Акции МРСК Центра по итогам 2012 г. закрылись со снижением к началу отчетного периода на 2,7 %, но при этом показали лучший результат по сравнению с отраслевым индексом MICEX PWR, который закрылся со снижением на 16,8 % к началу года.

<p><b>Акции МРСК Центра</b></p> <p>30.12.2011 - 0,6167 руб. 28.12.2012 - 0,60 руб.</p> <p><b>Изменение</b> -2,7%</p> <p>Max 27.03.12 - 0,8285 руб. Min 01.06.12 - 0,4197 руб.</p>	<p><b>Индекс ММВБ</b></p> <p>30.12.2011 - 1 402 28.12.2012 - 1 475</p> <p><b>Изменение</b> 5,2 %</p> <p>Max 14.03.12 - 1 631 Min 23.05.12 - 1 256</p>	<p><b>Индекс STOXX 600 Utilities</b></p> <p>30.12.2011 - 260,78 28.12.2012 - 258,23</p> <p><b>Изменение</b> -1,0%</p> <p>Max 14.09.12 - 278,04 Min 05.06.12 - 237,45</p>	<p><b>Индекс ММВБ-Энергетика</b></p> <p>30.12.2011 - 2 053 28.12.2012 - 1 707</p> <p><b>Изменение</b> -16,8%</p> <p>Max 15.03.12 - 2 471 Min 04.06.12 - 1 580</p>
---	---	--	---

На такой результат оказали влияние как внутренние, так и внешние факторы. Из новостей и событий Компании в течение 2012 г., которые положительно повлияли на ход торгов, хотелось бы отметить следующие:

- финансово-операционные результаты деятельности Компании: за I квартал, 6 месяцев и 9 месяцев по РСБУ и результаты 2011 г. и 6 месяцев 2012 г. по МСФО, превышающие или находящиеся в рамках ожиданий прогнозов аналитиков инвестиционных банков, покрывающих деятельность Компании;
- кредитный рейтинг подтвержден на текущем уровне международным рейтинговым агентством S&P;
- акции Компании переведены в котировальный лист «А» первого уровня ФБ ММВБ;
- решение о выплате дивидендов по итогам проведения годового ОСА 15 июня 2012 г.;
- активное участие топ-менеджмента Компании в мероприятиях по взаимодействию с представителями инвестиционного сообщества (участие в локальных и международных конференциях, встречи с представителями инвестиционных фондов и аналитиками банков, встречи с миноритарными акционерами).

#### Котировки акций МРСК Центра в сравнении с динамикой индексов MICEX, MICEX PWR и европейского индекса STOXX 600 Utilities Index в 2012 г.:



Движение курса акций Компании на протяжении 2012 г. демонстрировало разнонаправленную динамику. С января наблюдался положительный тренд, связанный с хорошими ожиданиями по отчетности Компании за 2011 г., I квартал 2012 г., активным взаимодействием менеджмента Компании с представителями инвестиционного сообщества.

С конца апреля по июнь 2012 г. было зафиксировано сильное падение стоимости акций, связанное с продолжением политики Правительства по сдерживанию тарифов ЖКХ и новостями о дальнейшей реструктуризации сектора, переносом решения вопроса по приватизации, перезагрузкой RAB-параметров.

В июне-августе рост котировок был обусловлен принятием решения по итогам проведения годового ОСА о выплате дивидендов, а также публикацией отчетности за первое полугодие 2012 г. выше ожиданий рынка.

#### Обороты торгов и количество сделок с акциями МРСК Центра в 2011-2012 гг.:

Площадка	Количество сделок		Оборот, млн шт.		Оборот, % от уставного капитала		Оборот, ден. ед.	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ММВБ (Основной рынок)	29 962	37 874	1 380,05	1 979,38	3,27	4,69	1 449,46 млн руб.	1 228,21 млн руб.
ММВБ (РПС)	44	166	234,88	483,92	0,56	1,15	223,74 млн руб.	296,89 млн руб.
ММВБ (РЕПО)	548	283	4 291,63	2 634,15	10,17	6,24	2 971,01 млн руб.	1 473,65 млн руб.
ММВБ (Неполные лоты)	864	356	12,39	0,12	0,03	0	16,32 млн руб.	0,08 млн руб.
РТС классический рынок	44	46	37,27	43,4	0,09	0,1	1,46 млн долл.	0,64 млн долл.
РТС биржевой рынок	21	-	9,6	-	0,02	-	12,25 млн руб.	-

#### Основные данные по рынку ценных бумаг Компании:

Показатели на основе данных по РСБУ	2010	2011	2012
Цена закрытия на конец года, руб.	1,304	0,6167	0,6
Максимальная цена за год, руб.	1,536	1,368	0,8756
Минимальная цена за год, руб.	0,729	0,5471	0,3867
Средний дневной объем торгов*			
- млн руб.	14,77	5,84	4,82
- млн шт.	13,54	5,56	7,76
Прибыль на акцию (EPS), руб.	0,11	0,12	0,08
Дивидендная доходность (на конец года), %**	1,11	1,62	-
EV/EBITDA	6,37	3,17	4,08
P/E	11,68	4,83	7,14
EV/RAB***	0,59	0,36	0,75

\* Среднее значение на ФБ ММВБ (Основной режим).

\*\* Рассчитывается как (Дивиденды/кол-во акций/цена закрытия на конец года). Размер дивиденда за 2012 г. будет определен годовым Общим собранием акционеров летом 2013 г.

\*\*\* За 2012 г. коэффициент рассчитан на основе базы капитала по 8 филиалам МРСК Центра, применяющим RAB-методологию.

## Облигации

В 2012 г. в целях диверсификации кредитного портфеля МРСК Центра и снижения (по сравнению с банковским кредитом) степени зависимости от одного кредитора Компания разместила дебютный выпуск биржевых облигаций.

17 октября 2012 г. МРСК Центра успешно провела размещение дебютного выпуска биржевых облигаций серии БО-01 общей номинальной стоимостью 4 млрд руб. и сроком обращения 3 года.

Книга заявок была открыта 08 октября 2012 г. с диапазоном по ставке купона в размере 9,00-9,50 % годовых на срок до погашения. 15 октября 2012 г. МРСК Центра успешно закрыла книгу заявок. Высокий интерес к дебютному выпуску биржевых облигаций Компании позволил в день закрытия книги заявок понизить первоначальный маркетинговый диапазон до 8,95-9,15 % годовых.

По итогам размещения Компания удовлетворила заявки 24 инвесторов. Спрос на биржевые облигации превысил заявленный объем размещения в 3 раза и составил более 11,7 млрд руб.

Организаторами выпуска биржевых облигаций МРСК Центра выступили ГПБ (ОАО) и ЗАО «ВТБ Капитал».

Биржевые облигации включены в котировальный список «А» второго уровня ЗАО «ФБ ММВБ».

Объем (руб.)	Форма, номер и дата выпуска	Срок погашения	Ставки купонов (руб.)
4 000 000 000	Документарные на предъявителя (биржевые)	1 купон: 17.04.2013	178 520 000
		2 купон: 16.10.2013	178 520 000
	4B02-01-10214-A от 13.07.2012	3 купон: 16.04.2014	178 520 000
		4 купон: 15.10.2014	178 520 000
		5 купон: 15.04.2015	178 520 000
		6 купон: 14.10.2015	178 520 000

Информация об аналитиках инвестиционных банков (fixed assets), выпускающих обзоры по биржевым облигациям МРСК Центра, размещена на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/securities/stock/>.

Размещение облигационного займа будет способствовать формированию положительной истории публичных заимствований Компании, и в будущем это позволит обеспечить лучшие условия привлечения заемных средств (снижение стоимости, увеличение сроков и объемов заимствования). Менеджмент МРСК Центра стремится к укреплению публичного имиджа Компании на финансовом рынке, способствует росту ее капитализации.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА

**Эффективное взаимодействие с акционерами имеет высокий приоритет для МРСК Центра. Менеджмент Компании поддерживает регулярный диалог с институциональными инвесторами и аналитиками, организовывая встречи, презентации, онлайн-конференции и конференц-звонки; проводит встречи с акционерами – физическими лицами; предоставляет всю необходимую информацию.**

В течение 2012 г. менеджмент МРСК Центра принял участие в 8 конференциях, в том числе 5 международных, организованных крупными инвестиционными банками. В целом за этот год было проведено 98 индивидуальных встреч с акционерами, потенциальными инвесторами и аналитиками. На ежеквартальной основе Компания проводила онлайн-конференции по итогам публикации финансовой отчетности.

Результаты взаимодействия IR-подразделения с представителями инвестиционного сообщества и акционерами Компании также контролируются со стороны комитета по стратегии и развитию при Совете директоров Общества, который ежегодно рассматривает отчеты IR-службы. Такой отчет за 2012 г. содержит обзор ключевых направлений работы:

- итоги участия в конференциях инвестиционных банков, организации и проведении внутренних IR-мероприятий;
- итоги работы по расширению информационно-аналитического покрытия Компании и разработке новых IR-инструментов;
- оценка восприятия Компании и деятельности IR-подразделения по итогам проведения опроса представителей инвестиционного сообщества и акционеров (perception study);
- предложения по стратегическим приоритетам в рамках IR-деятельности на предстоящий период.

В 2012 г. по перечисленным направлениям IR-подразделение МРСК Центра реализовало ряд инициатив, положительно повлиявших на инвестиционную привлекательность акций Компании и повышение информационной открытости.

Так, в октябре 2012 г. акции Компании были переведены в котировальный список «А» первого уровня ФБ ММВБ (далее – «А1»). Это событие – один из значимых этапов в реализации стратегии Компании, направленной, в том числе, на повышение ее капитализации и расширение инвесторской базы.

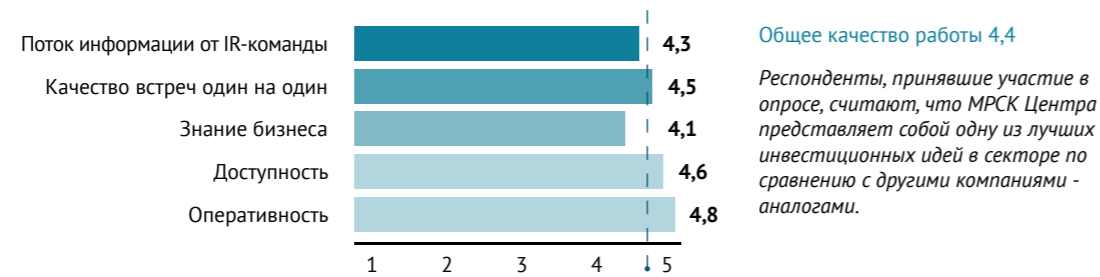
### Котировальный список на ФБ ММВБ

		<b>A1</b>
	<b>A2</b>	<b>A2</b>
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>
2010	2011	2012

На сегодняшний день в котировальный список «А1» биржи включены акции 30 ведущих российских компаний.

По итогам проведения опроса мнений о качестве работы IR-подразделения в 2012 г. представителей buy-side и sell-side оценка качества работы IR-службы составила 4,4 балла из 5 возможных. При этом основные факторы, благодаря которым рейтинг настолько высок – оперативность работы и доступность членов IR-команды.

**Взаимодействие с акционерами и представителями инвестиционного сообщества**



Также в 2012 г. была продолжена работа по усовершенствованию раздела «Акционерам и инвесторам» на корпоративном сайте Компании. Были разработаны и размещены такие инструменты, как «Справочник аналитика», «Консенсус-прогноз аналитиков», «Облигации». Часть инструментов и информации была доработана: «Дивидендная политика», «Социальные медиа», «Интерактивные показатели деятельности».

Для подписки на информационно-аналитические материалы Компании, которые публикуются на регулярной ежедневной и ежеквартальной основе, корпоративный сайт Компании был дополнен соответствующими инструментами: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/presentations/>.

В отчетном году IR-службой проведена серьезная работа по расширению информационно-аналитического покрытия Компании. По итогам 2012 г. аналитическое покрытие изменилось по составу банков, появились новые инвестиционные банки и компании (Номос-Банк, Финам, БФА Банк, Глобэксбанк, Велес Капитал, Инфина и Инвесткафе). Были задействованы социальные медиа Slide Share, Twitter и Facebook.

Кроме того, была размещена и актуализирована информация в ресурсах Bloomberg, Thomson Reuters, Google finance; велась работа с порталами DJ Market watch, MSN MoneyCentral, AOL Money&Finance, Boardmark.com, Lexis Nexis, Morning Star.

**Информационно-аналитическое покрытие**





## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В 2012 г. Компания продолжила формирование положительной дивидендной истории, выплатив акционерам 422,2 млн руб., или 8,11 % от чистой прибыли, полученной по итогам 2011 г.

Выплата дивидендов в МРСК Центра регулируется Положением о дивидендной политике, утвержденным Советом директоров Компании в сентябре 2010 г. и осуществляется в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества. Выплата дивидендов осуществляется из чистой прибыли Компании, полученной по итогам отчетного года и утвержденной Общим собранием акционеров.

### Дивидендная история в 2010-2011 гг.

Показатель*	2010	2011
Сумма начисленных дивидендов, руб.	610 932 000,00	422 179 414,68
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,01447	0,01
Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %	12,96	8,11
Наименование органа управления Общества, принявшего решение о выплате дивидендов	ОСА 17 июня 2011 г.	ОСА 15 июня 2012 г.
Доля выплаченных дивидендов, %**	98,9	99,06

\* Показатели рассчитаны на основе данных по РСБУ.

\*\* Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 статьи 44 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.

**Размер дивидендов по итогам 2012 г. будет определен годовым Общим собранием акционеров МРСК Центра летом 2013 г.**

## КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

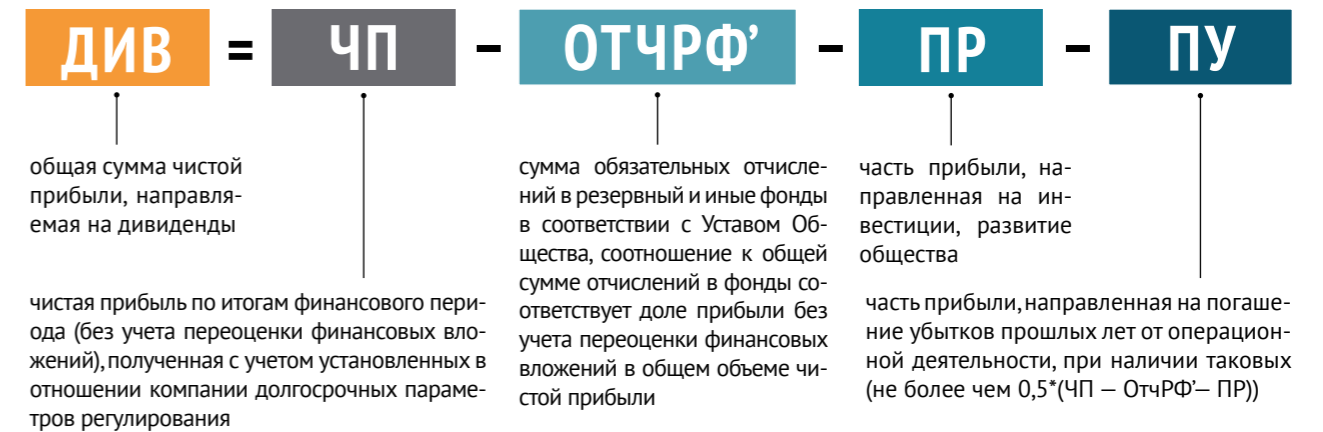
### В соответствии со ст. 7 Устава МРСК Центра:

- Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям. Решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия и девяти месяцев финансового года может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода. Общество обязано выплатить объявленные по акциям каждой категории (типа) дивиденды;
- Решения о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решения о размере дивиденда и форме его выплаты по акциям каждой категории (типа), принимаются Общим собранием акционеров Общества. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров Общества. Общее собрание акционеров Общества вправе принять решение о невыплате дивидендов по обыкновенным акциям;
- Общество не вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям, а также не вправе выплачивать объявленные дивиденды по акциям, в случаях предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- Источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества). Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской отчетности Общества;
- Срок выплаты дивидендов определяется Общим собранием акционеров Общества, но не позднее 60 (Шестидесяти) дней после принятия решения об их выплате;
- Решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решение о размере дивиденда, принимается Общим собранием акционеров Компании. Вместе с тем размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров Компании.

Положением о дивидендной политике предусмотрен ряд критериев, при соблюдении которых может быть принято решение о выплате дивидендов:

Критерии	Выполнение			Комментарии
	2010	2011	2012 П	
<b>Основные</b>				
Наличие чистой прибыли по итогам финансового периода	+	+	+	Без учета переоценки финансовых вложений
«Долг/ЕБИТДА» < 3	+	+	+	Расчет показателя производится на основании действующего положения о кредитной политике Общества.  При невыполнении данного критерия приоритетом перед выплатой дивидендов является погашение заемных средств
<b>Дополнительные</b>				
Отсутствие существенных технологических нарушений	+	+	+	Недопущение аварий более предельного числа аварий, попадающих под признаки п.2.1. Инструкции по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей, РД153-34.0-20.801-2000, утв. Минэнерго РФ 29.12.2000
Выполнение показателя надежности, установленного в качестве КПЭ	+	+	+	

Формула расчета размера дивидендов, предусмотренная Положением о дивидендной политике МРСК Центра:



#### НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ

В соответствии со ст. 224, ст. 284 части 2 Налогового кодекса Российской Федерации из выплаченных эмитентом сумм дивидендов удерживаются следующие налоги:

Налог на прибыль организаций			Налог на доходы физических лиц	
Резидент РФ*	Резидент РФ	Нерезидент РФ	Резидент РФ	Нерезидент РФ
0 %	9 %	15 %**	9 %	15 %

\* На день принятия решения о выплате дивидендов в течение не менее 365 календарных дней непрерывно владеющий на праве собственности не менее чем 50 % уставного капитала Общества.

\*\*За исключением случаев применения льготных ставок налогообложения.

В случае применения соглашения об избежании двойного налогообложения налоговые выплаты производятся в соответствии со ставкой, определенной в таком соглашении.

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории также можно ознакомиться на нашем сайте: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/dividend>.



# 8

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### ЦЕНТРЫ УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ

Центры управления сетями филиалов созданы для централизованного управления режимами работы электрических сетей. Центры управления сетями позволяют автоматически считывать показания со всех энергообъектов в реальном времени, видеть все потоки электроэнергии, мощности и реактивной мощности, а также координировать передвижение оперативно-выездных бригад

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками имеет три уровня – превентивный, текущий и последующий контроль.

Внутренний контроль и управление рисками осуществляются в соответствии с [Политикой внутреннего контроля](#) и [Политикой управления рисками](#) МРСК Центра.

## МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками (далее - СВК и УР) МРСК Центра – элемент системы корпоративного управления Общества, включающий в себя весь диапазон процедур, методов и механизмов контроля, создаваемых Советом директоров и исполнительными органами Общества для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

**В целях развития СВК и УР Обществе Советом директоров Компании утверждены нормативные акты:**

- Политика внутреннего контроля;
- Политика управления рисками;
- Руководство (методические указания) по управлению рисками;
- Кодекс корпоративной этики.

**Ключевыми целями СВК и УР являются:**

- эффективная реализация стратегических и акционерных целей Общества;
- повышение качества системы корпоративного управления Общества;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности деятельности Общества.

**Совершенствование СВК и УР осуществляется на всех уровнях управления Общества по следующим направлениям контроля:**

- предварительный контроль (система управления рисками) – включает выявление, оценку и управление рисками (угрозами и возможностями) в целях эффективной реализации акционерных и стратегических целей, а также выявление и управление рисками экономической и энергетической безопасности;
- текущий контроль – включает в себя регламентацию и стандартизацию бизнес-процессов с определением контрольных процедур и ответственности участников бизнес-процессов по уровням управления;
- последующий контроль – включает в себя ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, соответствия финансово-хозяйственных операций законодательству, Уставу, локальным нормативным актам, внутренний аудит эффективности организации бизнес-процессов и СВК и УР, контроль соблюдения корпоративной этики, антикоррупционный контроль.

**Модель СВК и УР МРСК Центра установлена нормативными актами Общества и распределяет ответственность следующим образом:**

- Совет директоров Общества устанавливает направления развития СВК и УР;
- Комитет по аудиту при Совете директоров осуществляет надзор над эффективностью СВК и УР;
- Департамент внутреннего аудита и управления рисками Компании осуществляет аудит и непосредственную оценку эффективности СВК и УР, системы корпоративного управления, а также процедуры последующего контроля. Кроме того, им осуществляется организация и координация подготовки отчетности по рискам, обеспечивается предоставление информации о рисках и процедурах внутреннего контроля в Обществе заинтересованным сторонам;
- Исполнительный орган Общества несет ответственность за организацию эффективного выполнения процедур текущего и превентивного контроля, реализацию локальных нормативных актов СВК и УР;
- Должностные лица (владельцы бизнес-процессов) несут ответственность за установление и выполнение контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками, а также за своевременную идентификацию и оценку рисков.

## ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКОВ

Деятельность Компании сопряжена с рисками, которые инвесторам следует принимать во внимание. Ниже описаны ключевые факторы рисков, которые в настоящий момент Общество считает наиболее значимыми.

### СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Страновые и региональные риски обусловлены, в первую очередь, макроэкономическими факторами, проявляющимися на глобальном уровне, в масштабах Российской Федерации и отдельных регионов. Указанные факторы могут негативно повлиять на возможности по привлечению заемного капитала, на показатели ликвидности, инвестиционную и операционную эффективность и, в конечном счете, на акционерную стоимость Компании. Кроме того, кризисные явления в мировой экономике отрицательно сказываются на объемах промышленного производства и потребления электроэнергии, что приводит к сокращению выручки Общества.

Ключевым фактором макроэкономического риска является продолжающийся мировой финансовый кризис, влияющий на ключевые показатели сырьевых и финансовых рынков: цены на топливно-энергетические и другие сырьевые ресурсы, стоимость капитала, курсы мировых валют, инфляцию. Экономика Российской Федерации относится к числу развивающихся и чувствительна к мировым кризисным явлениям. Это обусловлено зависимостью экономики от цен на энергоносители, низкими объемами и волатильностью российского финансового рынка, переходным состоянием национальной банковской системы.

В целях минимизации последствий макроэкономического риска Общество реализует комплекс мер, направленных на оптимизацию доли заимствований в общей структуре капитала, привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам, повышение эффективности операционных и инвестиционных расходов Общества.



## РИСКИ РЕГУЛЯТОРНОГО ХАРАКТЕРА (ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ)

Основные виды деятельности Общества по реализации услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируются государством.

Политика тарифного регулирования направлена на сдерживание роста тарифов на электроэнергию, что может привести к ограничению тарифных источников для осуществления инвестиционной и операционной деятельности.

В целях минимизации указанных факторов риска Общество проводит сбалансированную политику по повышению эффективности инвестиционной и операционной деятельности, направленную на сокращение расходов и оптимальное планирование структуры источников финансирования деятельности.

Одним из регуляторных рисков является несовершенство механизмов функционирования розничного рынка электроэнергии, влекущее за собой разногласия между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями в отношении объемов потребления электроэнергии и мощности, применяемых в расчетах тарифов. Следствием этого является возникновение оспариваемой и просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии, оказанные Обществом, что может привести к снижению ликвидности и финансовой устойчивости Общества.

В Обществе осуществляются мероприятия по устранению причин возникновения конфликтов с потребителями, снижению оспариваемой и просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги, взаимодействию с федеральными органами государственной власти по подготовке изменений в правила функционирования розничного рынка, формированию судебной практики и созданию положительных судебных прецедентов. Кроме того, Общество реализует утвержденную Советом директоров Общества Программу перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии.

Существенным риском для Общества является «уход» «последней мили», суть которой заключается в том, что ряд крупных промышленных потребителей подключены непосредственно к сетям ЕНЭС, но услуги по передаче электрической энергии оплачивают МРСК Центра на основании заключенного договора аренды между ОАО «ФСК ЕЭС» и МРСК Центра.

В 2010-2013 гг. ряду крупных промышленных потребителей удалось реализовать свое право на заключение прямых договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с ОАО «ФСК ЕЭС». Требования потребителей подтверждены вступившими в законную силу судебными актами. Расторжение договоров «последней мили» может привести к снижению выручки Компании и появлению выпадающих доходов.

В соответствии с п. 5 ст. 8. Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» до 01.01.2014 организация по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ОАО «ФСК ЕЭС») вправе передавать в аренду территориальным сетевым организациям объекты электросетевого хозяйства по согласованию с уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1173 «О порядке согласования передачи объектов электросетевого хозяйства, входящих в единую национальную (общероссийскую) электрическую сеть, в аренду территориальным сетевым организациям» утверждены Правила согласования Минэнерго России передачи в аренду ТСО объектов, относящихся к ЕНЭС. Согласование состава объектов ЕНЭС, передаваемых в аренду ТСО, с начала 2011 г. происходит с учетом заключения, которое представляют уполномоченные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Тем не менее, согласно указанному Постановлению, согласование передачи объектов ЕНЭС в аренду ТСО должно осуществляться при условии расторжения «прямых» договоров переда-

чи электроэнергии, заключенных между ОАО «ФСК ЕЭС» и потребителями электроэнергии, а также при наличии письменного обращения руководителя субъекта Российской Федерации. 24 августа 2012 г. Минэнерго России утвержден Приказ № 403, на основании которого между Обществом и ОАО «ФСК ЕЭС» заключены договоры аренды объектов ЕНЭС (договоры «последней мили») на 2013 г. Передача электроэнергии с использованием отдельных объектов ЕНЭС, принятых Обществом в аренду по договорам «последней мили», учтена федеральными и региональными регулирующими органами в составе плановых объемов услуг по передаче электроэнергии на 2013 г.

Также одним из регуляторных рисков Общества является риск снижения спроса на услуги по технологическому присоединению и услуги по передаче электрической энергии по сравнению с плановыми объемами, учитываемыми при принятии региональными органами тарифно-балансовых решений.

Для снижения данного риска Обществом продолжается работа по мониторингу заявок и формированию на их основании прогнозного полезного отпуска электроэнергии, спроса на услуги по технологическому присоединению на следующий год, а также увеличению обращений в регулирующие органы для установления платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

В то же время вследствие большого объема заявок на технологическое присоединение Общество не всегда способно удовлетворить их в полной мере, что может негативно отразиться на объемах выручки из-за потери потенциальных потребителей, а также привести к нарушению антимонопольного законодательства в части оказания услуг по передаче электроэнергии и предоставления услуг технологического присоединения.

Для решения этой проблемы Общество совершенствует бизнес-процесс обработки заявок потребителей на технологическое присоединение. Одновременно Общество осуществляет разъяснительную работу процесса оказания услуг по технологическому присоединению среди потребителей, в том числе с публичным размещением информации об оказании услуг и созданием Центров обслуживания клиентов.

В связи с принятием в конце 2012 г. ряда нормативных актов, упрощающих порядок лишения энергосбытовых компаний статуса гарантирующего поставщика, у Общества могут возникнуть риски, связанные с необходимостью принятия полномочий и обязанностей гарантирующих поставщиков от энергосбытовых компаний, к которым относятся:

- риски, связанные с ростом дебиторской задолженности конечных потребителей электроэнергии и списанием накопленной дебиторской задолженности по договорам на оказание услуг по передаче электроэнергии между энергосбытовыми и распределительными сетевыми компаниями;
- риски, связанные с выполнением функций гарантирующего поставщика на оптовом рынке электроэнергии и мощности;
- риски, обусловленные ростом расходов, связанных с выполнением функций гарантирующего поставщика, превышающие необходимую валовую выручку, предусмотренную при формировании сбытовых надбавок;
- организационные риски, связанные с потерей компетенций и информационной базы данных о потребителях, а также ошибочным перечислением оплаты за потребленную электроэнергию.

В целях минимизации указанных рисков Общество проводит мероприятия по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти, СМИ, инфраструктурными организациями оптового рынка электроэнергии, правоохранительными органами, а также организациями, лишенными статуса гарантирующего поставщика, по вопросам исполнения функций гарантирующего поставщика и урегулирования задолженности. Кроме того, формируются законодательные инициативы по оптимизации процедуры смены гарантирующего поставщика.

## ФИНАНСОВЫЙ РИСК

В процессе деятельности Общества возникают факторы, которые могут привести к дефициту средств для финансирования инвестиционной и операционной деятельности.

Наиболее значимые факторы финансового риска связаны с несовершенством механизмов функционирования розничного рынка электроэнергии и раскрыты в разделе «Риски регуляторного характера (отраслевые риски)». Тем не менее, существует ряд факторов риска, также потенциально влияющих на результаты финансово-хозяйственной деятельности.

### ИНФЛЯЦИОННЫЕ РИСКИ

Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано с потерями реальной стоимости дебиторской задолженности, увеличением процентов к уплате по заемному капиталу, увеличением стоимости строительства объектов инвестиционной программы.

Существующий в настоящий момент уровень инфляции не оказывает существенного влияния на финансовое положение Общества. В соответствии с планами Центрального банка России по сдерживанию инфляции и ее прогнозными значениями на ближайший период, инфляция не должна оказать существенного влияния на финансовые результаты Общества.

### ВАЛЮТНЫЕ РИСКИ

Неблагоприятное изменение курсов иностранной валюты к рублю может повлиять на показатели операционной и инвестиционной эффективности Общества.

Валютные риски не оказывают значительного воздействия на Общество в связи с тем, что расчеты с контрагентами осуществляются исключительно в валюте Российской Федерации. Тем не менее, учитывая, что номенклатура товаров и оборудования, закупаемых Обществом, содержит импортные составляющие, значительный рост курса валют может привести к удорожанию закупаемой продукции. В этой связи Общество проводит политику, направленную на импортозамещение и заключение долгосрочных соглашений, не предусматривающих рост цены на закупаемую продукцию.

### ПРОЦЕНТНЫЕ РИСКИ

Динамика изменения ставки рефинансирования Центробанка России отражает состояние макроэкономической ситуации в экономике и оказывает влияние на стоимость привлечения кредитных ресурсов. Повышение ставок по привлекаемым кредитам может привести к незапланированному увеличению расходов по обслуживанию долга Общества.

В целях снижения процентного риска Общество проводит взвешенную кредитную политику, направленную на оптимизацию структуры кредитного портфеля и минимизацию затрат по обслуживанию долга.

### РИСКИ ЛИКВИДНОСТИ

Деятельность Общества подвержена влиянию факторов риска, которые могут привести к снижению ликвидности и финансовой устойчивости Общества. Наиболее значимыми факторами являются перекрестное субсидирование групп потребителей между собой и низкая платежная дисциплина на розничном рынке электроэнергии.

Вследствие реализуемой тарифной политики, направленной на сдерживание роста тарифов для населения, увеличивается объем перекрестного субсидирования. Наиболее значимая доля перекрестного субсидирования приходится на крупных потребителей, с которыми заключены договоры «последней мили». Переход крупных промышленных потребителей на прямые договоры с ОАО «ФСК ЕЭС» способствует образованию выпадающих доходов Общества.

Общий объем дебиторской задолженности в 2012 г. по Обществу вырос на 62,4 % и составил 13,5 млрд руб. Основными факторами, повлиявшими на низкую платежную дисциплину, приведшую к существенному приросту дебиторской задолженности, явились отсутствие эффективных механизмов воздействия на неплательщиков, нецелевое использование денежных средств за поставленную электроэнергию энергосбытовыми компаниями, лишенными статуса гарантирующих поставщиков, разногласия по заявленной мощности при расчетах с энергосбытовыми компаниями.

В результате реализации указанных факторов риска Общество может оказаться не в состоянии выполнить финансовые и другие ограничительные условия (ковенанты), указанные в кредитных договорах. В целях минимизации данного фактора риска Общество осуществляет мониторинг структуры капитала и определяет оптимальные параметры заимствований, а также принимает меры оптимизации структуры оборотного капитала.

## ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК

В процессе деятельности Общества существует вероятность возникновения чрезвычайных ситуаций вследствие стихийных бедствий (ураганов, ливневых и ледяных дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов и т.п.), что может привести к системным нарушениям работоспособности и эффективности функционирования оборудования электросетевого распределительного комплекса и сбоям в энергоснабжении потребителей Общества.

Операционно-технологические риски, влияющие на надежность энергоснабжения, связаны, в первую очередь, с высоким физическим и моральным износом электросетевых активов, нарушением условий эксплуатации и операционных режимов электросетевого оборудования, невыполнением программы ремонтов в необходимом объеме. Кроме того, факторами эксплуатационно-технологических рисков являются:

- аварийные ситуации природного и техногенного характера;
- снижение эффективности системы управления активами Общества;
- переход на работу с вынужденными аварийно-допустимыми перетоками электроэнергии;
- факторы, связанные с эксплуатацией оборудования, в том числе с предельными отклонениями от нормативно-технических требований, с ошибками оперативного персонала, с нарушением диспетчерского графика и дисциплины.

В результате реализации указанных рисков возможны как существенные экономические, так и репутационные последствия. Кроме того, указанные факторы рисков влияют на объемы потерь в электрических сетях, увеличивая расходы Компании на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь.

В качестве мер, способствующих снижению вероятности возникновения операционно-технологических рисков, Общество осуществляет мероприятия, направленные на повышение надежности энергоснабжения потребителей и предупреждение рисков технологических нарушений, включающие:

- расчистку и расширение трасс ВЛ 0,4-110 кВ;
- реконструкцию объектов электросетевого хозяйства;

- расширение парка резервных источников питания электроэнергией (РИСЭ), авто- и спецтехники для аварийно-восстановительных работ;
- комплексную программу модернизации (реновации) электросетевых активов;
- модернизацию коммутационного оборудования и систем телемеханизации;
- совершенствование систем сбора и передачи информации, анализа технологических нарушений, прогнозирования их последствий;
- совершенствование системы управления аварийным запасом, необходимым для проведения аварийно-восстановительных работ;
- увеличение количества мобильных аварийно-восстановительных бригад и качества их укомплектованности;
- программу снижения рисков травматизма на объектах электросетевого хозяйства;
- обучение, контроль и аттестацию персонала, эксплуатирующего технологическое оборудование;
- программу страхования;
- программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Кроме того, в целях минимизации эксплуатационно-технологических рисков Обществом реализуется техническая политика, осуществляется внедрение системы управления производственными активами.

#### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ (ПРОЕКТНЫЙ) РИСК

Общество осуществляет инвестиции, направленные на обновление и расширение сетевой инфраструктуры, при этом сталкиваясь с риском снижения эффективности и обесценивания капитальных вложений при выполнении инвестиционных программ, программ инновационного развития и НИОКР.

Растущие объемы инвестиционных программ развития Общества требуют привлечения значительных финансовых ресурсов как собственных, так и заемных, что является фактором инвестиционного риска.

Даже при наличии достаточных для реализации инвестиционной программы объемов финансовых ресурсов существует вероятность нарушения плановых сроков освоения капитальных вложений и задержки ввода в эксплуатацию объектов инвестиционной программы Общества, в том числе вследствие неисполнения или несвоевременного исполнения подрядчиками и поставщиками своих обязательств.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2013 г. № 159 «О внесении изменения в Правила утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, в уставных капиталах которых участвует государство, и сетевых организаций», предусмотрено исключение из инвестиционной программы Общества объектов, не включенных в документы территориального планирования (ДТП), в связи с чем существует риск роста объема незавершенного строительства в связи с исключением объектов, начатых строительством из инвестиционной программы и не включенных в ДТП.

Для снижения инвестиционного риска Общество планирует инвестиционные программы с учетом следующих ключевых критериев эффективности:

- повышение доступности сетевой инфраструктуры;
- снижение износа и модернизация объектов электросетевого хозяйства;
- достижение высокой загрузки вводимых мощностей.

При планировании инвестиционной программы также обязательным условием включения инвестиционных проектов является увязка с планами территориального и регионального развития. Кроме того, Обществом осуществляется мониторинг реализации инвестиционных программ, ее финансирования, анализ причин отклонения фактических параметров реализации инвестиционных программ от плановых.

Обществом осуществляются мероприятия, направленные на повышение качества реализации проектов, повышение результативности инвестиций в существующую сеть, снижение удельной стоимости строительства, достижение высокой загрузки вводимых мощностей, разработка и внедрение системы сравнительного анализа удельной стоимости строительно-монтажных работ и материалов, формирование системы управления инновационной деятельностью, автоматизация системы управления инвестициями.

#### КОМПЛАЕНС-РИСК

Частые изменения законодательства Российской Федерации в условиях государственного регулирования отрасли, широкий спектр нормативных требований и ограничений являются факторами риска, связанного с несоблюдением Обществом законодательства и иных правовых актов, требований регулирующих и надзорных органов, а также внутренних документов Общества, определяющих внутреннюю политику, правила и процедуры (комплаенс-риск).

Деятельность Общества регулируется и контролируется различными органами, такими как ФАС, ФСТ, ФСФР, ФНС России, Минэнерго, Росфинмониторинг, Ростехнадзор, Счетная палата Российской Федерации и другие. Кроме того, являясь компанией с государственным участием, Общество исполняет ряд поручений Президента и Правительства Российской Федерации. В этой связи факторы комплаенс-риска имеют особую важность.

Общество, являясь субъектом естественных монополий, подвержено рискам признания нарушений антимонопольного законодательства в части, касающейся предоставления услуг технологического присоединения, раскрытия информации об оказываемых услугах, закупочной деятельности. Для снижения данного риска отслеживается оперативность обработки заявок и обращений потребителей, четко регламентируется и отслеживается своевременное раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФСФР России регулирует и контролирует деятельность Общества в части, касающейся выполнения требований законодательства Российской Федерации о ценных бумагах, в том числе раскрытия информации о существенных фактах, способных значительно повлиять на стоимость ценных бумаг, а также противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации.

Задачами Счетной палаты Российской Федерации в соответствии с законодательством являются организация и осуществление контроля за своевременным исполнением расходных статей федерального бюджета и определение эффективности и целесообразности расходов государственных средств и использования федеральной собственности.

Изменения в налоговом законодательстве в части увеличения ставок или изменения порядка исчисления налогов могут привести к снижению показателей рентабельности и увеличению налоговой нагрузки Общества.

Общество арендует либо имеет право бессрочного пользования на большинство земельных участков, на которых находятся распределительные активы. Тем не менее, на некоторые из них права собственности не оформлены в соответствии с требованиями законодательства. Кроме того, законодательством установлен срок переоформления права бессрочного пользования на право собственности или аренды до 1 января 2015 г. В целях минимизации указанного фактора реализуется программа по переоформлению права бессрочного пользования.



В целях минимизации указанных факторов риска в Обществе реализуются мероприятия по совершенствованию комплаенс-контроля. В 2012 г. Советом директоров Общества утверждены локальные документы, направленные на повышение эффективности и прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества и противодействие коррупции. Осуществляется мониторинг изменений в действующем законодательстве, затрагивающих различные аспекты финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Требования законодательства в области инсайдерской информации к Обществу как к эмитенту возникают в связи с размещением акций и биржевых облигаций Общества на фондовой бирже ММВБ.

В соответствии с политикой внутреннего контроля Общества в целях обеспечения требований законодательства в Обществе осуществляется три направления комплаенс-контроля в области инсайдерской информации: превентивный, текущий и последующий.

В целях установления процедур превентивного комплаенс-контроля Советом директоров Общества утверждено Положение об инсайдерской информации МРСК Центра (протокол от 29.12.2011 № 27/11), учитывающее требования Федерального закона от 27.07.2010 г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В рамках данного положения установлены следующие процедуры:

- установление правил формирования списка инсайдеров Общества;
- определение перечня инсайдерской информации Общества;
- установление правил обращения инсайдерской информации;
- установление правил осуществления операций с инсайдерскими финансовыми инструментами Общества;
- заключение соглашений о конфиденциальности инсайдерской информации и дополнительных соглашений к трудовым договорам с инсайдерами-работниками Общества.

Также в целях совершенствования превентивного контроля в феврале 2013 г. Советом директоров Общества утвержден Кодекс корпоративной этики, регулирующий корпоративную ответственность и этику поведения инсайдеров – работников Общества.

В рамках текущего комплаенс-контроля в Обществе проводятся следующие контрольные процедуры:

- 1 Ведение списка инсайдеров;
- 2 Учет уведомлений о включении лиц в список инсайдеров или исключении из такого списка и о сделках инсайдеров с ценными бумагами Общества;
- 3 Контроль соблюдения правил совершения операций с инсайдерскими финансовыми инструментами Общества на основе информации (уведомлений) о совершении инсайдерами операций;
- 4 Контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации в рамках преддоговорной работы.

В рамках последующего комплаенс-контроля осуществляется анализ:

- динамики цен на финансовые инструменты Общества на организованных рынках;
- влияния новостного фона на динамику цен финансовых инструментов;
- операций с ценными бумагами Общества, задекларированных в уведомлениях, направляемых инсайдерами в Общество;
- информации о совершенных акционерами операциях от регистратора ценных бумаг.

## РИСК АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ (КОРПОРАТИВНЫЙ РИСК)

В рамках достижения стратегических приоритетов Общества реализуются возможности по управлению будущим ростом и прибыльностью. На рост акционерной стоимости Общества влияют многие факторы внутренней и внешней среды.

Федеральные и региональные органы тарифного регулирования устанавливают и регулируют тарифы на услуги, оказываемые Обществом. В целях сдерживания роста тарифов на электроэнергию для потребителей государство имеет возможность ограничить параметры роста тарифов и соответственно показатели рентабельности услуг. В целях минимизации данного фактора риска Общество реализует программу управления издержками, обеспечивает сбалансированное планирование деятельности в соответствии с утвержденными тарифно-балансовыми решениями, осуществляет контроль исполнения утвержденного бизнес-плана, участвует в проработке совместно с местными органами власти программ развития территорий в регионах присутствия с согласованием объемов и источников финансирования инвестиционных программ.

Существенным фактором риска, кроме того, является конкуренция за тарифную выручку со стороны региональных ТСО в субъектах Российской Федерации. В целях минимизации указанного фактора риска Обществом запланированы меры по уменьшению существующих тарифных диспропорций, приводящих к непропорциональному росту выручки региональных ТСО.

Существенным фактором риска является и признание Общества нарушившим антимонопольное законодательство. В наибольшей степени рискам антимонопольного регулирования подвержена деятельность в области технологического присоединения электроустановок потребителей к электрическим сетям Общества. Обращения потребителей в территориальные управления ФАС и последующее возбуждение антимонопольным органом дел о нарушении Обществом законодательства в области технологических присоединений могут быть вызваны нарушением прав потребителей. В частности, к этому могут привести отказы в технологическом присоединении, несоблюдение законодательно установленных сроков присоединения к электрическим сетям и ряд других факторов. Дополнительным негативным фактором является тот факт, что действующее законодательство предоставляет ФАС России право расширительно толковать понятие границ товарного рынка. Так, обоснованная жалоба заявителя может повлечь начисление оборотного штрафа, рассчитываемого исходя из общей выручки, получаемой на всей территории присутствия Общества, не ограничиваясь территорией конкретного филиала.

Для снижения влияния факторов, приводящих к реализации указанного фактора риска Общество совершенствует бизнес-процессы технологического присоединения потребителей, упрощая свои внутренние процедуры, внедряя новые формы обслуживания потребителей, например, связанные с интерактивными способами обслуживания.





# 9

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### ЗАЩИТА ОТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ДУГИ

Одежда специального назначения для электротехнического персонала предназначена для защиты от воздействия электрической дуги и повышенной температуры. Она препятствует травмированию работников в результате воздействия всего спектра вредных факторов электрической дуги: высокой температуры, большого количества конвективной и лучевой энергии, открытого пламени, а также общих производственных загрязнений

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- В Компании реализуется комплексная система обучения сотрудников – по итогам 2012 г. более 80 % персонала МРСК Центра прошли обучение.
- Разработана и реализуется программа по привлечению молодых специалистов, проводится работа по формированию и ротации кадрового резерва.
- Большое внимание в Компании уделяется охране труда – расходы по данному направлению по итогам отчетного периода выросли более чем на 30 %.

Большая часть наших потребителей – крупнейшие промышленные предприятия России, сельскохозяйственные и транспортные предприятия, имеющие региональное значение, роль которых сложно переоценить. От эффективности нашей работы зависит безопасность регионов, в которых мы работаем, их стабильность и дальнейшее экономическое развитие. Несомненно, это накладывает на Компанию большую ответственность.

Именно поэтому мы направляем большие усилия на повышение качества оказания услуг, обеспечение надежности энергоснабжения. Мы считаем, что наша задача состоит не только в повышении экономической эффективности Компании, но и в ответственности перед людьми, для которых мы работаем, окружающей средой, нашими сотрудниками, акционерами и инвесторами, заинтересованными лицами.

## ПЕРСОНАЛ

Своими знаниями и опытом люди, которые работают в МРСК Центра, помогают Компании устойчиво функционировать и развиваться дальше. Тем более, что электроэнергетика – непростая отрасль, в которой требуются специальные профессиональные навыки.

Создавая благоприятную корпоративную среду для развития работников, обеспечивая безопасные условия и охрану труда, мы стремимся к повышению эффективности человеческого капитала.

В сентябре 2010 г. Совет директоров Общества утвердил Программу поддержания и развития кадрового потенциала МРСК Центра. Основной задачей кадровой политики является формирование высококвалифицированного профессионального коллектива.

В рамках проводимой кадровой политики руководство Компании стремится обеспечить сохранение и пополнение кадрового потенциала в производственной сфере, повышает профессионализм и мотивирует сотрудников на достижение корпоративных целей, развивает социальные программы.

Осуществляется привлечение кадрового резерва для реализации новых управленческих, финансовых, инвестиционных и иных связанных с ними решений.

## ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

По состоянию на 31 декабря 2012 г. в Компании работало 30 333 человека. Среднесписочная численность в отчетном году по сравнению с 2011 г. снизилась на 1,5 % и составила 29 938 человек.

### Среднесписочная численность работников МРСК Центра в 2010-2012 гг.

	2010	2011	2012
	28 559	30 338	29 938

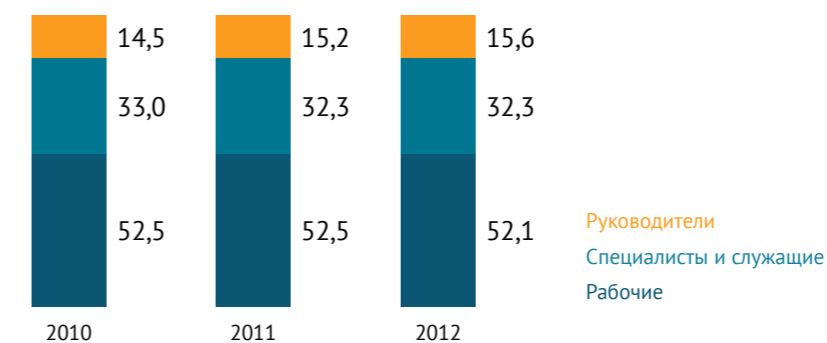
Изменение численности стало результатом работы по повышению эффективности организации работы структурных подразделений филиалов МРСК Центра, децентрализации функций по технической эксплуатации оборудования СДТУ и информационным технологиям, выводу непрофильных функций на аутсорсинг.

Уровень обеспеченности персоналом в МРСК Центра стабилен и близок к 100 %: по состоянию на конец 2012 г. данный показатель составил 95 %, что соответствует уровню 2011 г. и на 3 процентных пункта (п.п.) выше показателя 2010 г.

Анализ движения персонала МРСК Центра показывает снижение текучести кадров - в 2012 г. этот показатель составил 10,75 %, снизившись на 0,75 п.п. по сравнению с 2011 г. При этом уровень активной текучести кадров Компании по итогам 2012 г. составил 4,45 %.

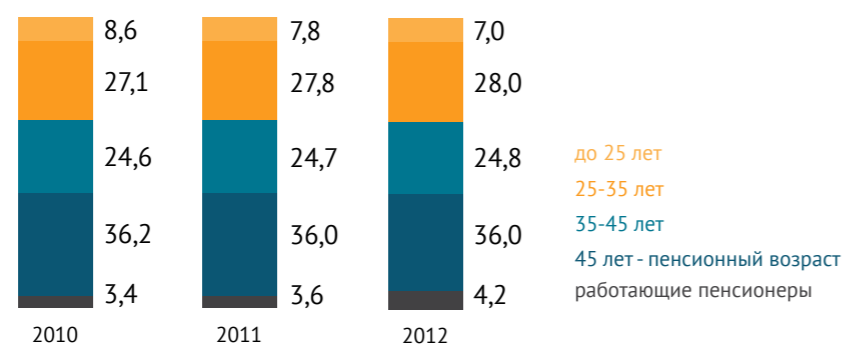
В структуре работников Компании преобладающую роль играют рабочие, что предопределяется особенностями отрасли, в которой МРСК Центра работает. На протяжении 2010-2012 гг. на данную категорию приходится более 52 % всех сотрудников Компании.

### Структура работников по категориям в 2010-2012 г., %



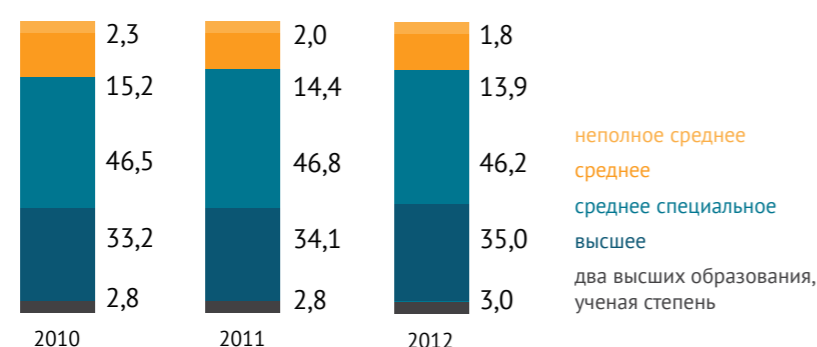
Для сохранения возрастных характеристик и привлечения молодежи для работы в Компании МРСК Центра стремится создавать максимально благоприятные условия труда, реализует различные социальные программы. Средний возраст работников Общества на конец отчетного года - 41 год.

Структура работников по возрасту в 2010-2012 г., %



По мнению руководства Компании, успеха в этом направлении можно добиться, повышая заинтересованность молодежи в получении профессии в сфере электроэнергетики. В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с профильными учебными заведениями, проводились профориентационные встречи с выпускниками школ и гимназий, дни открытых дверей, Компания принимала учащихся средних специальных и высших учебных заведений для прохождения производственной практики.

Структура работников по уровню образования в 2010-2012 г., %



В 2012 г. в Компании сохранилась тенденция по приему молодых специалистов, имеющих высшее образование и прошедших профессиональную переподготовку. Большинство процессов в электроэнергетике в настоящее время автоматизированы и основаны на передовых технологиях, что требует от персонала высокой квалификации и постоянного профессионального развития. Персонал МРСК Центра отличается высоким квалификационным уровнем: около 40 % сотрудников имеют высшее образование, 46,2 % – начальное и среднее специальное образование. При этом доля сотрудников с неполным средним, средним образованием имеет тенденции к снижению в 2012 г., Компания будет способствовать этому и в последующие годы.

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Развивающиеся технологии в области электроэнергетики требуют постоянного профессионального развития сотрудников Компании. В МРСК Центра реализуется единая политика в области подготовки персонала, направленная на системное и непрерывное развитие профессиональных знаний и навыков работников.

### Комплексная система обучения и развития персонала нацелена на:

- своевременное повышение квалификации персонала;
- рост результативности персонала;
- развитие кадрового резерва;
- повышение мотивации персонала;
- рост лояльности персонала к Компании;
- повышение привлекательности Компании как работодателя.

### В 2012 г. обучение прошли более 80 % работников МРСК Центра.

#### В числе приоритетных направлений подготовки:

##### Обучение персонала по направлениям, подконтрольным Ростехнадзору:

- охрана труда на электросетевых предприятиях;
- промышленная безопасность;
- экологическая безопасность при работах с опасными отходами;
- пожарная безопасность на электросетевых предприятиях.

##### Повышение квалификации работников ключевых для электросетевого комплекса специальностей:

- электромонтеры;
- мастера по эксплуатации распределительных сетей;
- диспетчеры;
- электрослесари;
- инструкторы-реаниматоры.

### МРСК Центра является учредителем учебных центров, являющихся базовыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников МРСК Центра в регионах:

#### Частное учреждение «Тверской учебно-производственный центр»;

#### Частное образовательное учреждение «Воронежский учебный центр «Энергетик»;

#### Частное образовательное учреждение «Орловский учебный комбинат».

Деятельность учебных центров регламентирована Гражданским Кодексом РФ, ФЗ «Об образовании», иными нормативно-правовыми актами РФ и уставами учебных центров. Центры имеют лицензию на право осуществления образовательной деятельности; свидетельство об аккредитации в качестве независимого учебного центра в области промышленной и энергетической безопасности; свидетельство Минздрава РФ на осуществление подготовки и проверки знаний персонала организаций в области охраны труда.

Обучение в учебных центрах проводится по учебным курсам, разработанным на основе государственных стандартов и типовых учебных программ подготовки рабочих и специалистов на производстве. Образовательный процесс в учебных центрах включает теоретическое и производственное обучение, производственную практику, стажировку. Теоретическое обучение проходит в учебных классах и специализированных учебных кабинетах. Производственное обучение проводится в учебных мастерских, лабораториях, на полигонах, тренажерах, а также на предприятиях. Производственная практика и стажировка проходят непосредственно на рабочих местах предприятия, для которого осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов, на самостоятельных рабочих местах и штатных должностях.

Положительным моментом такого обучения является то, что работники помимо федеральных нормативных актов, осваивают еще и локальные нормативные акты, разработанные МРСК Центра и филиалами (стандарты, инструкции, положения).

**МРСК Центра продолжает развивать внутрикорпоративное обучение на базе собственных учебных классов и пунктов тренировки персонала. Учебные классы имеются практически во всех филиалах Общества и представляют собой помещения, имеющие необходимое техническое оснащение для осуществления учебного процесса. Наличие учебных классов позволяет оперативно обучать большое количество работников филиалов по различным целевым программам, устранить недостаток знаний и практических навыков.**

Пункт тренировки персонала расположен в филиале МРСК Центра в г. Курске. Обучение в нем представляет собой краткосрочное периодическое обучение группы работников с целью последовательного совершенствования профессиональных знаний, навыков и умений по имеющейся профессии, для приведения их квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирования профессионализма, подготовки к должностным перемещениям руководителей и специалистов или установления им соответствующего размера заработной платы, а также присвоения рабочим квалификационных разрядов.

Программы краткосрочного обучения в пункте тренировки персонала разработаны на основе государственных стандартов и согласованы с профильными подразделениями МРСК Центра.

Для проведения занятий по подготовке рабочих по основным направлениям деятельности Компании привлекаются высококвалифицированные специалисты филиалов, имеющие большой профессиональный опыт. В 2012 г. различными формами внутрикорпоративного обучения было охвачено около 40 % работников Компании.

В рамках сотрудничества с Московским государственным институтом международных отношений (Университетом) МИД России сотрудники МРСК Центра проходят обучение на специализированной профильной кафедре ОАО «Холдинг МРСК» «Экономика и управление в электроэнергетике» на базе Международного института энергетической политики и дипломатии по программе Master of Business Administration (MBA) – «Управление экономикой в электроэнергетике» и магистерской программе.

**В 2012 г. при организации внешнего обучения работников Общества основными партнерами стали следующие учебные заведения:**

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации;
- Ивановский государственный энергетический университет;
- Институт повышения квалификации и переподготовки кадров Ивановского государственного энергетического университета (г. Иваново);
- Академия стандартизации, метрологии и сертификации;
- Костромской энергетический техникум им. Чижова;
- Смоленский технологический колледж;
- Центры подготовки и переподготовки персонала «Энергетик» и «Экспертэнерго» при филиале ФГБОУ ВПО «НИУ «МЭИ» в г. Смоленске.

#### **КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**

Центральное место в работе МРСК Центра в области развития кадрового потенциала Общества занимает формирование кадрового резерва и работа с ним.

В Обществе формируются управленческий кадровый резерв и кадровый резерв молодых специалистов и осуществляется работа с ними.

**Управленческий кадровый резерв формируется с целью оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на должностях:**

- высших менеджеров;
- руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);
- руководителей РЭС;
- на должности, требующие длительной подготовки (при условии замещения данных должностей работниками пенсионного и предпенсионного возраста).

В 2012 г. был обновлен кадровый резерв на должности руководителей среднего звена, начальников РЭС.

В рамках проекта «Молодая опора Холдинга МРСК» в Компании был сформирован кадровый резерв молодых специалистов в целях вовлечения молодых работников Компании в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания им содействия в карьерном росте. В молодежном кадровом резерве состоят работники до 35 лет, имеющие высокий потенциал к развитию, мотивированные на профессиональный и карьерный рост в Обществе.

В системе работы с членами кадровых резервов Общества организовано индивидуальное планирование их карьерного роста. Для резервистов выделены наставники, разработаны планы развития профессиональных и управленческих компетенций, которые включают, помимо выполнения резервистом профессиональных задач целевой должности под руководством наставника, привлечение резервистов к обучению персонала, участию в рабочих группах по решению технических и организационных проблем, краткосрочные стажировки.

В течение 2012 г. на вышестоящие должности назначены 342 работника из состава управленческого кадрового резерва и 89 – из молодежного кадрового резерва.



## КОНЦЕПЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

МРСК Центра продолжила в 2012 г. активную политику привлечения молодых специалистов. Основными направлениями в рамках действующего руководства по работе с молодежью являются:

- профорientация в школах;
- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и начального профессионального образования в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов;
- целевая подготовка молодых специалистов в учебных заведениях;
- производственная/преддипломная практика;
- установление стипендий МРСК Центра с целью повышения роли образования, привлечения в энергетику наиболее талантливой и целеустремленной молодежи, оказания социальной поддержки одаренным студентам учебных заведений;
- персональное распределение выпускников учебных заведений и другие.

Для повышения заинтересованности в профессии электроэнергетика в 2012 г. МРСК Центра проводила профорientационные встречи с выпускниками школ и гимназий в регионах присутствия Компании. В районах электрических сетей филиалов проводятся дни открытых дверей и обзорные экскурсии для учащихся выпускных классов школ, студентов высших и средне-специальных учебных заведений. На данных встречах учащиеся получают возможность пообщаться с опытными специалистами, ознакомиться с историей создания филиалов, узнать о работе Компании. Также в филиалах Общества проводятся региональные олимпиады профессионального мастерства.

В филиалах Компании проходили производственную и преддипломную практику учащиеся средних специальных и высших учебных заведений. Такая форма взаимодействия позволяет оценить личностный и деловой потенциал будущих энергетиков, их способности и знания, а также замотивировать на дальнейшую работу в Компании.

Привлечение молодых специалистов на работу в филиалы осуществлялось в рамках сотрудничества с вузами регионов и областей: Ивановским государственным энергетическим университетом, Московским энергетическим институтом - филиалом в г. Смоленске, Ярославской государственной сельскохозяйственной академией, Белгородским государственным технологическим университетом им. В.Г. Шухова, Воронежским государственным техническим университетом, Воронежским энергетическим техникумом, ФГОУ ВПО «Орловский Государственный Аграрный Университет», Липецким государственным техническим университетом, Брянской государственной сельскохозяйственной академией.

В 2012 г. во всех филиалах Компании продолжили свою работу Советы по работе с молодежью, основная задача которых – построение эффективного взаимодействия с молодыми сотрудниками, развитие творческой и научно-технической инициативы, активное участие в производственной и социально-культурной жизни в МРСК Центра.

Для молодых специалистов (выпускников учебных заведений) устанавливается стажировка сроком на один год, в целях ускорения процесса адаптации молодых специалистов в Обществе, выявления организаторских способностей, деловых и личных качеств выпускников учебных заведений, приобретения молодыми специалистами практических и организаторских навыков, подготовки молодых специалистов к самостоятельной работе в Обществе. В подразделениях работу с молодыми специалистами проводят руководители стажировки, которые, как правило, остаются кураторами молодых специалистов на два последующих года их трудовой деятельности.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

**В МРСК Центра в своей работе стремится быть ответственным работодателем и большое внимание уделяет социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, пропаганде здорового образа жизни, развитию корпоративной культуры.**

Социальная политика МРСК Центра реализуется через развитие системы социального партнерства. Интересы работников Компании представляет единая первичная профсоюзная организация МРСК Центра, объединившая 11 первичных профсоюзных организаций филиалов Компании.

МРСК Центра в своей работе стремится быть ответственным работодателем и большое внимание уделяет социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, пропаганде здорового образа жизни, развитию корпоративной культуры.

В МРСК Центра действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, а также устанавливающий права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников. Ряд льгот и компенсаций предоставляется Компанией совместно с профсоюзной организацией.

Социальная политика МРСК Центра предполагает как материальное, так и нематериальное стимулирование сотрудников Компании. В части материального стимулирования Компания предоставляет своим сотрудникам социальные гарантии, льготы и компенсации, материальную помощь.

В соответствии с действующим Коллективным договором и корпоративной программой страховой защиты все работники МРСК Центра застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней.

МРСК Центра принимает на себя долю социальной ответственности за благополучие не только своего персонала, но и неработающих пенсионеров. В целях материальной поддержки работников Компании, выходящих на заслуженный отдых, формирования корпоративной пенсионной системы в Компании действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников МРСК Центра, ежегодно утверждаемая Советом директоров Общества.

В каждом филиале МРСК Центра действует Совет ветеранов. Эта организация является связующим звеном между пенсионерами и руководством филиала Компании, помогает выявить нуждающихся пенсионеров, организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В целях улучшения жилищных условий работников в Компании действует Положение о корпоративном содействии и поддержке работников МРСК Центра в улучшении жилищных условий, утвержденное Советом директоров Общества. Положение направлено на обеспечение социальной защищенности работников, на удержание квалифицированных специалистов и привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов, на развитие мотивации персонала к эффективному труду. В филиалах Компании действуют жилищные комиссии.

В МРСК Центра действует и система морального поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд. В 2012 г. 22 работника Общества удостоены государственных наград Российской Федерации, 141 работник Общества был отмечен ведомственными наградами – Министерства энергетики Российской Федерации, 195 человек – корпоративными наградами ОАО «Холдинг МРСК», 52 работника – наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, 594 работникам были вручены награды МРСК Центра. Два сотрудника Компании занесены на Доску почета ОАО «Холдинг МРСК», 21 работник включен в Книгу почета ОАО «Холдинг МРСК».

Большое внимание Компания уделяет спортивным и оздоровительным мероприятиям. В 2012 г. проведена Летняя спартакиада работников МРСК Центра, сотрудники Компании приняли участие во Всероссийских летней и зимней спартакиадах энергетиков распределительного электросетевого комплекса.

Компания обеспечивает своим сотрудникам путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря, детские санатории. В Компании популярны коллективный отдых в выходные и праздничные дни.

Компания стремится более активно использовать опыт и интеллектуальный потенциал ветеранов в производственных интересах, способствует развитию наставничества, реализации культурно-досуговых и социальных акций и мероприятий, проводимых совместно с ветеранами.

В 2012 г. третий год подряд прошла историко-мемориальная акция «Эстафета Знамени Победы», инициатором которой выступает ОАО «Холдинг МРСК». В 2012 г. эстафета существенно расширила свою географию – священная реликвия была доставлена в 278 районов Центрального региона России для хранения в музеях и уголках славы всех РЭС филиалов МРСК Центра.

В МРСК Центра проходят различные корпоративные и спортивные мероприятия, проводятся конкурсы среди детей работников на лучшее детское сочинение и детский рисунок по различным тематикам. В ноябре 2012 г. дети работников Компании приняли участие в Конкурсе детского рисунка, посвященного Дню энергетика, организованного МРСК Центра, а в декабре 2012 г. – во Всероссийском конкурсе детских рисунков «Единая сеть – единая страна» среди детей работников ОАО «Холдинг МРСК» и ОАО «ФСК ЕЭС». На ежегодной основе также проводятся конкурсы детского рисунка, посвященные Дню победы, Дню защиты детей, творческие фотоконкурсы среди работников.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

МРСК Центра одним из главных приоритетов кадровой политики считает обеспечение профессионального здоровья и безопасности персонала.

Особое внимание в Компании уделяется снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра.

**Советом директоров Общества утверждена Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра на 2012-2013 г. В данную программу входят следующие мероприятия:**

- совершенствование системы управления охраной труда;
- совершенствование система внутреннего технического контроля;
- организация работы по предотвращению несчастных случаев.

Для предотвращения несчастных случаев на производстве, помимо производственного обучения работников и использования средств индивидуальной защиты, Компания направляет большие усилия на совершенствование системы оперативно-технологического управления.

Для снижения рисков травматизма посторонних лиц на объектах МРСК Центра реализуется Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2012 г. В рамках данной программы Компания стремится обеспечивать безопасное состояние объектов электросетей, ведет информационно-разъяснительную работу.

В целях выполнения требований действующего трудового законодательства РФ и на основании Положения о системе управления охраной труда в Компании проводятся медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных, опасных и тяжелых условиях труда.

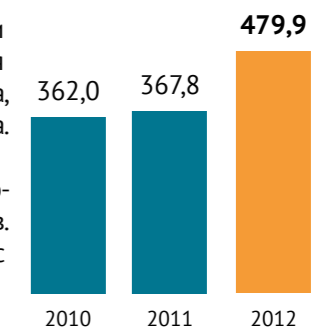
В соответствии с трудовым законодательством РФ и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные компенсации.

Принятые на работу специалисты, чья деятельность будет связана с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работая сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

В 2012 г. в МРСК Центра было организовано обучение по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, обучение инструкторов-реаниматоров. Также проведено обязательное обучение и аттестация работников в соответствии с нормативными актами по охране труда и промышленной безопасности.

В 2012 г. затраты МРСК Центра на охрану труда составили 479,9 млн руб. Финансирование направлялось на обеспечение персонала новыми средствами защиты и приспособлениями в целях снижения риска травматизма при выполнении работ. Компания планирует поддерживать высокие стандарты в области организации охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.

**Динамика затрат на охрану труда в 2010-2012 г., млн руб.**



## НАДЕЖНОСТЬ И ПРОГНОЗ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



В октябре 2012 г. Коллектив МРСК Центра провел оперативную работу по восстановлению электроснабжения в Костромской области, прерванного в связи со сложными метеорологическими условиями и «ледяным дождем».

Губернатор Костромской области Сергей Ситников отметил высокий уровень профессионализма специалистов МРСК Центра при ликвидации технологических нарушений в тяжелых погодных условиях и выразил благодарность коллективу филиала «Костромаэнерго» за качественную и оперативную работу:

«Энергетики оперативно выявили места повреждений и незамедлительно приступили к аварийно-восстановительным работам. В считанные часы надежное электроснабжение потребителей было восстановлено. Благодарю за ответственное отношение к принятым на себя обязательствам и надеюсь на дальнейшее развитие партнерских отношений с костромскими энергетиками».



В ноябре 2012 г. МРСК Центра оказала оперативную помощь коллегам из филиала ОАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго» в ликвидации последствий мощного циклона, обрушившегося на Центральный регион. Аномальные погодные явления вызвали значительные повреждения энергообъектов и массовые отключения электроснабжения всей Псковской области. С «ледяным дождем» таких масштабов регион столкнулся впервые.

В пострадавшие районы МРСК Центра оперативно направила 6 мобильных бригад (всего 36 человек), 12 единиц техники филиалов Смоленскэнерго, Ярэнерго и Брянскэнерго. В составе бригад находились высококвалифицированные специалисты, которые в декабре 2010 г. участвовали в восстановлении энергоснабжения жителей Московской области в период «ледяного дождя».

Энергетики МРСК Центра круглосуточно вели аварийно-восстановительные работы на 49 участках воздушных линий, было произведено обходов и осмотров на линиях электропередачи общей протяженностью свыше 400 км, вырублено более 2000 деревьев, восстановлено более 20 км воздушных линий электропередачи. Губернатор Псковской области Андрей Турчак и генеральный директор ОАО «МРСК Северо-Запада» Сергей Титов выразили благодарность исполняющему обязанности генерального директора МРСК Центра Олегу Исаеву за оперативную помощь при ликвидации аварии.

**В целях повышения надежности электроснабжения потребителей, предупреждения крупных технологических нарушений, аварийных и чрезвычайных ситуаций в 2012 г. МРСК Центра провела комплекс мероприятий:**

- по подготовке к весеннему паводковому периоду 2012 г. и обеспечению бесперебойной и надежной работы электросетевых объектов в период прохождения паводка;
- по подготовке к летнему пожароопасному периоду 2012 г. и обеспечению бесперебойной и надежной работы электросетевых объектов в этот период;
- по подготовке к осенне-зимнему периоду 2012-2013 гг. (ОЗП 2012-2013) и обеспечению бесперебойной и надежной работы электросетевых объектов в период прохождения ОЗП 2012-2013 до настоящего времени.

**При выполнении указанных основных мероприятий были решены следующие задачи:**

- обеспечена готовность к применению группировки мобильных подразделений в составе 90 бригад, включающих 519 человек персонала и 164 единицы автомобильной и специальной высокопроходимой техники, оснащенных и укомплектованных всеми необходимыми инструментами, технологической оснасткой, спецодеждой и средствами защиты для выполнения аварийно-восстановительных работ;
- обеспечена укомплектованность аварийного резерва в соответствии с установленными нормами, произведено оптимальное перераспределение материалов и оборудования между складами аварийного резерва филиалов, обеспечивающее их доставку к месту проведения аварийно-восстановительных работ в максимальном короткое сроки;
- обеспечена готовность к применению группировки РИСЭ в составе 880 мобильных и стационарных дизель- и бензогенераторных установок суммарной мощностью 19 мВт;
- закуплены 34 автономные мобильные осветительные установки «Световая башня», обеспечивающие возможность проведения аварийно-восстановительных работ в темное время суток;
- организовано взаимодействие и оперативная связь с местными органами исполнительной власти, паводковыми комиссиями, гидрометеослужбами и подразделениями МЧС России и подрядными организациями, а также филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» и другими ДЗО ОАО «Холдинг МРСК» по вопросам совместного проведения аварийно-восстановительных работ и организации временного энергоснабжения потребителей в условиях массовых отключений электрооборудования и аварий в электросетевом комплексе;
- усовершенствована база нормативно-методических документов по безопасности технологических процессов.

Готовность персонала и техники к реагированию на возникновение крупных технологических нарушений, аварийных/чрезвычайных ситуаций в распределительном электросетевом комплексе была проверена и подтверждена в ходе проведенных совместных учений с участием администраций районов, подразделениями МЧС России, подрядных организаций, филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «СО ЕЭС».

В 2012 г. при прохождении весеннего паводкового, летнего пожароопасного и осенне-зимнего периода крупных технологических нарушений, аварийных/чрезвычайных ситуаций в распределительном электросетевом комплексе МРСК Центра не было.



МРСК Центра заняла 43-е место в рейтинге 150 крупнейших компаний реального сектора экономики России по версии эколого-энергетического рейтингового агентства «Интерфакс ЭРА».

Среди участников рейтинга – более 4000 российских предприятий всех отраслей из 83 регионов. Наша Компания продемонстрировала высокие показатели эколого-энергетической, технологической эффективности и прозрачности раскрытия показателей по результатам деятельности за 2011 г.

Данный рейтинг отражает способность МРСК Центра вести хозяйственную деятельность с наименьшим воздействием на окружающую среду, соответствующим количеству продукции, произведенной на каждую единицу затраченной энергии и природных ресурсов, подтверждает положительную динамику эффективности за последние 6 лет.

В целях повышения уровня экологической безопасности, роста инвестиционной привлекательности за счет обеспечения надежного, экологически безопасного транспорта и распределения электроэнергии, комплексного подхода к использованию природных ресурсов в МРСК Центра в январе 2012 г. решением Совета директоров Общества была утверждена Программа реализации экологической политики на 2012-2013 гг. В программу вошли мероприятия, несущие значительную экологическую нагрузку, и направленные на минимизацию негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду.

В части запланированных мероприятий на 2012 г. Программа реализации экологической политики выполнена в соответствии с объемом финансирования, в том числе по отдельным ее направлениям.

#### ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Осуществляется контроль токсичности отработанных газов автотранспорта путем выполнения инструментального контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) в целях недопущения превышения величины более допустимой; регулировка или замена топливной системы автомобилей, ежеквартальная проверка ведения журналов по контролю отработанных газов автотранспорта на CO и CH<sup>13</sup>; проведение инструментальных замеров в санитарно-защитной зоне, озеленение и благоустройство территории. Организация и проведение инструментального контроля соблюдения установленных нормативов ПДВ в атмосфере.

#### ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Ведется работа по проведению лабораторных анализов микробиологических, радиологических и химических показателей подземных и сбрасываемых сточных вод, комплексная очистка канализационных колодцев и сетей, контроль соблюдения предельно допустимых концентраций (ПДК) вредных примесей в сбросах, проведение периодического отбора проб воды из артезианских скважин для оценки качества (путем проведения лабораторных анализов), а также соблюдение законодательства в части оплаты специализированным организациям за прием и очистку сточных вод, проведение периодического отбора проб воды из артезианских скважин.

<sup>13</sup> Согласно ГОСТ Р 52160-2003 и ГОСТ Р 52033-2003.

#### ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Проведены мероприятия по уменьшению вредного воздействия на почво-грунты (приведение в соответствие мест загрязнения почвы): строительство площадок для временного хранения (накопления) маслonaполненного оборудования, отработанных масел, металлолома и древесных опор.

#### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

В данном направлении организовано раздельное складирование отходов разных классов опасности на территории промплощадок (приобретение контейнеров), определялся компонентный состав отходов и их классов опасности, а также контроль соблюдения установленных нормативов ПДВ, ПДС в местах накопления отходов. Проводился постоянный контроль за накоплением чрезвычайно опасных отходов – отработанных ртутных ламп. Ведется обустройство площадок для накопления отходов, маркировка контейнеров, заключены договора на сдачу специализированным организациям отходов производства для последующей переработки, утилизации, захоронения.

#### ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

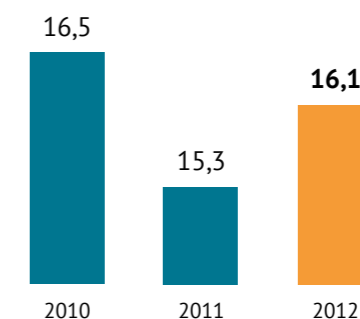
В части отнесения к экологическим аспектам проводились мероприятия по эксплуатации и ремонту оборудования подстанций, в том числе замена масляных выключателей на вакуумные, капитальный ремонт масляных выключателей, ремонт маслоприемных устройств трансформаторов, дренажных устройств, замена маслonaполненных вводов на вводы с твердой изоляцией, применение самонесущих изолированных проводов, списание старой и приобретение новой автотехники и проведение мероприятий по защите животного мира.

#### ЗАМЕНА МАСЛЯНЫХ ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ НА ВАКУУМНЫЕ

Вакуумные выключатели, в отличие от масляных, обладают высокой степенью надежности, являются пожаробезопасными, экологически чистыми. Количество находящихся в эксплуатации МРСК Центра вакуумных выключателей с каждым годом увеличивается.

Так, в 2012 г. проведена замена 12 масляных выключателей на вакуумные напряжением 35 кВ и 670 вакуумных выключателей напряжением 10 кВ.

#### Динамика затрат на охрану окружающей среды в 2010-2012 г., млн руб.





### На 2013 г. МРСК Центра планирует осуществить:

- внедрение новых природоохранных технологий, материалов и оборудования, методов работы в рамках осуществления технической и экологической политики МРСК Центра;
- выполнение намеченных на 2013 г. мероприятий по охране окружающей среды в рамках программы реализации экологической политики;
- выполнение программы производственного экологического контроля;
- своевременное получение необходимой разрешительной документации;
- выполнение лицензионных условий пользования участками недр;
- своевременная сдача на утилизацию и захоронение отходов I-V класса опасности;
- оборудование площадок временного накопления отходов производства и потребления;
- проведение технических мероприятий на воздушных линиях, проходящих по особо охраняемым природным территориям, для предотвращения гибели редких видов птиц.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

**МРСК Центра стремится быть социально-ответственной и клиентоориентированной компанией. Компания активно присутствует в публичном пространстве, следуя принципам информационной открытости, доступности, оперативности и достоверности информации.**

Приоритетами информационной политики МРСК Центра являются:

- реализация единой внутренней и внешней информационной политики;
- развитие интегрированных коммуникаций.

Основным направлением деятельности в области связей с общественностью являются формирование и реализация планов осуществления коммуникаций с представителями средств массовой информации, федеральными и региональными органами государственной власти, общественными организациями, представителями делового и экспертного сообщества.

В течение 2012 г. с целью снижения репутационных рисков Департаментом по связям с общественностью МРСК Центра проводились соответствующие мероприятия в рамках реализации программ по подготовке и прохождению осенне-зимнего периода; повышению энергетической эффективности; по предотвращению случаев травматизма со сторонними лицами на объектах электросетевого хозяйства; развитие ИТ-инфраструктуры.

В отчетном периоде особое внимание уделялось освещению мероприятий по реализации долгосрочной программы реконструкции и обновления электросетевого комплекса МРСК Центра, повышению надежности энергоснабжения, внедрения инноваций и усовершенствования бизнес-процессов в Обществе, совершенствования диспетчерского управления и комплексной системы обслуживания клиентов, расширения дополнительных услуг, процесса консолидации электросетевого хозяйства.

В рамках взаимодействия с государственными, региональными и муниципальными органами власти и управления в 2012 г. представители МРСК Центра принимали непосредственное участие в работе региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения, по обеспечению эффективной работы электросетевого комплекса, организованных органами власти.

В процессе реализации программы по технологическому присоединению к электрическим сетям потребителей на территориях субъектов Российской Федерации, находящихся в зоне ответственности МРСК Центра, осуществлялась планомерная работа с областными администрациями, а также с общественными организациями в рамках подписанных соглашений о взаимодействии.

В течение 2012 г. продолжалось взаимодействие с пресс-центрами федеральных и региональных органов государственной власти Российской Федерации по освещению общественно значимых событий.

С целью усовершенствования системы взаимодействия с клиентами Общества и развития системы «обратной связи» на корпоративном сайте МРСК Центра функционирует [Интернет-приемная](#), в которую в течение 2012 г. поступило около 1800 вопросов, на которые специалистами Общества были предоставлены профессиональные консультации и предложены варианты решения возникших у них проблем.

Непосредственное взаимодействие с федеральными, региональными и зарубежными средствами массовой информации (СМИ), интернет-изданиями, телеканалами, радиостанциями и информационными агентствами в Компании осуществляет Департамент по связям с общественностью.

В течение 2012 г. в федеральных и региональных СМИ было опубликовано около 33 тыс. материалов с упоминанием МРСК Центра и его филиалов. Широкая география печатных СМИ и их деловая и социальная ориентированность способствовали тому, что информация о различных аспектах деятельности Общества была доведена до всех основных целевых аудиторий.

### Наиболее широкое освещение в СМИ получил:

- производственная деятельность МРСК Центра;
- внедрение инновационных технологий;
- реализация производственных программ, в том числе ввод крупных энергообъектов;
- технологическое присоединение потребителей;
- подготовка и прохождение осенне-зимнего периода;
- повышение энергоэффективности;
- корпоративные события;
- работа с молодежью и ветеранами;
- профессиональная подготовка персонала;
- развитие кадрового потенциала;
- охрана труда и другие темы.

**С целью укрепления положительного имиджа Компании в течение 2012 г. специалисты МРСК Центра приняли участие в 20 конгрессно-выставочных мероприятиях в Москве и регионах Центрального федерального округа России.**

Среди них – VIII Московский международный энергетический форум «ТЭК России в XXI веке» – одно из самых масштабных и значимых общественных мероприятий в российской энергетике. МРСК Центра в рамках форума представило инновационные решения и передовые технологии, применяемые энергетиками в своей работе, а также реализованные проекты Общества по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Ежегодно МРСК Центра принимает участие в таких масштабных выставках и конференциях как:

- Russia Power;
- Cabex;
- Высокие технологии XXI века;
- конференция Smart Metering.

В 2012 г. топ-менеджмент компании посетил Международный электроэнергетический форум UPGrid «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие», организованный ОАО «ФСК ЕЭС» при поддержке Министерства энергетики РФ. Специалисты МРСК Центра принимали активное участие в работе круглых столов, а также в дискуссиях и презентациях, которые состоялись в рамках Форума.

Одним из наиболее значимых региональных конгрессно-выставочных мероприятий в 2012 г. для МРСК Центра стал Ярославский энергетический Форум. В рамках Форума прошла выставка «Энергоэффективность – региональный аспект», где МРСК Центра представила свои инновационные разработки в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

- установки систем уличного освещения с использованием инновационного оборудования,
- внедрения автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии с интеллектуальными счетчиками и другие.

На стенде Компании были также представлены перспективные проекты ОАО «Энергосервисная компания» в области проведения энергоаудита, предоставления энергосервисных услуг.

По инициативе МРСК Центра в рамках Форума прошла межрегиональная интернет-конференция, посвященная роли молодых ученых в инновационных процессах. В мероприятии приняли участие министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов и члены Координационного совета по делам молодежи при Президенте Российской Федерации.

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
Сокращенное наименование	ОАО «МРСК Центра»
Местонахождение, почтовый адрес	127018, Россия, Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4
ОГРН	1046900099498 от 17.12.2004
Телефон единой прямой линии по работе с акционерами и клиентами Компании	8-800-50-50-115
Контакты	Телефон: (495) 747-92-92 Факс: (495) 747-92-95
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru
Адрес сайта	<a href="http://www.mrsk-1.ru">www.mrsk-1.ru</a>
Корпоративный секретарь	Лапинская Светлана Владимировна – начальник отдела корпоративных отношений Телефон: +7 495 747 92 92 доб. 3037 Lapinskaya.SV@mrsk-1.ru
Банковские реквизиты	ИНН/КПП: 6901067107/997450001 р/с: 40702810000000019885 ОАО АКБ «РОСБАНК» БИК: 044525256 к/с: 30101810000000000256 или р/с: 407028103000000004749 «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество) БИК: 044525823 к/с: 30101810200000000823
Аудитор бухгалтерской отчетности по РСБУ за 2012 г. и финансовой отчетности по МСФО за 2012 г.	ЗАО «КПМГ» Местонахождение: 123317, г. Москва, Россия, Пресненская набережная, д.10, Блок «С», 31 этаж Тел. +7 495 937-44-77, факс +7 495 937-44-00/99 Интернет-сайт: <a href="http://www.kpmg.ru">www.kpmg.ru</a> Адрес электронной почты: <a href="mailto:moscow@kpmg.ru">moscow@kpmg.ru</a>
Регистратор	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН» (ООО «Реестр-РН») Юрический адрес: 109028, Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4 Почтовый адрес: 115172 Москва, а/я 4 Тел.: +7 (495) 411-79-11; факс: +7 (495) 411-83-12 Адрес сайта: <a href="http://www.reestrn.ru/">http://www.reestrn.ru/</a> Адрес электронной почты: <a href="mailto:support@reestrn.ru">support@reestrn.ru</a> Лицензия на ведение реестра №10-000-1-00330, выдана 16.12.2004 ФСФР России без ограничения срока действия

## СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
кВт·ч	Киловатт-час
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
МВА	Мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	Мегаватт
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка
МРСК Центра	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», Компания, Общество
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТУ	Оперативно-технологическое управление
ОФ	Основные фонды
ПИР	Программа инновационного развития
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
ПУИ	Программа управления издержками
РЗА	Релейная защита и автоматика
РП	Распределительный пункт
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПИР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
т.у.т.	Тонна условного топлива
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ЦОК	Центр обслуживания клиентов
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA	Прибыль до налогов, процентов и амортизации (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
	Показатель прибыли компании до вычета налога на прибыль, начисленных процентов по кредитам и амортизации
EPS	Earnings per share
Free float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу

